

成最大生源國 去年自費出國超9成

中國留學生 127萬冠全球



香港文匯報訊 (記者 葛沖 北京報導) 教育部日前發佈最新數據顯示，中國已經成為世界上最大的留學生生源國。截至2010年底，以留學身份出國的中國留學人員超過127萬人，其中近95萬人正在國外進行各個階段的學習或從事學術訪問。單是2010年度，中國出國留學人員總數為28.5萬人，同比增長超過24%。值得注意的是，中國留學人員主要群體已由以前公派出國發展成為目前的自費出國。

在近日召開的留學人員回國服務工作部際聯席會議上，教育部介紹了2010年度中國留學人員統計分析。相關數據顯示，2010年度，自費出國留學人數佔當年出國留學總人數的93%。中國留學人員分佈在世界100多個國家，其中在美國、澳洲、日本、英國、韓國、加拿大、新加坡、法國、德國和俄羅斯等10國的留學人員佔在外留學人員總數的90.7%。

教育部副部長郝平日前就有關統計分析梳理出當前中國留學人員群體的主要特徵，指中國留學人員規模龐大，留學人員的類別多樣且分佈相對集中。他說，留學人員的資助方式、培養模式、學科專業類別都呈現出多樣化趨勢。

六成半選擇回國發展

據統計，從1978年到2010年底，有63萬名留學人員學成後選擇回國發展，佔學成留學人員總數的65.9%，其中，國家公派出國留學人員的回歸率達98%。2010年度，各類留學回國人員總數達13.5萬人，同比增長近25%。

郝平表示，留學回國人員在中國教育、科技、經濟和社會發展等領域發揮著重要作用，部分成為各個領域領軍人物和建設創新型國家的重要生力軍。他說，未來要建設好留學人員回國創業的雙向交流平台和創新創業平台，吸引更多優秀人才回國。

2010年，人力資源和社會保障部制定了《關於支持留學人員回國創業的意見》和《關於加強留學人員回國服務體系建設的意見》。公安部與人力資源和社會保障部共同印發了《關於規範留學回國人員落戶工作政策的通知》，解決了留學人員回國落戶的實際困難。公安部、外交部會同相關部門研究修改了《外國人在中國永久居留審批管理辦法》，進一步降低外國籍留學回國人才申請辦理「綠卡」的門檻。公安部簡化了「千人計劃」引進人才的外籍家屬辦理「綠卡」程序，還擬定了對「千人計劃」以外的海外高層次人才辦理「綠卡」和居留許可的意見。



■近年中國經濟持續快速發展，留學生多選擇回國就業。資料圖片

回國主因：看好國家發展

香港文匯報訊 (記者 張昕 北京報導) 隨着中國綜合國力不斷攀升，經濟持續快速發展，越來越多的中國留學生選擇回國就業發展。有調查顯示，43%留學生因看重中國的巨大發展潛力選擇回國就業，另外，還有35%的留學生是因思念家人，選擇和家人團聚而回國。74%的留學生三個月內即可實現就業，並對於薪水的期望值也漸趨理性。

薪金期望漸趨理性

薪金期望值過高是海歸們普遍存在的問題。近年來，由於中國就業形勢愈發嚴峻，多數海歸對薪水的期望值漸趨理性。據了解，有六成海歸在出國前

完全沒有工作經驗，而35%的海歸僅擁有本科水平，因此將月薪定位在3,000至5,000元的海歸佔到四成以上。而出國前擁有少量工作經驗並在海外取得碩士或以上學位的海歸，則大部分將月薪定位在5,000至8,000元的水平。

就業去向呈多元化

調查顯示，相對於2009年同期調查結果而言，海歸的就業去向呈現多元化的趨勢，從事的行業主要分佈在金融、銀行、貿易、物流、廣告、公關、文化、教育等行業。其中，選擇國資企業的海歸增加了一成，而選擇外資企業的海歸則減少了14%。

空巢家庭成普遍現象

香港文匯報訊 (記者 張昕 北京報導) 面對內地嚴峻的就業形勢，越來越多的父母認為將孩子送出國「鍍層金」後再回國更容易就業，而這些子女在外，父母獨守的家庭稱為「空巢家庭」。如今，子女選擇出國留學，父母在國內翹首企盼，空巢期提前和空巢期延長，已成為一個普遍的社會現象，網絡成為他們彼此之間最佳的溝通工具。

有關心理專家分析指出，就目前來看，年輕的空巢家庭危機感不大，但對於年邁的空巢老人來說可能心情會比較苦悶。因此，他建議空巢父母要調整好自己心態，不要對子女過分牽掛，並經常做一些身體檢查和心理輔導。



■內地父母認為將孩子送出國後再回國更容易就業。

英收緊學生簽證 對華生衝擊較大

香港文匯報訊 (記者 葛沖 北京報導) 英國內政部日前正式公佈關於學生簽證調整的方向和標準。新的學生簽證政策將從本月21日開始正式分為3個階段逐步施行。此次調整對非歐盟學生提供教育課程的學校提出了更高的要求，同時也對學生的打工和語言能力等提出了新的限制。有專家認為，英收緊學生簽證對中國在英學生及華人就業市場可能衝擊較大。

據英國《華聞週刊》報導，從4月21日第一階段的調整將正式開始實施。其中表現在B類執照的學校將不被允許出具新的CAS信。此外在以前有學校利用移民政策的漏洞，在一個主要課程開始之前附加一個長時間的預科課程，來達到規避語言要求和延長簽證時間的目的。

明年4月後收生更嚴

但在21日之後這類行為將會被杜絕。同時在學生申請入境簽證時，如果不能夠獨立回答面試中的問題，簽證官將有權利以此為理由拒絕申請人入境。而從2012年4月開始實施的第三階段調整後，將只有Highly Trust「高度信任」資格的學校才可以繼續招收和資助海外學生。有專家分析認為，英國的政策調整並不是來限制學生來英國，而是希望有更多真正的留學生來到英國。同時留學生在英國的主要任務應當是學習，而不是打工。但如果在明年4月之前現在就讀的A類院校沒有成功晉級成為Highly Trust的院校，那麼現在正在就讀的學生的續簽將會成為問題。同時，如果因為簽證政策的調整，造成這部分學生的流失，那麼就可能在華人就業市場上出現人手不足或者新人難招的問題。

海歸就業臨三大問題

香港文匯報訊 (記者 張昕 北京報導) 近年來，隨着留學回國人員和中國內地高校畢業生人數的不斷攀升，海歸回國就業前景與以前相比也開始出現新的變化。有分析認為，僅2010中國內地高校畢業生就達到700萬人左右，面對如此龐大的數字，海歸回國就業將面臨三大問題：

- 1 心態障礙。部分海歸認為自己出身外國高校，因此擇業標準過高，對待遇和前景看得過重，而企業最看重的是應聘者的實際工作能力而不是學歷背景。
- 2 與國內形勢脫軌。中國產業結構調整使更多的勞動密集型產業轉移到了西部欠發達地區，而高新技術和第三產業如服務業和金融業需要的是資本和高端人才，這兩樣恰恰是剛剛畢業的部分海歸所不具備的。
- 3 職業規劃缺失。很多人留學前沒有職業規劃，學習的方向和就業方向沒有結合，一門心思學了過熱的專業，造成知識結構單一和類同，就業競爭相對就很大。

香港文匯報訊 (記者 張昕 北京報導) 中國留學生人數近年不斷增長，躍升為世界最大海外生源國。有分析認為，家庭經濟實力逐漸增強、國內優質教育資源不足、就業形勢日趨嚴峻等，是導致中國留學生人數不斷增長的原因所在，而中國更多留學人員選擇回國發展，除國家政府層面的吸引之外，亦有受「中國魅力」吸引，以及受金融危機影響在國外找工作很難等因素。

有利中國接軌國際

中國社會科學院社會政策研究中心秘書長唐鈞向香港文匯報記者指出，未來「海歸」的隊伍還將不斷壯大，這將更有利於中國與國際接軌。

30年來，中國的留學教育不僅從公派行為轉變為個人行為，也從精英留學變成了大眾留學，同時，低齡化呈現不可逆轉之勢。有專家提醒，留學是個極其複雜的過程，決非一蹴而就。留學熱當前，還是應當冷靜、理性。

唐鈞預料，隨着中國綜合國力不斷攀升，經濟發展迅速，未來大多留學生選擇回國就業是大勢所趨。但唐鈞亦同時指出，大部分留學生出國深造的專業都是本國不太熱門的專業，因此畢業以後想在國外找工作就非常困難，這也是導致歸國留學生增多的原因之一。

選科針對國內需求

國內學子「想出去」，海外學子「思歸來」，金融危機下留學市場「兩頭翹」現象，耐人尋味，更發人思考。有識之士認為，對於那些正在準備出國的學子們而言，及早謀劃「學有所用」很有必要，一個重要選項，就是以未來國內人才需求為導向，確定留學方向和專業，而不是「一窩蜂」地選擇某些專業，以免將來海歸變成「海待」。

此外，有專家向媒體建議，隨着出國留學人員不斷增多，留學市場「魚龍混雜」問題凸顯，國外一些資質很差的學校也被介紹給不明真相的家長和學生。此類「忽悠」行為，需要有關部門加強監管。

放寬政策吸引海歸

海外學子「回國發展」升溫，是吸引和貯備海歸人才的良好機遇，如何抓住機遇？有留學專家認為，相關政策還需適當放寬。如稅率過高問題，大部分海歸的薪水起點較高，而國家的徵稅點一直沒有較大幅度提高，影響到一些海外人才回國的熱情。此外，中國至今仍未採用允許國民擁有多國國籍政策，使得不少帶有外國國籍的精英人才對回國創業猶豫不決。相關人士還建議，對於「候鳥式」海歸人才，有關方面也應該持開放包容態度，盡可能「放眼長遠，為我所用」。

150企業在穗搶訂技校生

香港文匯報訊 (實習記者 李叢書 廣州報導) 昨日，由廣州市人力資源和社會保障部門主辦的廣州市2012屆技校畢業生預訂會在廣州人力資源市場中心市場火熱召開。廣州及從化、中山等附近縣市的150家企業進場搶訂下一屆技校畢業生，提供3000多個崗位，月薪酬從1800元左右到6000元不等，與剛畢業的本科生無差別，個別企業甚至開出一萬元高價，引來廣州各大技校6000多學生前往應聘。

月薪緊迫本科生

據了解，此屆預定會招聘企業的最高起薪均已比上屆提高400元左右，但是在大學畢業幹不了精、專活的前提下，有一技之長的實幹型技校生受到市場熱捧，一個技校生往往可以有幾個崗位供其選擇，無形造成了高薪企業「爆熱」和低薪企業「爆冷」的兩極分化。2012年廣東技校畢業生將超100萬，但是仍難填補高科技人才用工缺口。按廣州市的發展規劃，2012年需要190萬技能人才。

德商廣招中國留學生

香港文匯報訊 (記者 張昕 北京報導) 據德國之聲報導，由德國工商大會與留德學生聯合會等合辦的「中國人才日」活動暨招聘會日前在科隆會展中心舉辦，共吸引50多家中德企業及1800多名留德中國學生參加，提供700多個職位。

意在華開拓市場

據介紹，該活動是德國迄今為止類似招聘會中規模最大的一次。參展企業涵蓋汽車、機械、化工、電子、光學、能源等多個工業領域，這些企業或多或少都有開拓中國市場的計劃，但是長期以來，這些對中國市場雄心勃勃的德國企業卻受到相應人才缺乏的困擾。

本次展會上，來自汽車行業的企業佔大多數。中國車市的快速增長，德國汽車業在最近兩年也獲益頗多。而對於來自中國

的專業人才，德國汽車業也同樣有着大量的需求。德國汽車工業聯合會主席布羅伊尼希說：「我們需要這些願意在德國汽車業工作的中國年輕人。我們向海外拓展時，需要這些人才的专业技能。」

■外資為開拓中國市場，對於來自中國的專業人才有大量需求。資料圖片