

# 營造寬鬆氣氛 落實最低工資

政府昨日公佈實施最低工資後外判服務的安排，決定由5月1日起，政府外判工人每周可享1天有薪假，平均加薪近1成半，但不會有飯鐘錢。政府的安排使外判工人明顯受惠，也平衡了各方利益。不過，政府的平衡性安排，並不能解決社會上面臨的矛盾。要避免落實最低工資給社會帶來猛烈衝擊，最重要的是包括勞資在內的各界人士應以寬容持平的心態看待與最低工資有關的福利、待遇計算，營造寬鬆的社會氣氛推動最低工資落實，太高的福利要求，過於強硬的態度，只會阻礙最低工資的順利落實。

休息日和飯鐘應否計算最低工資之中，成為近日爭議的焦點。政府作為最大的外判服務僱主，其決定因具示範意義更備受關注。根據現行的勞工法例規定，凡按連續性合約受僱的僱員，每7天可享有不少於1天休息日，而飯鐘則無硬性規定。因此，政府的決定是按照既定法律和尊重合約精神而定，為私人市場提供了借鏡。

有勞工團體對政府的決定仍表不滿，批評政府開了壞先例；但另一方面，不少僱主則擔憂政府的安排增加其經營壓力，僱主不跟隨政府，怕被標籤為「無良」僱主；跟隨的話，必然人工成本

上漲，部分慘淡經營的中小企更可能不勝負荷被迫結業。其實，僱主只是最低工資中的一環，其因最低工資而增加的人工成本能否全數轉嫁到市場，還要看市場的承受能力。有能力的僱主出於社會責任的考慮，應給予僱員飯鐘錢。的確有困難的企業，面對強大的社會壓力如果結業了事，員工無奈失業，對於勞資雙方而言是兩敗俱傷。勞工團體保障勞工權益，為勞工爭取最大福利的要求可以理解，但也要顧及僱主能否承受的現實。

除了有薪休息日和飯鐘錢外，落實最低工資還會牽涉到勞保、長期服務金、強積金乃至年終花紅等福利的計算，日後還可能出現一系列更複雜的利益爭議。因此，要落實最低工資保障工人利益，而又避免造成社會矛盾，社會各方要有寬容理性的心態，不宜對最低工資包含的福利期望過高，甚至一開始便要訂訂脫離社會承受力的高標準，必然會引起反彈，導致勞資雙方陷於對立。最低工資在港是新鮮事物，允許在實踐中發現問題，並通過各方理性平和的溝通討論，尋求為社會普遍接受的解決方案。

(相關新聞刊A2版)

# 日本救災乏力 復甦前景堪憂

日本9級大地震發生1個月，日本全國昨日為大地震的遇難者和失蹤者舉行默哀儀式。面對史無前例的危機，菅直人政府救災指揮不力，飽受外界非議。日本要重建災後經濟，未來要動用天文數字的資金，勢令日本的債務危機更加嚴重，需要一個強勢政府才能應對。然而，應變能力不足的民主黨政府剛在地方選舉大敗，將進一步打擊政府威信，令到日本的復甦前景更加暗淡。

日本災情仍未見好轉，菅直人政府對於是否將核電廠封閉更顯得遲遲未決，白白錯失了解決危機的黃金時間。現時核輻射的污染範圍已經不斷擴大，食物鏈有被污染之虞，隨時引發新一輪的核災難。日本政府的救災表現也受到詬病，災情已過去一個月，大批災民流離失所，飢寒交迫，以日本這樣一個先進的國家，其救災表現確實令人失望。

雖然日本政府表示計劃發行超過10萬億日圓緊急債券，為災後重建籌資，但日本目前的債務已達到GDP兩倍以上的高危水平，能否通過發債籌集這筆龐大資金令人存疑，而且龐大的債務壓力也將進一步推低日圓及日債價格，隨時

引發「日債危機」，投資者必須有所防範。日本政府救災乏力，主要根源在於日本政局的長期不穩，內閣猶如走馬燈的更換。首相在還未熟悉政府運作之前可能已經倉皇下台，導致內閣官員難以操作這台龐大的政府機器，於是在救災過程中不時出現地方政府對中央的指令置若罔聞、東電連番失誤政府卻無計可施、甚至連自衛隊也多次違令。顯然，日本政府的頻繁更替，已嚴重削弱了政府的救災能力，不論是民主黨或是自民黨上台，也難以改變指揮不力的局面。

面對救災及復甦的雙重壓力，日本政府理應加強與周邊國家的合作。然而，日本先是拋出渲染「中國威脅論」的報告，令中日關係再生波折；又在沒有知會周邊國家的情況下，將幾千噸輻射水排放到公海，對周邊海域造成了嚴重的污染。日本這些做法相當不智，結果只會引起周邊國家的反感，妨礙各國在日本重建上的支持和合作。日本的經濟復甦、災後重建離不開中國及周邊國家，日本應強化與各國溝通，加強合作，才是應對災情的正確態度。

(相關新聞刊A4版)

# 港大畢業生海嘯後首見百萬年薪

### 2010平均月薪1.7萬升4.3% 人均獲2.09份聘書不愁出路

#### 港大畢業生最高薪5強

排名	職業	年薪
1	地產投資基金	約120萬元
2	網上貿易	約90萬元
3	政府醫院醫生	約72萬元
4	診所牙醫	約72萬元
5	銀行金融顧問	約69萬元

資料來源：香港大學  
製表：香港文匯報記者 馮淑環

▼港大2010年年薪最高的畢業生任職地產投資，過往較為少見。  
香港文匯報記者 劉國權 攝



■港大公布2010年畢業生就業調查，就業者的平均月薪約1.7萬元，較09年上升4.3%。  
香港文匯報記者 劉國權 攝

#### 港大近3年本科畢業生就業數據

各項就業數據	2010	2009	2008	平均月薪分佈詳情	2010	2009	2008
平均月薪(＃)	\$17,336	\$16,625	\$18,755	少於10,000元	6.9%	14.6%	4.1%
平均月薪(*)	\$15,132	\$14,282	\$15,460	10,000元至14,999元	49.1%	46.8%	47.4%
月薪中位數	\$13,500	\$12,533	\$14,583	15,000元至19,999元	16.3%	11.9%	17.5%
平均獲聘書數目	2.09	2.04	2	20,000元至24,999元	13.1%	13.7%	15.4%
就業情況	79.2%	76.1%	80.1%	25,000元至29,999元	4.7%	3.6%	2.9%
繼續進修	19.2%	22.7%	18%	多於30,000元	9.9%	9.4%	12.7%
待業	0.3%	0.2%	0.6%				

資料來源：港大  
製表：香港文匯報記者 馮淑環

註：#包括所有科目 \*不包括醫科及牙醫

香港文匯報訊(記者 馮淑環)本港經濟持續向好，連帶大學畢業生就業市道亦出現「小陽春」。香港大學昨公布2010年畢業生就業調查，就業者的平均月薪約1.7萬元，較09年上升4.3%，每人平均獲得聘書2.09份，反映畢業生不愁出路，更有「聘書王」獲得8至9份聘書。有從事地產投資私募基金的畢業生年薪高達120萬元，較同年畢業的醫生及銀行顧問為高，這是金融海嘯後首次再有年薪過百萬的「富貴畢業生」，且非常接近2007年最高薪者122萬元的「高峰」。

港大學生發展及資源中心於去年12月至今年3月，訪問了3,504位2010年的畢業生，以了解其就業情況，當中本科生佔9成。資料顯示，這屆畢業生就業率達79.2%，另有19.2%選擇升學，0.3%人待業。

#### 27.5%投商業服務金融 升5點

投入職場者從事的行業仍然以工商業為主，約佔整體6成，當中從事商業服務及金融機構的佔27.5%，較09年上升5個百分點。港大學生發展及資源中心就業總監陳秉光表示，選擇金融業的畢業生有明顯上升，主要與本港經濟復甦有關。其次，有關社會服務及運輸的職位亦有輕微增長，分別佔20.8%及5.2%。

2010年畢業生的平均月薪達17,336元，較09年16,625元高出4.3%，最多畢業生的薪酬水平介乎1萬至1.5萬元，佔整體約5成。至於金融海嘯下，09年曾有1成半畢業生月薪低於1萬元，有關情況在2010年已大幅減少一半，即只有不足7%的畢業生少於1萬元的「低薪」水平。

#### 私募基金聘優才 年薪120萬

2009年畢業生受金融海嘯打擊至巨，當年最高年薪者只有90多萬元。陳秉光透露，去屆最高薪的畢業生年薪達120萬元，「最高薪酬者的職位與私募基金有關，過往較少公開資料，更極少聘請畢業生；第二高薪者從事網上貿易。至於往日極為吃香的銀行顧問則排至第5位，可見金融海嘯後銀行的佣金仍未回復高峰水平」。

#### 滿意工作 轉工率微降2點

除了薪酬提升，畢業生的選擇亦較09年為多，去年畢業生平均獲得2.09份聘書，較09年2.04份為多。陳秉光指有畢業生的聘書高達8至9份。此外，各人轉工比率亦輕微下降，去屆曾轉工的畢業生有14.5%，較09年減少2個百分點，反映出較多畢業生滿意現時的工作。

港大報告又指出，截至今年3月，已有325位準畢業生獲得聘書，較去年上升13.6%，情況與08年金融海嘯前相若。陳秉光對今屆畢業生的就業情況表示樂觀，但強調實際情況仍需要視乎當時經濟環境的變化。

# 非本地研究生留港銳減

香港文匯報訊(記者 馮淑環)為了將香港打造成教育國際樞紐，港府近年鼓勵高等院校積極錄取非本地生，但港大2010年畢業的非本地畢業生就業情況顯示，只有5成非本地研究生願意留港繼續工作，較09年減少約27個百分點。反之，畢業後選擇到內地工作的非本地研究生則大幅增加近20個百分點。港大學生發展及資源中心就業總監陳秉光表示，本港科研機構已積極挽留人才，但近年內地研究院校及機構發展急速增長，吸引大批人才回流發展。

#### 內地研究機構急發展搶人

根據港大非本地畢業生就業資料顯示，2010年畢業者選擇留港工作的本科生及研究生均下降，分別減少7.1及26.8百分點。不過，願意到內地工作的非本地畢業生則有

上升，去屆選擇到內地工作的非本地本科生增加7個百分點，上升至13.5%；至於研究生的升幅更加顯著，由20%增加至38.8%，另外，亦有非本地研究生選擇到美國及其他亞洲國家就業，分別有4.7%及3.5%。

對於本港難以吸引非本地生留港發展，陳秉光解釋，近年內地的研究機構發展迅速，吸引大批人才選擇到內地發展，「如早前深圳已有一個大型招聘，獲省政府支持，一次過提供2千個博士生職位；不是本港發展落後，而是內地發展的確非常急速」。

港大學生事務長周偉立表示，雖然數字反映不少非本地生不選擇留港發展，但非本地畢業生到內地及海外發展，有助本港日後與國際上的聯繫，增加本港潛藏實力，但長遠而言，本港亦需再研究如何吸引研究生留港發展。

## 就業調查報告



■陳秉光表示，本港已積極挽留人才，但內地研究機構發展急速增長，吸引大批人才回流發展。  
香港文匯報記者 劉國權 攝

# 堅持進修博士生 終圓生物科研夢

香港文匯報訊(記者 馮淑環)主修生殖醫學研究的哲學博士生林秀華去年畢業，現於一生物科技研究公司任職研究及發展經理，是本港少數從事生物科技產品及食物檢測的人員。她回憶，自己修畢學士課程後遇上本港經濟衰退，部分同學放棄繼續升學，但決心從事生物科技的她則堅持進修之路；現不單能學以致用，更實現了中學時的理想，令她更確信自己當年下了一個正確的決定。

#### 迷基因工程 學以致用任食檢

秀華表示，中學時代已對基因工程有濃厚興趣，其後順利入讀港大生物化學學士課程。大學畢業時，不少同學因為當時經濟不景氣及前景不明，急急投身職場，希望找份安定工作。不過，這卻未有動搖她從事生物科技的理想，「從事有關工作，至少需要完成碩士，故當時的經濟環境未有影響我的決定」，經過一番努力下，

她順利完成碩士及博士學位。她現時主要的工作是為食物檢測，包括檢驗食物的DNA，如分析素食內是否含有肉類、雞肉有否受禽流感感染等，並提供國際認可報告。她表示，現時商業機構薪酬多參考本港院校的薪酬水平，以她為例，薪酬亦稍高於本港院校聘請博士生約2萬多元的月薪，她期望院校可作帶頭作用，讓私人企業的僱員亦可「水漲船高」。

#### 內地生入投資公司 月薪6萬

香港發展的勢頭良好，帶動了就業市場。截至今年3月，港大已有300多位準畢業生獲聘，就讀金融學士課程的內地生趙龍是其中一位。他去年曾參加多次面試，「過五關，斬六將」後，去年8月獲一國際投資公司聘請為分析員，月薪高達6萬元，另獲5至6所投資公司垂青。趙龍表示，其內地高考成绩足以入讀北京大學，但希望來港發展，累積不同經驗，30歲前亦不會考慮回內地發展。



■林秀華在生物科技研究公司任職研究及發展經理，學以致用。  
香港文匯報記者 馮淑環 攝



■即將畢業的金融學士趙龍去年8月已獲一國際投資公司聘請為分析員，月薪高達6萬元。  
香港文匯報記者 馮淑環 攝