

# 最低工資指引留灰色地帶 假日薪酬易爭拗

## 勞處籲優化聘用條件 料無裁員潮



### 最低工資計算法舉例

#### 例一：

按照僱傭合約，原本月薪8,000元，每周一天有薪休息日，每日工時12小時，包括1小時有薪午膳時間。每月總工時324小時，最低工資為9,072元。根據計算最低工資方法，員工該月有4天休息日，該月休息日薪金為1,032元，扣除休息日後工資僅6,968元；原本月薪不符合最低工資要求，差額2,104元

#### 例二：

按照僱傭合約，原本月薪：6,500元，周日為有薪休息日，周一至周五工作時間為上午9時至下午5時，當中1小時的午膳時間有薪，但不計入工時；周六工作時間為上午9時至下午1時。每月總工時：170小時，即平均時薪29.6元，符合最低工資

#### 例三：

按照僱傭合約，僱員的工資期為每個公曆月，月薪為13,000元，休息日屬有薪。在5月份的工資期中，就非工作時數而支付予該僱員的款項為4天休息日薪酬和1天法定假日薪酬。在計算僱員的工資是否達到每月金額上限時，方法如下：月薪13,000元-4天休息日薪酬(1,677元)-1天法定假日薪酬(419元)=10,904元。由於金額少於每月金額上限11,500元，僱主須為僱員備有有關工期的總工作時數紀錄

#### 例四：

僱員於下午1時至2時用膳，並同時按照僱傭合約，在僱主同意下或根據僱主指示，為執行工作而留駐崗位當值，該用膳時間屬於工作時數

#### 例五：

僱員逢周一在香港辦公室工作，逢周二至周五則於公司在內地的工廠工作。因為公司在內地的工廠亦是其慣常僱傭地點，所以僱員往來居所及內地工廠的交通時間，不會計算工時。不過，若僱員某日應於香港工作，僱主指派他前往香港境外公幹，例如前往客戶外地辦公室，而該地點並非慣常僱傭地點，那往來居所及海外辦公室的交通時間，則屬於工時

#### 例六：

僱員因疏忽或失職而損壞僱主的貨品，僱主根據《僱傭條例》從該僱員工資內按值扣除100元。該筆被扣除的100元工資，會計算在該月的工資內



勞工處發出參考指引，列舉37個例子，說明如何計算最低工資。勞工處處長卓永興呼籲僱主善待僱員。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港最低工資條例將在5月1日生效，為協助勞資雙方了解法例實際運作，勞工處昨日公布《法定最低工資：僱主及僱員參考指引》(下稱指引)，列舉37個例子，包括交通、候召及留駐僱傭地點應否算入工時之內，但沒有列明休息日及用膳時間應否計算工資，各方關注容易引起爭拗。勞工處處長卓永興表示，相信該指引已涵蓋90%聘用現象，基於尊重僱傭合約的「合約精神」及各行業的獨特性，並無列明休息日及用膳時間是否計算工資。他指出，如果休息日及用膳時間均有薪，僱主的工資成本分別約增加15%及12%；但呼籲僱主應盡量向員工提供良好的僱傭條件，並相信不會出現裁員潮。

卓永興強調，休息日及用膳時間是否有薪需要由勞資雙方商討，而由於最低工資是以時薪方式計算薪金是否符合法例要求，但大部分「打工仔」均以月薪計算，相信現時很多合約均有模糊之處，在有需要時應更改合約。他說：「我不是鼓勵僱主更改合約，將休息日及用膳時間列為無薪，只希望透過該指引協助僱主及僱員釐清如何計算。」

#### 卓永興：僱員莫強求飯鐘錢

他希望僱員體諒僱主的环境並好好商討，如一些僱主負擔不到休息日及用膳時間支薪，亦不能「強人所難」。卓永興呼籲僱主在能力範圍所及下，不應削減員工福利，員工月入亦不應較新例實施前為低；若出現盈利，亦應盡量向員工提供良好的僱傭條件，包括休息日及用膳時間支薪。勞工處已委託統計處未來就僱主是否給予員工有薪休息日及用膳時間作調查，預計明年首季公布。

卓永興指出，僱主計算員工薪金是否符合法定最低工資要求的最簡單方法，是如果僱員月薪高於每月的工作時數乘以最低時薪28元，便符合法例，不需再理會休息日及用膳時間是否有薪。

#### 巡查低薪行業 或發警告

他又指出，勞工處會在條例生效後，針對低薪行業作巡查，如發現有僱主蓄意違反條例，當局會執法，但了解到勞資雙方均需時適應，如僱主只屬無心之失，勞工處會向勞資雙方作出建議，在有需要時向僱主發出警告。

勞工處在指引上提醒僱主，若僱員每月薪金為11,500元或以下，僱主必須記錄僱員的總工作時數，但由於當中不包括非工作時數，如假日、年假、休息日、產假薪酬及疾病津貼等，僱主在計算僱員月薪時必須先剔除有關款項。

指引舉例指出，假設某僱員月薪為13,000元，休息日屬有薪，在計算僱員的工資是否需要記錄時，應先扣除4天休息日薪酬(月薪除以該月的天數再乘以休息日)及1天法定假日薪酬，假設該月有31天，即扣除2,196元，即為10,904元，僱主須記錄其工作時數。

## 計法難劃一



影響全港打工仔的最低工資立法，自醞釀開始就極具爭議性，由最初的時薪釐定，到目前的工時計算細節，如甚麼情況下計入有薪工時？甚麼情況下不計入有薪工時？存有眾多「灰色地帶」，而且不同行業有不同的獨特性，當局無法「一刀切」界定，客觀上令業界執行時感混亂。立法會勞工界議員葉偉明相信，法例生效初期，勞資爭論勢必增加，但由於問題有其實際局限，難以一概而論，因此希望勞資雙方在法例生效後，透過實證討論，共商準則。

旅遊業是一個很獨特的行業。旅遊業議會主席胡兆英表示，旅遊業有旺、淡季之分，旺季時僱員時薪總不低於28元，但淡季時就可能不夠；另工時計算安排亦存有難處。

#### 旅議會：新指引更混亂

他指出，業內運作性質特殊，曾向政府建議應以僱員一年收入除以工時，但被當局拒絕，旅議會明天將邀請勞工處人員講解法例安排，以釋業界疑慮。胡兆英坦言，指引令業界更混亂，業界不論僱主還是僱員，都希望可進一步釐清情況，議會也正「計數」，研究旅行社因應法例需多付多少薪金。

旅遊業領隊及導遊工會主席湯劍生表示，領隊收入基本以1,800至2,000元底薪加佣金計算，但縱使淡季，短線領隊收入也有7,000元，長線團更達1萬至2萬元，故最低工資多影響新入行從業員。他以領隊一個月內帶兩個5天團，其餘時間回公司計算，一個月工時約304小時，將月薪最低7,000元除開，時薪只有23元，故認為旅行社應補回約1,520元差額，以符合最低工資法例規定；惟休息日、飯鐘錢及出團時晚上接到團員電話查詢等如何計算薪金，則相信領隊不會斤斤計較。

香港文匯報記者 郝君兒

## 勞資謀共識



建造業薪酬結構獨特，須由勞、資、官三方小組定出《最低工資行業指引》。

## 三方另擬九行業計薪法

香港文匯報訊(記者 鄭啟源)法定最低工資推行在即，除了制定《僱主及僱員參考指引》，勞工處將針對9個薪酬結構複雜的行業，由勞、資、官三方小組定出《最低工資行業指引》，其中4至5個行業指引草稿將於本周內推出。至於政府外判合約問題，則會於下月立法會人事務委員會上交代。

#### 本周可出台4至5個

鑑於部分行業有獨特的工作情況或薪酬結構，勞工處將針對9大行業，透過三方小組共同制定、適用於有關行業的最低工資指引。該9個行業為飲食業、建造業、物業管理業、零售業、酒店旅遊業、物流業、印刷業、戲院業及水泥混凝土業。

勞工處處長卓永興指出，因應有關團體提出的意見，勞工處現正全力編寫行業指引擬稿，待擬稿備妥後會再徵詢有關團體的意見，以便盡快落實行業性參考指引，期望本周內可先公布4至5個行業指引擬稿。

臨時最低工資委員會在首份最低工資報告中指出，最低工資定為時薪28元，可能會引發僱主裁員減省成本，估計會有逾4萬人被裁。卓永興回應，有關裁員預測只是壓力測試的評估結果，僱主仍可通過加價、提升生產力等途徑，減輕成本上漲引發的裁員壓力。他又指出，根據2月份數字，勞工處共刊登5.9萬個職位空缺，按年增加47%，市場職位充足。勞工處在5至7月期間，亦會為清潔、保安等較受最低工資影響的行業，舉辦多場大型招聘會。

## 版面導讀

**要聞** 核堆容器或破 輻射污水土  
日本承認核電站的1、2、3號機組的反應堆壓力容器或已受損，冷卻水可能流出安全殼，污染大海和土壤，情況恐進一步惡化。  
詳刊A8

**港聞** 李嘉誠基金 再助寧養服務  
李嘉誠基金會昨日第2度捐款4000萬元，將寧養計劃擴展至10間公立醫院，料未來3年服務近1.2萬名癌症病人。  
詳刊A15

**港聞** 工聯華潤 辦食品家品特賣  
為紓緩基層市民生活壓力，工聯會及華潤零售集團旗下購物網站，一連3星期聯合舉辦特惠賣物周，食品低至2折，食品、家庭電器等則低至6折出售。  
詳刊A20

**國際** 核災挫默克爾 執政黨輸州選  
日本核災難對德國帶來重大政治衝擊。德國巴登-符騰堡州舉行議會選舉，總理默克爾領導的基民盟因支持核能而慘敗，失去在該州近58年的執政地位。  
詳刊AA3

**中國** 成關子弟兵 構鑄新長城  
近年來，國家加大了公安海警、海關、海監、漁政、海軍等邊海防執法部門建設，一支現代化的軍警民法防聯動的邊海防隊伍已經形成。  
詳刊A41-56

**娛樂** 鳳凰香港台 24小時粵語廣播  
以粵語24小時全天候播出的鳳凰衛視香港台於28日正式啟播。該頻道以「溝通粵港澳，情繫大中華」為宗旨，綜合資訊、財經、時尚、政論等節目內容。  
詳刊A52