



■近200人出席昨日的最低工資苦水會。
香港文匯報記者聶曉輝攝

苦水會上吐苦水



■美容業僱主關鎮宇指出，學徒並無獲得豁免計算最低工資，僱主難以月薪6,000至8,000元聘請，猶如「白紙一張」的學徒。
香港文匯報記者聶曉輝攝

■鋁窗公司僱主張偉泉批評政府干預自由市場，最低工資引來的漣漪加薪效應，更叫僱主「吃不消」。
香港文匯報記者聶曉輝攝

■印刷業僱主莫錦指出，最低工資除了令營運成本上漲外，更變相淘汰年長僱員，對勞方亦非好事。
香港文匯報記者聶曉輝攝

■雜工何小姐指出，僱主負擔增加，隨時準備接受「開刀」被裁的命運，令她寢食難安。
香港文匯報記者聶曉輝攝

飯鐘有薪假夾擊 勞資齊呼吃不消

中小企：成本增50%憂倒閉 打工仔恐飯碗不保

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）距離最低工資實施尚有不足2周時間，相關爭議不絕，無法為僱員提供飯鐘錢及有新休息日更被激進的工會武斷地標籤為「無良僱主」，令飽受成本暴漲壓力的僱主進退兩難。自由黨昨日舉行「最低工資苦水會」，多名出席的僱主盡訴為難處。有僱主表示，為符合時薪28元的最低工資水平，成本已上漲2、3成，倘再提供飯鐘錢及有新休息日，成本更遞增50%，中小企難以承擔，面臨倒閉壓力；亦有僱員憂慮飯碗不保。勞工及福利局局長張建宗指出，最低工資立法審議過程沒有誤導僱主或分化僱傭關係，明白新制度實施會出現不少疑問，需讓制度落實執行後，研究問題的解決方法。

「最低工資苦水會」昨吸引近200名僱主及僱員參與。地產代理聯會主席郭德亮指出，地產代理底薪普遍5,000至7,000元，但實施最低工資後，如再加上有新休息日，薪酬開支將飆升。他說：「現在連清潔月薪都有9,000元，我不給(有新休息日)又被說成是『無良僱主』。」

稱會變相淘汰年長僱員

有中小企僱主指出，一名5天工作的文職人員月薪6,000元，若計算有新休息日及飯鐘錢後，將加至9,600元，增幅60%。印刷業僱主莫錦指出，最低工資除了令營運成本上漲外，更變相淘汰年長僱員，對勞方亦非好事。鋁窗公司僱主張偉泉憂慮，最低工資引發「漣漪加薪效應」，更叫僱主「吃不消」。

美容業僱主關鎮宇則指出，學徒並無獲得豁免，日後僱主難以以月薪6,000至8,000元聘請猶如「白紙一張」的學徒，行內或出現「青黃不接」問題。至於實施佣金制的運輸公司負責人黎根權表示，每年只有5至6個月時間屬旺季，淡季司機的工作量極少，不清楚如何計算薪金以符合最低工資要求。

雜工憂隨時被「開刀」

中小企國際聯盟安老委員會副主席陳芳芳指出，其他行業可透過裁員、加價應付最低工資，但安老院舍要符合社署

服務指標，人手減無可減，亦不能向申領綜援的院舍長者加價。現當雜工的何小姐則指出，僱主負擔增加，低技術工人隨時被「開刀」，令她寢食難安。

莫宜端願勞資遵合約

自由黨主席劉健儀指出，當初提出時薪28元是不希望對業界及勞工市場造成太大衝擊，但如今出現休息日的爭議，令問題更為複雜，變相令最低工資超出28元的水平。出席「苦水會」的勞工及福利局政治助理莫宜端表示，僱員用膳及休息日薪金問題，在條例草案審議階段已經過長時間討論，呼籲勞資雙方尊重合約精神。

協商飯鐘有新休息日

勞工及福利局局長張建宗表示，是否給予飯鐘錢及有新休息日，應該根據僱傭合約的規定及僱主能力協商。他稱，政府外判工每7天有一天有新休息日的安排，是針對政府現時外判工的合約而定，純粹是政府採購服務的內部決定，而非指引，私營機構應按自身情況決定。

張建宗指出，在立法審議過程時已經過詳細討論，強調沒有誤導僱主或分化僱傭關係，如果僱員發現有不公平的地方，可以向勞工處求助，他表示，明白新制度實施會出現不少疑問，但需要讓制度落實執行，再去研究問題的解決方法。

社會各界分擔 消化成本壓力



法定最低工資將於2周後實施，社會上仍存在激烈爭議。昨日舉行的「最低工資苦水會」，出席的僱主普遍憂慮法例生效後成本急增。事實上，要讓社會上最低薪的一群打工仔獲得工資保障，得到有尊嚴的基本薪酬保障，除了僱主盡責外，整個社會也應作出承擔，消費者、業主、服務使用者都努力分擔成本上漲的壓力。

訂定28元 曾測試壓力

最低工資可能引發的物價上漲、基層職位流失、部分低學歷低技術人士就業困難等問題，其實亦早能預料，臨時最低工資委員會釐訂首個法定最

低工資水平期間，曾進行多個壓力測試，評估社會的負擔能力，最終定出28元的最低工資水平。

業主消費者分擔成本

最低工資立法原意，是要保障社會上最低薪的一群打工仔，不會付出辛勤勞動卻難維持生計。但為低薪打工仔提供保障的責任，難以全部由本身只能賺取微薄利潤的僱主一力承擔。面對最低工資推行在即，社會應積極做好準備迎接新法例，市民、業主、消費者應分擔物價上漲的壓力；政府亦應做好工夫，既要確保香港能夠維持足夠競爭力，亦應有周詳計劃，協助可能受最低工資影響失業的僱員重投勞動市場，達致勞、資、官三贏局面。
香港文匯報記者 文森

嫻姐指商界 卸責打工族

香港文匯報訊（記者 鄭洽祖）對有政黨舉行「苦水會」，批評即將落實執行的最低工資大幅增加經營成本，工聯會副理事長陳婉嫻反駁，近日工商界時常將經營成本與最低工資混為一談，刻意把責任全推給打工一族，對基層員工不公平，令他們擔心成為被解僱的一群。僱主與員工能夠融洽相處，員工服務條件改善後，自然便會形成歸屬感，賺回利潤亦將遠高於最低工資的開支。

指混淆成本與最低工資

陳婉嫻昨日出席工聯會立法會議員黃國健九龍東區辦事處開幕禮，在台上致辭時不點名批評某些政黨，為了自己的選民，不斷發放一些訊息，指最低工資落實後會令經營成本大幅上升，把事

情說得相當嚴峻，「今日在電視新聞看到有關報道後，實在很火！想去踩場！目前基層打工仔，每天10個小時，得4,000元薪金，最低工資落實後，都僅得5,800元；若做政府外判工，有埋飯鐘錢，就有6,000多元，點可以說得高成本？」她強調，全港共有60、70萬名基層員工，都是自食其力，沒有申請綜援金，社會應該給予應有的尊重。

在開幕禮完畢後，陳婉嫻再度發炮，直認自己「的確有火，因為有嗰政黨好過份」，又指由於僱主不斷把經營成本高漲的責任推給員工，令員工擔心會被裁員，對員工是極不公平：「我來自服務業，員工受到不公平對待時，便飛碟囉，變相趕客，反之當員工有歸屬感，做好工作，賺回來的都不止這個數目。」

最低工資疑問多多

僱主的疑問與難處

運輸業：淡季時司機工作量極少，不清楚淡季應如何計算佣金，以符合最低工資要求

美容業：業內實行「學徒制」，僱主以低薪聘請學徒，讓他們「邊學邊做」，今後難以最低工資水平聘請毫無經驗的學徒

業主立案法團：難以支付大幅增加的薪金開支，要將成本轉嫁至住客，有大廈要加50%管理費

安老服務業：其他行業可透過裁員、加價應付薪金成本增幅，但安老院舍要符合社署的服務指標，無法減人手，亦不能向申領綜援的院舍長者加價，營運成本無法轉嫁

其他各業：最低工資引起加薪的「漣漪效應」，各層面的成本勢將加重；另外，是否提供有新休息日及用膳時間已成為「無良僱主」的指標，亦破壞勞資關係

僱員的憂慮

低技術、年長僱員或被裁對象

小業主的擔憂

擔心管理費易加難減

製表：香港文匯報記者 聶曉輝



■莫宜端表示，僱員用膳及休息日薪金問題，在條例草案審議階段已經過長時間討論，呼籲勞資雙方尊重合約精神。
香港文匯報記者聶曉輝攝

勞資同批李卓人 飯碗不保幫倒忙

香港文匯報訊（記者 文森）不少出席昨日「苦水大會」的僱主滿腹苦水，情緒激動之下，連每人3分鐘發言的時限也置之不理，盡訴心中憂慮。出席者除了批評最低工資的指引不清晰外，更有人將矛頭直指職工盟秘書長李卓人，狠批他自願賺取掌聲，不顧中小企生死。唇亡齒寒之下，僱員亦「飯碗」不保，批評李卓人對基層員工「幫倒忙」。有人建議，當失業率升至某個水平，李卓人要引咎辭去立法會議員一職。

僱主批最低工資指引不清

出席的僱主除了批評最低工資指引不清，以及休息日和飯鐘計薪爭議不絕，令僱主經營成本急增外，更認為李卓人是始作俑者。有僱主指出，李卓人最初要求最低工資達時薪33元，現時又要求爭取有新飯鐘及休息日：「李卓人說一句就改一句，那麼是否由他來養起一班被裁的老員工？」

僱員指過度爭取適得其反

甚至有僱主認為，若因最低工資而令失業率上升至某個水平，李卓人應辭去立法會議員一職，更不可參與補選。有僱員亦指出，飯碗對他最重要，批評工會過度爭取，只會適得其反，令低技術工人不但未能分享最低工資成果，更賠上工作機會。

公院超時工作惡化 86%醫生想跳槽

香港文匯報訊（記者 曾偉龍）公立醫院服務需求龐大，前線醫生工時過長的問題普遍。一項調查發現，公立醫院醫生平均每周工作65.6小時，3%受訪醫生每周工時更超過100小時，顯示醫生超時工作的問題較醫管局2009年的調查有所惡化。是次調查又發現，40%受訪醫生曾因長時間工作出現醫療失誤，例如錯誤處方藥物或劑量；最令人憂慮的是，86%受訪者表示若工作環境不改善，會考慮轉投私營機構。關注組織要求醫管局規定標準工時是每周44小時，並為超時工作作出補償。

立法會議員梁家驛辦事處聯同爭取醫生合理工時行動組及前線醫生聯盟，本月初以問卷訪問711名公立醫院醫生，發現受訪醫生平均每周工作65.6小時，當中12%人每周工時80小時以上，3%人更超過100小時；而醫管局2009年的調查發現，醫生平均工時是每周51小時，反映醫生超時工作問題加劇。

3%醫生周做逾100小時

今次調查亦發現，80%受訪醫生因工時過長影響臨床判斷，40%人更因此出現醫療失誤，影響醫療服務質素。92%受訪醫生認為醫管局應即時執行標準工時。

促實施44小時標準工時

爭取醫生合理工時行動組發言人袁孟豪指出，工時長的情況在各個專科都非常普遍，並已影響醫療服務質素，必須要設立超時補償的機制，令醫院高層不可肆意無忌地增加前線醫生工作量。團體將會約見行政長官曾蔭權和政務司司長唐英年，反映要求實施44小時標準工時的訴求。立法會議員梁家驛表示，現時前線醫生要負責非必要的文書工作，例如要負責輸入醫生工作量和服務量的資料，接待海外交流團體。他建議，醫管局仿效外國，將文書工作交由專職的審計人員處理。

前線醫生聯盟前主席羅智峰曾因通宵工作，24小時內僅睡1、2小時，並要遊走於兩間醫院執勤，在計劃駕車趕往另一家醫院工作時，甫出醫院便遭一輛的士攔腰撞倒，幸無大礙，他指當時自己的精神欠佳，沒有注意到路面情況，引致意外。

周一嶽指工時標準難界定

食物及衛生局局長周一嶽回應指，醫院內有不同專科，包括急症室、兒科、內外科及手術室等，部分病人



■調查發現公立醫院醫生每周平均工時為66小時，3%醫生更高達100小時以上，影響醫生的臨床判斷，甚至會釀成醫療事故。
香港文匯報記者曾偉龍攝

需要持續照顧，所以難以界定醫生的標準工時。他又認為，醫管局與醫生團體的溝通最為重要，以免因工時過長令醫生過度疲勞，影響服務質素。周一嶽表示，不希望見到醫生「離職潮」爆發，期望醫管局與醫生能就工時問題達成共識。

醫管局發言人回應指，一直關注及積極改善醫生的工作環境，並提出多項措施。醫管局正諮詢7個醫院聯網所有醫生對措施的意見，預期下月初完成諮詢工作，希望有關措施可盡快執行。



■工聯會要求港府修例將公眾假期及勞工假統一。
香港文匯報記者潘政祁攝

工聯會促統一17天假期

香港文匯報訊（記者 鄭啟源）工聯會近30名代表昨遊行到中環政府總部，要求港府修例將「公眾假期」及「勞工假」統一，讓所有打工仔每年均享有17天假期。工聯會立法會議員潘佩璆表示，現時大部分基層員工每年只享有12天法定勞工假期，與白領放取的17天公眾假期有別，未能享有佛誕、聖誕節翌日及一連3天的復活節假期。他認為，兩種不同假期制度容易造成不公平現象，促請港府在研究標準工時立法時，一併考慮將法定勞工假期與公眾假期看齊。