

醫局再推建議 紓前線人手緊張

■醫管局昨向全港5,000名公院醫生發電郵，提出多項建議紓緩前線人手緊張問題。

資料圖片



香港文匯報訊（記者 文森）為解決公立醫院前線醫生人手不足的問題，醫管局昨向全港5,000名公立醫院醫生發電郵，提出多項紓緩人手緊張建議，包括擁有5年專科資格的醫生，每年獲晉升的名額較目前增加110至130個；增加醫生通宵候命津貼，並按空缺率分「三級制」，空缺率高達25%或以上，津貼金額會由現時3,500元，增至1.4萬元；而懷孕逾32周的前線醫生不會被安排通宵候命，有關措施最快在今年8月實施。

增晉升名額 加候命津貼

公立醫院人手流失問題嚴重，上月醫管局與多個醫

生工會會面，雙方在晉升安排、標準工時、當值津貼等細節方面，仍存有不少分歧。為解決公立醫院前線醫生人手不足的問題，醫管局昨向全港5,000名公院醫生發電郵，提出多項建議紓緩前線人手緊張問題。

據了解，醫管局建議對5年專科資格的前線醫生，逐年增加晉升名額，由本年度額外增加110個名額，增至2015/16年增加130個名額，料未來5年額外增加600個；醫生通宵候命津貼亦會提升，按照醫院的醫生空缺率分為「三級制」，倘若空缺率達25%或以上，津貼將由現時3,500元，增至1.4萬元。另醫管局亦建議，懷孕超過32周的前線醫生不會被安排通宵候命。醫管局未來

將到各個聯網向醫生介紹新建議，昨日就到聯合醫院召開醫生大會。

公共醫療醫生協會表歡迎

公共醫療醫生協會會長蘇潔潔歡迎新建議，但她指出，不少公立醫院醫生已等待10多年仍未獲晉升，認為措施來得太遲，但該會會再諮詢會員，決定是否接納建議。

此外，公立醫院兒科醫生及護士代表昨日傍晚與醫管局會面，討論公立醫院初生嬰兒深切治療部今、明兩年的服務需求，以及醫護人手支援。醫管局表示，將於今年第3季分派超過140名護士到初生嬰兒深切治療部及兒科，以應付繁重的需求和工作量。局方指出，將密切留意政府與私營醫療界別在下月就明年本港整體產科服務承受能力的討論結果，以評估初生嬰兒深切治療部在2012年的服務需求。

張建宗澄清誤解 清潔商暫緩抗議

唔大聯盟商最低工資 重申不補貼勞工保險

香港文匯報訊（記者 文森）勞工及福利局局長張建宗昨日與香港環境衛生業大聯盟代表會面，就當局因應最低工資實施而對外判員工提供補貼的安排進行討論。政府澄清一筆過的補貼，除包括時薪差額及強積金供款外，法定有薪假期及補假的薪酬差額亦計算在內，但不會補貼勞工保險和遣散費。大聯盟形容會面結果不算滿意，但決定暫緩原定於本周五的抗議集會行動，以便與會員商討下一步行動。



包括法定有薪假及補假

張建宗昨日聯同財經事務及庫務局和多個部門代表，與代表多個政府外判清潔商的香港環境衛生業大聯盟代表會面，會後張建宗形容會面氣氛融洽，澄清不少誤解，例如政府的一筆過補貼，除包括時薪差額及強積金供款外，法定有薪假期及補假的薪酬差額亦計算在內，「澄清了一些不清楚的地方，使他們安心——他們很擔心替假和員工假日的福利，例如法定假期工資如何計算，他們以往不清楚，以為我們不會補貼，今日我們澄清了，事實上，是包括在我們補貼範疇內的，他們便很安心，因為這構成他們很大的支

出。」

解釋不能提供補貼理據

張建宗又說，已向大聯盟解釋為何在勞工保險、長期服務金、遣散費方面，政府不能提供任何補貼的理據，大聯盟亦明白，也承諾會與會員討論。

大聯盟召集人甄瑞嫻形容，會面結果不算滿意，由於仍需要與各外判清潔商收集意見，他們決定暫緩原定於本周五的抗議集會行動。另外，她又指出，向政府要求設立退出機制和緩衝期，讓未能承擔開支的外判承辦商，可以與政府解除服務合約，但政府未有回應和承諾，他們會繼續爭取。



■張建宗昨日與香港環境衛生業大聯盟代表會面，澄清業界的誤解。

資料圖片

信保局審批覆核混亂遭批



■審計報告批評香港出口信用保險局處理保單工作混亂，例如有11宗爭議賠償個案中，4宗未獲高層批准前已支付賠償。

香港文匯報記者莫雪芝 攝

香港文匯報訊（記者 鄭佩琪）審計報告批評香港出口信用保險局的管治及處理保單工作混亂，例如在10宗長時間未被審批的信用限額申請中，有7宗因職員索取資料時出現延誤所致；另外11宗有爭議的賠償個案中，有4宗未獲高層批准前已支付賠償。審計署建議，政府定期檢查信保局的管治及監察其表現。

信保局負責為貨物及服務出口商提供出口信用保險服務。審計署發現，該局的保單審批、覆核工作混亂。報告指出，信保局有3個承保部門，審計署審查發現198宗信用限額申請中，有16宗均由同一職員審批及覆核，有25宗覆核人員的職級低於批准申請的人員。報告指，信保局有10宗報價的有效期屆滿後逾2個月，方被客户接納，其中8宗沒有記錄顯示信保局就客戶逾期回應報價單解釋原因。

報告指出，信保局財務預算只提供僱員成本、經濟及信用資料及辦公室管理等6項開支，但該局2008/09年度及2009/10年度均有項目超支，但局方

沒有尋求諮詢委員會通過，只要求總監批准。該局又准許總監免費使用信保局車輛往返住所及辦公室，違反聘用條件。

員工薪津存「雙重標準」

審計署發現，信保局的員工薪酬津貼制度於2008年4月與公務員制度脫鉤，但發放署任職位津貼的安排，與公務員制度相若，存有「雙重標準」，例如該局於2008/09年度及2009/10年度分別發放55萬元及29.5萬元，局方則回應會因應市場慣例檢討。近年信保局員工流失率偏高，由2008/09年度的14.2%，增至2009/10年度的21.8%，服務或受影響。審計署審查信保局的招聘工作，發現該局沒有清楚訂明及記錄初步篩選機制，曾有個案發出聘書前，才發現獲選應徵者沒有相關工作經驗，須再次招聘。

信保局諮詢委員會主席林宣武表示，接納審計報告的建議，並已落實及執行當中半數的建議，其餘改善工作承諾在2011/12年度內完成。

司法機構案件輪候時間過長

香港文匯報訊（記者 陳寶瑤）審計報告批評司法機構未有加強行政管理，過去6年，每年有10%至32%案件輪候時間過長，未能達標，當中家事法庭連續7年無法達標；司法機構對抽查合約護衛員的機制不一，部分個案無進行任何查核，但部分個案卻於20分鐘內被查核兩次，審計署建議司法機構政務長制訂監察合約護衛員的指引。司法機構政務長回應指，同意有關建議，並考慮改善措施。

審計署建議密切監察

審計報告指出，司法機構為各法院及審裁處（少年法庭除外）的案件，訂立以平均輪候時間作指標的表現目標，但自1997年起，司法機構便沒有就有關目標進行檢討，審計署發現，由2004至2010年，司法機構每年有10%至32%的法院案件輪候時間目標未能達標，其中家事法庭有抗辯案件，平均輪候時間較目標（110天）長5至33天。審計署建議密切監察各級法院及審裁處的案件輪候時間。

報告亦要求司法機構加強圖書館管理，其中終審法院的圖書館，由一名文書人員管理，當他放假或離開，無



■審計署指出，勞資審裁處自2008年1月起，13個法庭中有4個未被使用。

香港文匯報記者莫雪芝 攝

其他人接管。2001至2005年期間，遺失1,191本書，至今仍有975本遺失。另外，報告又指出，4個裁判法院和勞資審裁處的部分小食亭，長時間沒有用作其擬設計的用途，建議司法機構考慮作合適的臨時用途。

室內空氣管理組 8年無開會

香港文匯報訊（記者 嚴敏慧）環保署推行改善室內空氣質素檢定計劃多年，被審計署批評推行力度不足。其中，環保署於2001年於九龍塘設立的室內空氣質素資訊中心，2007至2010年期間訪客數目嚴重偏低，平均每兩天才僅有一個團體到訪，個人訪客更每天不足一人。而室內空氣質素管理小組由2003年至今更接近8年未曾開會，而且室內空氣質素檢定計劃參與率不高。審計署促請環保署檢討計劃，及評核成效，又建議環保署要聯絡教育局舉辦講座，及增加宣傳。

審計報告批評，截至去年底，750個有通風系統的政府處所中，僅136個參加室內空氣質素檢定計劃，當中121個處所更沒有計劃續期；另有559個私營處所參與計劃。報告又指，環保署至今仍未向各部門及決策局提供指引，而環保署於2003年曾指會將「空氣中真菌」納入指標，惟至今仍未實行，而現行的指標亦一直未曾修訂。審計署建議，環保署應定期檢討有關指標。

環保署表示，接納有關建議。對於有關小組未有定期開會，該署表示，小組已同意按需要才開會的決定，由於2003年以來該計劃未有重大進展，故期間未有開會，但小組上月已召開會議。

電影效果牌照組 違規存煙火物料

香港文匯報訊（記者 陳寶瑤）電影服務統籌科轄下的特別效果牌照組，協助發牌監督執行職責，審計署就牌照組的工作進行審查，發現牌照組在管理該組的煙火物料時，未按《物料供應及採購規例》規定貯存，截至去年11月30日，該組在2008年9月購入的390件煙火物料中，有286件已過了保存期限。另外，牌照組亦無法即時得知貯存的總爆炸品淨量，2008年至2010年期間未有定期進行盤點。

問題慳電膽 生產商免費更換

香港文匯報訊（記者 文森）機電工程署昨日宣布，雷士光電科技的4款緊湊型慳電膽，包括型號FHS05/827/E27、FHS05/865/E27、FHS05/865/E14及FHS05/827/E14，由於所得的實際平均壽命較其規定短，宣布刪除有關產品的參考編號，並禁止供應本港。雷士光電科技已安排免費更換有關產品，消費者可致電3904 2918 或電郵 info@nvc-lighting.com.hk 查詢。