

7000港鐵員工無飯鐘 工聯會促合理補償

工作緊迫邊做邊食 資方允溝通檢討

香港文匯報訊(記者 嚴敏慧)工聯會近期接獲港鐵前線員工投訴,指現時大部分職位需要無間斷工作,連用膳時間亦難以離開崗位,員工用膳期間需要隨時候命或要犧牲用膳時間,港鐵卻未有將45分鐘的飯鐘計薪,做法不符合最低工資一般性行業指引的規定。工會舉例指,負責鐵路維修的員工因工作緊迫,無暇用膳;夜班站長則因一人當值,無其他員工輪班,經常要邊做邊食,斥責港鐵剝削前線員工飯鐘做法「刻薄」,有違社會企業責任,要求資方把7000名前線員工的用膳時間計算入工時,並作出合理補償。

鐵人力資源部總經理陸建平表示,僱傭合約列明,員工的用膳時間並不計算薪酬,若因工作要留守崗位用膳,有關時間則視作工時計算。他呼籲,員工應着眼於淨工時,強調現時行業內每周工時一般為48至60小時,若扣除每日1小時飯鐘,仍達42至54小時,但港鐵員工每周淨工時為42小時,較市場一般工時為短,具有競爭力,又強調所有員工時薪超過最低工資28元的水平。至於會否增加人手令員工有較合理的用膳時間,港鐵稱會作出檢討,並會與員工保持溝通。

申報飯盒支出 手續繁複

工聯會屬下3個港鐵工會最近接到前線員工投訴,指公司未有把用膳時間計入工時,做法有違最低工時對「飯鐘錢」的定義。香港鐵路管理及專業人員工會主席黃源活表示,前線部門人手緊絀,多數工作崗位要由合資格人士負責,由於無人可替代其工作,員工根本難以離開工作崗位用膳,若遇突發事故,即使在用膳期間亦需放下飯碗工作,邊用膳邊候命應計入工時內。工會指出,雖然現時員工在用膳期間工作,可向公司申報飯盒支出,但手續繁複,做法並不理想。

維修隊有飯鐘 30%人無份

鐵路職員工會主席潘健邦表示,沒時間用膳的情況,以維修部員工最為嚴重,雖然合約訂明他們每天工時7.5小時,但計上45分鐘飯鐘,實質上班8小時15分鐘。但通常維修員工要在「收車」後工作,分秒必爭下根本不會用膳,肚餓亦只會吃麵包充飢。鐵路員工總管理長馮顯昌則指,較早前公司曾建議給予路基維修組的「快速應變隊」飯鐘錢,但全隊14人卻只有9人獲飯鐘錢,有機會造成混亂,以及令員工分化。工聯會立法會議員潘佩璆促請港鐵,為前線員工提供合理飯鐘計算安排,工會將繼續向資方爭取。



工聯會近期接獲港鐵前線員工投訴,指現時大部分前線員工無飯鐘。 資料圖片



工聯會斥港鐵公司不把員工用膳時間計入工時,做法「刻薄」,有違社會企業責任。 香港文匯報記者 嚴敏慧攝

營運成本升3至6成 3%保安公司臨倒閉

香港文匯報訊(記者 郝君兒)最低工資下月實施,低薪打工仔有望加薪,中小型公司的僱主卻大傷腦筋,尤其是僱用大量時薪低於28元的保安公司,下月面臨成本突然上升,營運壓力大幅增加的挑戰。由27間保安合約承辦商組成的「保安業最低工資關注組」昨日表示,為配合最低工資保安服務收費將即時提高18%至45%,計及假期和勞工保險等開支,公司營運成本更上升30%至60%,擔心約3%小型公司因而倒閉。

為最低工資大幅提升時薪

關注組表示,基本上不反對為僱員提供有薪休息日,但坦言現時自由市場的保安服務費,即使未計算有薪休息日,單是提升時薪至最低工資要求,收費已即時上升18%至45%,對中小型樓宇的業主或小型企業僱主的承受能力帶來沉重負擔。由於保安員工驟增,保安公司的營運成本,例如大假、勞工假、長期服務金及勞工保險等福利成本都需重新計算,估計營運成本會一下子急升30%至60%不等,令中小型保安公司經營百上加斤,不排除會有公司捱不住,出現結業倒閉的情況。

關注組指出,在香港現時經濟狀況下,現階段要執行休息日有薪,對各保安公司有一定困難,希望社會可深入研究問題,為業界提供有效的解決方案。

搞最低工資苦水會 自由黨：盼化解怨氣

香港文匯報訊(記者 文森)最低工資即將實施,惟僱員有薪休息日及飯鐘錢的爭拗仍不絕。有見及此,自由黨今日會舉辦「最低工資苦水會」,讓各社會階層包括中小企、僱主、僱員等透過苦水會發聲,盼勞資雙方能就最低工資尋求共識,化解怨氣,避免矛盾加深。

「最低工資苦水會」今晨將於灣仔舉行,並以「如何解決有薪休息日及飯鐘錢勞資矛盾」為題,邀請中小企、僱主及僱員就最低工資表達不滿。自由黨表示,近日有不少中小企僱主及基層僱員,發現最低工資實施後將帶來影響。有僱主指出,最低工資令成本開支急增,難以繼續經營,甚至面臨結業風險。

冀釋除疑慮免誤墮法網

該黨指最低工資除了可能導致部分中小企業倒閉,亦有不少僱主擔心在不知情下誤犯法例。自由黨中小企召集人鍾國斌表示:「好像有老闆認為用7,000多元請洗碗阿姐,就一定無問題,但怎料如果沒幫她打卡存檔,都已經犯法。」鍾國斌希望,透過苦水會讓一眾僱主提出疑問,釋除疑慮,避免誤墮法網。

休息日返工補水 紅隧勞資存分歧

香港文匯報訊(記者 曾偉龍)紅隧外判管理公司信佳與工聯會轄下的香港隧道及公路幹線從業總會,昨日就超時工作的補償安排召開會議,達成初步共識。信佳承諾於1、2個月內向當值日超時工作的員工發放1.5倍時薪的「補水」,但勞資雙方仍就休息日上班的補償安排存有分歧,信佳認為應先以補假方式補償,如不能補假才發放1倍時薪「補水」,但工會認為休息日上班屬於超時工作,應按合約以1.5倍時薪「補水」。雙方會於本月26日再開會商議,工會暫時不會發起工業行動。

加班發1.5倍時薪達共識

信佳自去年11月起未有按合約規定向超時工作的員工發放補償,涉及紅隧約100名員工,工會估計累積超時逾4,000小時。勞資雙方昨日召開會議,就「補水」問題達成初步共識,員工於當值日加班工作,無論是「早返遲放」,均可依合約獲得1.5倍時薪的「補水」,並在1、2個月內執行。但雙方仍就休息日上班的補償存有分歧。

信佳提出向有關員工提供補假安排,如實際情況未許可,才發放1倍時薪的「補水」,但工會則認為休息日上班屬於超時工作,需向員工發放1.5倍時薪的「補水」。

由於僱傭合約上並沒有提及休息日上班是否屬於超時工作,香港隧道及公路幹線從業總會主席卓和善表示,現時香港共有5份隧道或管制區的政府外判管理合約,其中3份被信佳承辦,其餘2份合約皆沒有訂明超時工作的補償安排,但負責青馬管制區的另一家營辦商一律向休息日上班的員工補償1.5倍時薪,「以前的合約沒有訂明超時工作的補償安排,但一般人都會理解休息日上班屬於超時工作」。

卓和善認為信佳的做法取巧,要求運輸署澄清超時工作的定義。但他形容,昨日資方釋出誠意,雙方將於本月26日就此分歧討論,工會暫時不會發起工業行動。

運輸署發言人表示,署方關注事態發展,並會保障紅隧運作暢順。



紅隧外判信佳和工會昨達成初步共識,信佳會向當值日超時工作的工人發放1.5倍時薪「補水」,但雙方就休息日的安排上仍有分歧。 香港文匯報記者潘政祈攝

耆康會教愛笑瑜伽 義工老人院傳歡樂



義工黃培玉(右2)及林堅美(左1)聯同周碧珊(左2)和余狄夫(右1),展示如何透過笑舒展身心。 香港文匯報記者羅敏文攝

香港文匯報訊(記者 羅敏文)本港義工的服務形式不限於探訪或籌辦社區活動,近年更出現另類義工,把歡樂帶進老人院。香港耆康老人福利會近年推出「愛笑瑜伽」義工服務,派出受訓義工到老人院舍,教授長者做出多款「愛笑瑜伽」伸展運動,有參與義工形容這是「不一樣」義工活動,幫人之餘也建立樂觀的人生觀。有關義工服務更獲務務工作發展局評為「最具創意服務計劃」的冠軍。

義工：別人開心自己也開心

香港耆康老人福利會於2009年9月成立「愛笑俱樂部」,並夥拍笑出健康協會每兩個月舉辦1次「愛笑瑜伽」活動,每次吸引約30名長者參與,多年來訓練17名義工,定期到老人院舍提供服務。笑出健康協會執行經理余狄夫表示,「愛笑瑜伽」是結合瑜伽式呼吸,再配合伸展運動,做出哈哈笑的運動,達到放鬆的效果。

長者義工黃培玉及林堅美表示,「愛笑瑜伽」有別於傳統義工服務,能把歡樂帶進每家老人院舍。黃培玉形容這項義工活動「無壓力」,有別於傳統義工服務,在完成後要寫報告,「別人開心,自己也開心!」



勞工及福利局局長張建宗昨日出席義工頒獎活動時笑逐顏開,澄清並非因減薪1個月的修訂不獲通過而高興。 香港文匯報記者 羅敏文攝

社福預算增11% 張建宗笑臉迎人

香港文匯報訊(記者 羅敏文)勞工及福利局局長張建宗最近因最低工資執行細節遭受批評,有立法會議員在審議財政預算案中提出削減張建宗1個月薪酬的修訂,終因票數不足被否決。張建宗昨日出席公開場合時笑臉迎人,他笑言心情輕鬆與有關動議被否決無關,而是為今年社福預算較去年增加11%而高興,足見港府對社福的承擔。

高興今年預算案在社福方面的經常開支達422億元,佔政府整體開支的17.4%,按年增加11%,增幅是各政策組別之冠,亦是各開支範疇中第2高,反映港府致力照顧弱勢社群。

官商民合作 攜手扶弱見成效

對於義工服務資源的投放,張建宗強調官商民合作必不可少,當局已於2005年設立「攜手扶弱基金」加強支援,多年來已批出約1.4億元資助355項福利計劃,惠及80多萬名有需要人士,成績有目共睹。他又稱,現有逾93萬名登記成為義工,並有逾2,130間機構成為義工團體,單是2009年已提供2,100萬小時的義工服務。

稱心情靚與減薪否無關

張建宗昨日神采飛揚出席義工計劃頒獎禮,他致辭時表示,對預算案獲通過感高興,並強調說:「(心情靚)當然與未能削減薪酬無關!」他解釋,

通訊中心教急救 救護工會批不當

香港文匯報訊(記者 羅敏文)消防處下月起安排通訊中心人員向召喚救護車的市民提供急救指引,但卻遭到工會批評。香港消防處救護員會表示,通訊中心人員的臨床救治經驗不足,未能應付所有緊急情況,不適宜安排他們提供急救指引服務,建議改由擁有豐富知識及臨床經驗的救護員擔任有關工作。

消防處下月起引入新服務,當通訊中心收到有關流血、手腳脫臼或骨折、以及燒傷等3類傷者的求助電話後,將會先行調派救護車,再回覆助人提供簡單急救指示。香港消防處救護員會總幹事屈奇安歡迎引入新服務,但認為通訊中心人員欠缺臨床經驗,不適合安排他們為市民提供指引。

去信立會保安小組促跟進

屈奇安表示,通訊中心人員只接受40小時的基本急救證書訓練,較救護員接受26個星期訓練,受訓時間短,而且救護員擁有處理傷患的臨床經驗,較勝任提供有關服務。他稱,通訊中心人員只能按本子辦事,未能應付千變萬化的傷勢情況。他認為,處方提供額外培訓訓練通訊中心人員,但卻不安排救護員提供電話急救指引是資源錯配,做法本末倒置。工會已去信立法會保安事務委員會要求跟進及重新檢討指引。

消防處否認資源錯配

消防處發言人表示,通訊中心人員具備急救知識,亦是緊急通訊方面的專業人士,不存在資源錯配,他們可勝任有關工作,並強調通訊人員會先行調派救護車,不會延誤救治。

大亞灣核電排「氫」量微

香港文匯報訊(記者 羅敏文)對於本港有傳媒報道指,大亞灣核電站釋放放射性物質「氫」,營辦大亞灣核電站的香港核電投資有限公司否認事件與排水程序出錯,反應堆壓力過大或去年5月燃料棒事故有關。公司強調,排出的「氫」份量極少,屬核電站正常運作中自然產生的物質,排放量遠低於國家的准許年限值,不會對健康構成影響。

有報道指大亞灣核電站由去年中至年底測到「氫」,累積排放量已達上限的1/8。香港核電投資有限公司指出「氫」是核能發電過程中自然產生的物質,存在於反應堆冷卻水,中過後殘餘的「氫」會經正常程序排放,世界各地亦有相同做法。發言人又指,國家環保部去年中起監控「氫」排放量,核電站遂於同月在網上發布有關資料。