

香港文匯報訊 (記者 郝君兒) 最低工資5月1日實施，原意為保障「打工仔」。可是，日後領取最低工資的低薪員工，由於薪酬上漲，可能由原來不需要供強積金，變成跌入「供款網」，每月實際所得收入或不加反減。雖然當局早前曾建議，調整強積金供款入息下限，由現時5,000元提高至5,500元，但工聯會立法會議員黃國健認為，有關調整幅度仍然不足。他昨日向當局建議，把強積金供款入息下限提高至最少6,500元，並引述當局回應指，須聽取公眾意見後歸納主流方案，再向立法會提交有關修訂。



黃國健昨日向當局建議，把強積金供款入息下限提高至最少6,500元。圖為去年工聯會遊行，促請政府正視最低工資問題。資料圖片

不到死線不加薪 時薪23照請人

香港文匯報訊 (記者 羅敬文) 香港下月起將實施最低工資。但有工會調查勞工處網頁發現，上月與飲食業相關的招聘廣告，半數薪酬水平未達最低工資要求。其中，必勝客時薪低至23元。工會批評，企業為減省開支，不到法例生效一刻也不願調整薪酬，擔心有僱主會扣「飯鐘」及有新休息日，剝削勞工權益。

必勝客招聘廣告未調薪

港九工團聯合總會跟進勞工處網頁在上月約300至400份與飲食業相關的招聘廣告，發現半數薪酬未達時薪28元的水平，包括大快活、鋪記酒家、稻香酒樓。其中，必勝客聘侍應及廚房員工，時薪低至23元、麥當勞聘咖啡見習員時薪24元、美心快餐聘收銀員月薪5,700元等。

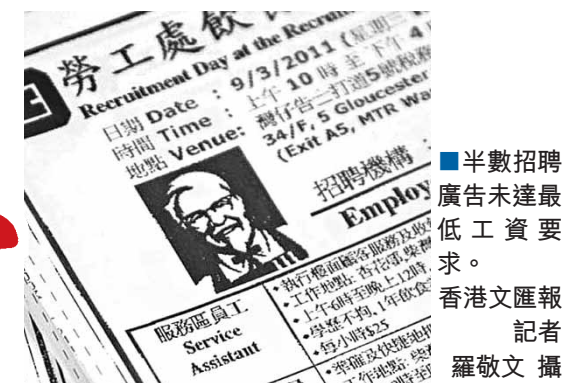
稱提早調薪憂「漣漪效應」

港九工團聯合總會主席李國強批評，有關機構「算死草」，不到法例生效一刻，也不願調高薪酬。他稱，僱主上月份刊登招聘廣告時，員工理應於本月上班，距離法例生效尚有不足1個月，僱主仍不願把薪酬提高至法定水平。他曾向有關機構查詢，對方回覆指，擔心提早調薪，會產生「漣漪效應」，其他現職員工也要調薪。

李國強擔心，有機構以扣「飯鐘」及無薪休息日等方式剝削勞工權益，提醒僱主擅自更改僱傭合約，將抵觸《僱傭條例》。他促請勞工處仿效台灣做法，若出現侵害勞工權益糾紛，應資助僱員循法律途徑追討。

必勝客：昨起已調薪

必勝客發言人表示，旗下員工已由昨日起，把時薪定於28元或以上；相信該工會的調查結果，是因為資料未更新所致。



半數招聘廣告未達最低工資要求。香港文匯報記者 羅敬文 攝

最低工資加變減 墮積金網反扣薪

黃國健促調升供款入息下限至6500

目前，全港有約47萬名「打工仔」月入低於5,000元，不用供強積金。但最低工資實施後，部分「打工仔」收入上升，但強積金供款最低入息水平仍未上調，令「供款網」人數增多，最終或令低薪僱員每月實收酬金不增反減。

例如：一名清潔工人，現時每月工作26天，每天工作10小時，時薪19元。他每月收入約4,940元，不用供強積金。但最低工資實施後，其時薪增至最少28元。若僱主為節省成本，把他每天的工時減至7小時，屆時他的月薪只會增加150多元。但因超過5,000元，需要把月入5%作強積金供款，即約254元，故其實際月入最終會比最低工資實施前減少約100元。

額為低薪者設豁免機制

積金管早前雖然提出把強積金供款入息下限提高至5,500元，有關建議仍未定案。但假若僱員每天工作9小時，每月工作24天，最低工資生效後，月入變成逾6,000元，也需要供強積金。黃國健認為，把供款下限增至5,500元仍未足夠，「收入最低的一群，他們現時的生活可能已經很艱難，不應該要他們再分一部分收入出來去供MPF(強積金)。所以應有一個豁免機制」。他認為，供強積金的入息下限應該提高至6,500元。

議員憂最低工資違原意

立法會議員李卓人也擔心，低收入工人生活得不到改善。他舉例指，如打工仔月薪6,300元，供款5%後，生活費就會少於6,000元。他重申，當日推動最低工資，是希望工人生活得以改善，但若最終薪金反而減少，低薪僱員的生活根本沒有改善。

有公司為慳錢炒清潔工

最低工資實施後，除低薪僱員或需要供強積金外，近日休息日及飯鐘是否計薪的問題，也令打工仔與僱主關係緊張。合眾人事顧問蘇偉忠表示，由於條例沒列明休息日及飯鐘錢是否計薪，只要求勞資雙方協商，會令雙方衝突增加，中小企最受影響。據他了解，有公司為免增加薪金成本，索性裁減清潔員，並把工作外判。

蘇偉忠表示，最低工資「有人歡喜有人愁」，當然有人因而加薪，但低學歷及年長的「打工仔」卻面臨淘汰危機。另外，近日持續出現良心僱主或無良僱主的報道。蘇偉忠坦言，如有大機構帶頭把飯鐘及休息日計薪，對實施條例有正面作用。

項目	原有合約規定	倘維持原有合約條款，實施最低工資後的待遇	簽署新合約後
工資	8,300元 (時薪約26元)	7,644元 (26天×10.5小時×28元)	7,800元 (26天×10小時×30元)
工作時間	10.5小時	10.5小時	10小時
休息日	有薪	1,106.7元 (8,300/30天×4天休息日)	無薪
每月實收薪酬 (工資+其他酬勞)	8,300元	8,750.7元 (7,644元+1,106.7元(休息日))	8,491.7元 (7,800元+691.7元(獎金))
全年收入 (月薪×12+年終酬金)	107,900元	114,110元 (每月實收酬金×12+年假及勞工假薪酬)	101,900元 (每月實收酬金×12)

製表：香港文匯報記者 聶曉輝

翠華更改合約 員工變相減薪

香港文匯報訊 (記者 聶曉輝) 翠華茶餐廳最近被員工投訴。資方要求更改合約，由下月1日起，把原本月薪制員工的有薪休息日改為無薪，並把年終酬金取消，改為攤分每月發放，每日工時也減少。雖然員工表面上月入增加了，但年薪卻不升反跌。有員工於改制後，年薪減少5%。工會代表昨晨到尖沙咀一間翠華茶餐廳抗議，促請資方不要剝削員工原有福利。

工會冀保原有福利不變

工聯會飲食業職工總會主席袁福和表示，曾收到翠華員工查詢，指資方要求更改僱傭合約，以應對下月實施的最低工資。工會也曾就事件接觸資方，對方回應，指員工滿意改制。袁福和表示，工會將密切留意合約實施後的情況。他又指出，自勞工處公布最低工資指引後，不少飲食業僱主及僱員仍就休息日是否有薪的問題進行協商。工會希望，僱主可維持原有福利不變。

另外，有工會代表指出，翠華取消有薪休息日，但增加時薪，雖然數字上符合最低工資要求，但員工收入「明加實減」，批評資方玩弄「數字遊戲」。工會曾去信翠華表達不滿，對方承諾下周與工會會

面。工會指出，現時翠華約有1,000名員工，據了解，逾半為月薪制。

有僱員月薪少收逾六千元

其中一名每周工作6天，每天工作10.5小時，月薪8,300元(即時薪26元)的員工表示，更改合約後，時薪加至30元，工時減至10小時。另外，獲得攤分後的年終酬金，日後每月實收約8,491元，表面上較之前增加近200元。不過，由於工時減少及休息日變無薪，該名僱員月薪反由10.79萬元減至10.19萬元，少收逾6,000元。

翠華稱多數員工願簽新約

翠華集團昨日發表聲明指，如果員工不接納新合約，所有薪酬福利將按照原有合約條件發放，並會確保符合最低工資要求。聲明又表示，集團早前已成立小組處理最低工資。小組建議，集團保留月薪制，以及把休息日訂為無薪，但必須確保員工收入不會因新方案減少。小組又指，已作出年度薪金調整，加薪幅度3.9%；下月將推出獎金制獎勵員工。集團表示，方案已獲得大部分員工支持，並願意簽署新合約。



翠華茶餐廳最近被員工投訴。香港文匯報記者 聶曉輝 攝



工會代表昨晨到尖沙咀一間翠華茶餐廳抗議，促請資方不要剝削員工福利。香港文匯報記者 聶曉輝 攝

證婚中心倒閉 玩殘200準新人



「奇妙姻典證婚中心」突然倒閉。香港文匯報記者陳寶瑤 攝

香港文匯報訊 (記者 陳寶瑤) 證婚行業近年大行其道，並進入次弱留強局面。倘光顧的公司突然結業，準新人隨時「喜事」變「愁事」。日前，位於旺角始創中心的「奇妙姻典證婚中心」突然倒閉，業主在門外張貼通告指，該公司拖欠20萬元租金及管理費，被申請清盤。警方接到27人報案求助，料200人受影響。消委會則接獲4宗相關投訴，涉及2.3萬多元。有證婚公司負責人指出，證婚公司開業門檻低，但行業競爭大，當遇上淡季，往往無法支撐；建議消費者光顧大型及有口碑的商號，以及留意合約條款。突然結業的「奇妙姻典證婚中心」

昨日人去樓空，大門外被業主貼上清盤通知，指該公司2月開始欠租，扣除相關費用後，共欠20萬元。多對準新人昨日到場了解。而打算11月結婚的陳小姐，先被去年底結業的羅浮宮婚紗攝影公司拖欠數千元，現在再被突然倒閉的「奇妙姻典證婚中心」拖欠4,000多元，陳小姐的母親嘆道：「現在真的不知道怎麼辦，一次又一次被騙！」

本月12日開債權人會議

有準新人立刻向該公司安排的證婚律師查詢，對方答應免費為新人證婚。該證婚中心代表律師表示，一星

期前受委託辦理清盤，本月12日會召開債權人會議，屆時會委託清盤人，及交代公司資產及負債情況。

消委會至今接獲4宗有關該公司結業的投訴，涉及2.3萬多元，包括租用場地、婚紗攝影及證婚服務。消委會呼籲消費者光顧預繳服務時，要注意公司實力及口碑。婚禮顧問公司負責人歐惠芳指，證婚中心開業門檻低，市場上很多小型公司，行業競爭大但利潤不高，主要靠租場地賺錢，旺季十分明顯。小型公司如果在旺季未能積穀防飢，淡季很容易捱不住。她建議準新人光顧穩健的大型公司，也要留意合約條款的賠償細則。

德國醫學X光院 欠薪200萬結業

香港文匯報訊 (記者 聶曉輝) 在香港經濟一片暢旺的情況下，德國醫學X光院有限公司旗下8間分店，卻突然於上月9日全線結業，逾60名員工即時失業。至今，僱主尚未發放欠薪、代通知金及遣散費，共涉及約200萬元。有員工指出，公司過去一年不斷裝修分店，客源也未見減少，毫無結業先兆。而公司代表在早前勞資調解會上，更表明無法支付欠薪。員工促請資方早日發放欠薪。

勞處助申破產欠薪基金 勞工處表示，就該宗結業事



員工促請資方早日發放欠薪。香港文匯報記者聶曉輝 攝

件，共接獲64名員工的求助個案。勞工處已在上月17日安排勞資雙方調解會議，僱主表示無能力支付欠薪。勞工處已安排求助人員本月初到勞資審裁處，為員工申請破產欠薪基金。勞工處表示已向僱主說明，蓄意逃避支薪刑責問題，會繼續跟進，如發現有蓄意違反條例，會作出檢控。