

# 工聯會踢爆物管無良 電腦「故障」欠報更扣薪 權乾最低工資 保安清潔合一

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)最低工資推行在即,有僱主為了「抗衡」成本上漲,使出陰招,令不少基層員工薪金不加反減。工聯會服務業總工會發現,有物業管理公司將保安及清潔工作「合而為一」,保安員日後需兼顧清潔工作,卻將原有的清潔工解僱;有物業管理公司則列明如保安員沒有「報更」記錄,每次會被扣薪100元,但該電腦系統卻經常出現故障,以致記錄不全。有僱主則指出,最低工資令開支急升,如將休息日列為有薪,將難以生存。勞工處表示,僱主不能單方面更改合約,如有僱員發現權益受損,可向勞工處求助。

服務業總工會由年初至今已接獲逾50宗僱主單方面更改合約的投訴個案,主要涉及保安、清潔及連鎖超市等行業。其中一名保安員原本月薪加上勤工獎、崗位費及每天20元飯錢,每月總收入近6,000元,另加年終雙糧。然而,公司在上月31日更改合約,月薪為6,000元,另加300元勤工獎,但取消年終雙糧。全年計算,該名保安員總收入不增反減。

## 「身兼兩職」未獲加薪

1名單幢式樓宇的保安員,日後工時不變,卻需兼顧清潔工作,但並無因「身兼兩職」而獲加薪;公司則把原來的清潔工解僱,以節省開支。此外,1名每天工作12小時、月薪約6,000元的清潔工,將由5月1日起,改為上午

清潔大廈4小時,晚上則3小時倒垃圾,工時被減,並改為時薪28元計算,收入減少。

現年60歲的保安員張先生指出,平日晚飯時間均留在大廈內邊用膳邊留守崗位,但公司近日要求更改合約,將該1小時用膳時間列為無薪。他又指,平日每2小時要以電腦「報更」一次,但由於電腦系統經常出現問題,以致經常記錄不全。然而,公司卻在新合約內列明如果沒有「報更」,每次扣薪100元。他說:「如果每日扣幾次,還有收入嗎?」

## 唐廣堯籲當局盡快修例

張先生指出,公司更打算與60歲以上的保安員私下「協議」在最低工資實施後收取時薪23元,以保留「飯



工聯會服務業總工會年初至今已接獲逾50宗僱主單方面更改合約的投訴個案。香港文匯報記者聶曉輝攝

工聯會服務業總工會年初至今已接獲逾50宗僱主單方面更改合約的投訴個案。香港文匯報記者聶曉輝攝

工聯會服務業總工會年初至今已接獲逾50宗僱主單方面更改合約的投訴個案。香港文匯報記者聶曉輝攝

## 飯鐘錢休息日計薪 政府外判工或有望



陳婉嫻(左)講述會晤情況。

香港文匯報訊(記者 曾偉龍)最低工資生效前惹起不少爭論,工聯會3位代表昨與勞工及福利局局長張建宗、面見,討論有關最低工資和標準工時問題,並涉及僱員的飯鐘錢和有薪休息日。工聯會要求政府帶頭為外判工訂立有薪飯鐘和有薪休息日,工聯會副會長陳婉嫻指張建宗有積極回應,是一個進步。

## 陳婉嫻張建宗獲積極回應

鑑於現時法例仍存在不少灰色地帶,工聯會要求政府確保在法例生效之後,資方不能單方面更改合約,員工原有待遇應維持不變,而薪酬不能比最低工資推出前少。另外,工聯會又要求政府帶頭為外判工訂立有薪飯鐘和有薪休息日。

陳婉嫻指,有關飯鐘錢和有薪休息日長遠應以立法解決,而立法前應交由勞、資、官3方的委員會處理,她又引述張建宗稱,僱傭合約應由勞資雙方制定,但她指工人無議價能力,難以向資方爭取。

## 標準工時研究 本屆政府任內完成

而就標準工時問題,工聯會亦促請政府加快制訂標準工時研究工作,早日推出法例。工聯會權益委員會主任周聯僑引述張建宗回應指會在任內完成研究。

工聯會早前一項調查發現,政府32個部門將在今個財政年度聘用逾3萬名外判工,但當中竟有至少逾半數的月薪低於5,824元(即時薪28元),且大部分外判工均無享有飯鐘錢,促請政府帶頭「做個好老闆」,讓所有外判工享有飯鐘錢及有薪休息日。當局將於下週一的立法會人力事務委員會上,交代最低工資實施後,政府外判工的工資安排。

# 反對派挑剔「派錢」 邏輯混亂挨批



劉江華(左)與葉國謙逐一反駁反對派的歪論。香港文匯報記者梁祖彝攝



曾俊華細心聆聽議員對預算案的意見。香港文匯報記者梁祖彝攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)立法會繼續就新一份財政預算案恢復二讀辯論,反對派再借預算案修訂中的「派錢6,000元」大做文章,聲言特區政府推出該措施,是「為了交換短期政治利益而放棄制定長遠規劃」。多名建制派議員反駁,指短期措施與長遠策略並沒有矛盾,更不會互相排斥,兩者「非魚與熊掌不能兼得」。反對派將兩者放在對立面,是「完全的邏輯混亂」。

原則,是為「三無」,而臨時改變理財立場,選擇派錢而不將資源用於教育等民生事項,不可能解決香港社會的深層次矛盾。

前民主黨議員鄭家富更聲言,政府未回應市民訴求,只識「派錢」是短視的做法,只會令民怨不斷累積,「令臨界點變成爆炸點」,又稱政府每次只懂向政黨拿票,之後「用完即棄」,不明白一些政黨何以甘願被利用,並稱立法會不利用或放棄監察預算案這「僅餘的些少權力」,就會「一敗塗地」,成為市民口中所說的「垃圾會」。

## 葉國謙:長短期政策非魚與熊掌

民建聯立法會黨團召集人葉國謙在發言時,批評反對派搞不清市民既需要長遠政策,也需要短期政策的道理,且把「派錢」與長遠政策放在對立面更屬「完全邏輯混亂」:「其實『派錢』與解決長遠問題,並非魚與熊掌不能兼得,我不明白反對派議員為何硬要將它變成一道是非題,一定要二選一。」

他強調,反對派向特區政府提出的多項要求,均涉及重大及長遠的政策,並非單一年度的預算案所能回應的,故呼籲各黨派應以務實理性態度,去爭取政府落實長遠政策。

葉國謙特別提到反對派要求當局設立全民退休保障計劃,指部分國家及地區一度推出過類似的計劃,結果卻因政府財力不繼而以失敗告終,故質疑反對派要求在香港推行類似的計劃是否適當。

## 劉江華籲各黨理性共謀劃港將來

民建聯副主席劉江華亦批評,反對派「為反對而反對」,一時說預算案措施遠水不能救近火,到政府救近火時又說要遠水,令政府施政困難,並強調當局推出的短期措施與長遠策略並沒有矛盾,亦不互相排斥,又相信曾俊華在是次的預算案中,已有深刻的教訓,而且是黃金機會給政府思考如何確保在議會內有穩定及大多數支持,各黨派亦應排除非理性態度,共同謀劃香港的將來。

工聯會議員黃國健亦形容,當局提出的短期措施與長期承擔並非存在矛盾,「袋住錢都可以繼續爭取」。

立法會結束連續兩日的預算案二讀辯論,特區政府官員將於下周三回應,並正式進入表決程序。

## 觀塘買果子鹽 商舖差價逾8成

香港文匯報訊(記者 鄭佩琪)本港通脹持續升溫,市民購物前都會價格「攞得就攞」。消委會昨公布最新每周格價,比較觀塘大型連鎖超市及零售店舖售賣的45款食品及日常用品價格,發現家居或個人護理用品價格差異明顯,差幅最高逾80%,其中100克果子鹽(清涼檸檬),售價由26元至46.9元,差幅達80.4%,是今次調查價格差異最大的貨品。

根據消委會分析,觀塘區預先包裝食品價格相差最多逾60%,其中金牌420克鮮茄茄豆,每罐售價由7.5元至12.5元,相差達66.7%。425克整粒蘑菇每罐售價由7元至11.4元,相差62.9%。3.5公升純正粟米油每支售價95元至153.9元,相差62%。

在家居或個人護理用品類別,57毫升驅風油差價明顯,每支售價由19元至32.9元,相差高達73.2%;2公升護膚沐浴露(滋潤柔膚型)差價明顯,每支售價由29.9元至49.9元,相差66.9%。消委會發言人昨稱,整體而言,大型連鎖超市及健與美連鎖店的售價普遍較高,藥房或藥行的售價較低。

## 建融洽勞資關係 唐唐倡「講金又講心」



唐英年出席家庭友善僱主獎勵計劃,鼓勵僱主提供合理薪酬,並顧及員工家庭需要。香港文匯報記者 彭子文攝

最低工資下月實施,喚起全城關注打工仔權益。由家庭議會舉辦的「家庭友善僱主獎勵計劃」昨日正式展開,政務司司長暨家庭議會主席唐英年強調,良好的勞資關係,「除了講金,還可以講心」,他鼓勵僱主在合理的薪酬之外,能夠將心比己,多顧及員工的實際情況特別是家庭的需要,使員工可兼顧家庭和工作,有助於建立更加融洽的勞資關係。

## 多元化措施 促家庭友善

唐英年在致辭時強調,家庭友善的措施是多元化的,可以是靈活上下班時間、讓員工選擇

在家工作、為員工安排託兒服務,甚至是邀請家庭成員參與員工聚餐或公司的旅遊活動。而措施可以是長期的企業政策,也可以是短期的臨時安排。形式固然是各適其適,但最關鍵的是僱主和僱員充分溝通,靈活變通,找出雙方都滿意的安排。他深信,員工工作得開心安心,有助增強對企業的歸屬感,轉化為效率和生產力,最終企業同樣受益。

「家庭友善僱主獎勵計劃」將表揚重視家庭友善精神的僱主。計劃分為企業組及中小企組,員工提名僱主參選及僱主報名參加的截止日期分別為7月18日及8月8日。參選結果將於今年底公布。

香港文匯報記者 鄭治祖

## 加稅促私煙活動 6成煙民:更易接觸

香港文匯報訊(記者 郝君兒)港府今年的財政預算案把煙稅大幅增加41.5%,有團體調查了解煙民反應,結果發現逾半受訪者反對增加煙草稅,亦不同意加煙稅就能促使煙民戒煙,更有60%受訪者指加煙稅後更易接觸到走私香煙。

稅價價大聯盟上月底在旺角街頭以問卷訪問了328名年齡介乎18至55歲的市民,當中45%是吸煙人士。受訪者中52%反對增加煙草稅,53%不認為加煙稅就能令煙民減少吸煙或戒煙,另有51%認為加煙稅後令基層煙民財政負擔加重。受訪者又認為加煙稅間接令私煙活動轉趨活躍,調查中60%受訪者表示自當局宣布加煙稅後,較以往容易接觸到走私香煙。

## 休息日計錢增薪39% 保安公司憂超負荷

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)休息日及飯鐘錢應否有薪,已成為最低工資實施前,勞資雙方的最大爭拗點。香港中小型企業聯合會昨聯同保安業最低工資關注組,在報章發表聲明指出,最低工資法例生效後,每天工作12小時的保安員若休息日列為有薪,月薪將大幅增加近39%,遠超政府立法原意,亦令保安公司難以生存,管理費有可能大幅增加18%。有學者認為,港府太遲就相關問題展開社會討論,應盡快作出清晰取態。

## 中小企聯會指員工多體諒

該份聲明指出,如將休息日列為有薪,將超出僱主負荷,最終只會將管理費轉嫁至住戶身上。聲明又認同不應扣減僱員現時的每月工資水平,但卻指出,即使休息日無薪,1名每天工作12小時,每月工作26天的保安員,平均月薪已加至逾8,700元,較去年第四季上升16%,已較立法前有顯著及合理增長。

德保護衛有限公司其中一名東主林炳勳指出,經營成本不斷上漲,公司自「沙士」後已取消向員工發放年終雙糧。他指出,旗下保安員現時月薪平均6,000至7,000元,公司已決定最低工資實施後,向員工提供有薪飯鐘,令月薪增至8,700元,但休息日則列為無薪。

林炳勳指出,過往與員工簽訂合約時,並無列明休息日是否有薪。他說:「大家只需協議月薪多少及有多少天假期,當時根本沒有想過相關問題。」他指出,如今後將休息日列為有薪,公司將難以負擔額外開支,亦未必有客戶願以高價提供聘約。他指出,大部分員工均體諒公司情況,暫時沒有收到反對聲音。

恒生管理學院商學院院長蘇偉文表示,政府當初推行最低工資,目的是希望改善基層工人待遇,避免剝削,但目前的事態發展已跟原本目的離離。他認為,當局太遲就休息日及飯鐘應否有薪的問題展開社會討論,應盡快作出清晰取態:「當局應該盡快一錘定音,僱主是否跟從,便按勞動力市場考慮。」

## 復建居屋增建公屋 9成市民贊成

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)一項調查發現,受訪的320名市民中,逾9成認為私樓售價高昂,有近5成認為未來一年樓價會更貴,故9成受訪者均贊成復建居屋及增建公屋,有逾8成要求政府推出更多措施,以緩和樓市攀升。

是次調查由民協進行。該黨立法會議員馮檢基昨日在公布調查結果時稱,逾6成受訪者認為目前樓宇炒風嚴重,認為「啱屋者」僅5.7%,而就當局推出的「物業額外印花稅」,結果發現,26.27%受訪者認為該措施對緩和樓市炒風的成效「無幫助」,有15.82%認為「無好大幫助」,認為「有幫助」者為25.95%。

被問及是否打算未來買樓時,有67%受訪者和家人都沒有打算買樓,其中近4成指自己「供唔起」,而在逾2成所謂的「80後青年」,有13%表示不打算買樓,其中大部分人指出原因是「供不起」。

今日香港天氣預測 2011年4月8日 星期五 未來四日天氣預告 9/4(星期六) 10/4(星期日) 11/4(星期一) 12/4(星期二) 空氣污染指數 一般監測站# 污染指數: 45-70 空氣指數: 中等至偏高 路邊監測站\* 污染指數: 75-125 空氣指數: 偏高至甚高 中國各大城市天氣預測 世界各大城市天氣預測