



憂學搶鹽造市 財爺誓保市場穩

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)日本發生大地震,引發福島核危機,令香港市場波動,恒生指數於過去一周累積下跌了近千點。財政司司長曾俊華表示,香港市場至今仍運作正常、金融市場秩序良好,港元和外匯市場秩序井然,亦未發現出現異常資金外流的情況。不過,特區政府會小心警惕市場或會有人仿效「搶鹽」事件,散布流言「造市」,加上事故對環球經濟的長遠影響仍未明朗,當局會繼續密切監察最新形勢發展,做好準備,「如有需要,我們會採取

措施,確保金融市場運作正常」。

啟動機制監察市場

曾俊華昨日在其最新網誌中表示,自日本大地震發生以來,特區政府各部門已即時舉行會議,準備不同範疇的應對方案,並即時啟動跨組織協調機制,監察香港金融市場情況。

他續說,隨著福島核危機擴大,加深了市場憂慮,觸發環球小股災,市場的恐慌情緒更蔓延至能源市場、金市和匯市,證監會亦已對各有關機構進行壓力測試,以確保他們在市況極其波動的情況下,仍然可

以正常運作,而進一步的壓力測試會繼續進行。「隨着日本的事態發展,各監管機構設立的跨組織協調機制會保持運作」。在福島核危機發生後,有人造謠指碘鹽可以「抗輻射」,令內地以至香港一度爆發搶鹽潮,無良商人趁機提價大發「輻射財」。曾俊華譴責該部分用心不良者利用是次天災,編造謠言製造市場和社會恐慌,引發搶購食鹽事件,亦說明在恐慌氣氛籠罩下,非理性的情緒容易蔓延,「我們一方面要譴責這些劣行,另一方面,也要小心警惕類似的情況在金融市場發生,提防以流言造市的惡行」。

因此,特區政府目前最重要的工作,是適時發布準確

訊息,提高透明度和維持市場的秩序和系統性穩定。

做好準備應付波動

就是次日本大地震及核危機對香港未來經濟造成的影響,曾俊華坦言,在短期內,區內貿易和旅遊等經濟活動可能會受到負面影響,但因日本在香港的整體貿易中只佔約7%,加上香港整體經濟仍然暢旺,相信可以承受這些短暫影響,惟事故對環球經濟的長遠影響仍有待觀察,各經濟體系可能會因此而出現一些變化,令香港市場波動性可能會更大,故特區政府會做好準備,以應對這些轉變。

核危機波及香港 日式食肆料掀倒閉潮

租金急漲食材價升 四分之一小店或被迫結業

香港文匯報訊(記者 鄭啟源、郝君兒)日本爆發核危機,令正面對食材成本暴漲、租金急升,及5月最低工資實施的三重夾擊下的香港飲食業雪上加霜,倒閉危機一觸即發。香港餐飲聯業協會估計,本月至6月將有多達3,000間食肆租約期滿,是「倒閉潮」的高危期,以萬計的飲食業僱員未來數月「飯碗」難保,尤其爆發核危機後,香港市民對日本食品有疑慮,業界估計日式食肆將成為倒閉的重災區,或有1/4日式小店結業,「可能較2003年的SARS更惡劣」(相關新聞見A13版)。

日式食肆在香港甚受歡迎,大多數均標榜貨源來自日本,但在日本發生大地震及核輻射擴散危機,即使食物及衛生局副局長梁卓偉昨日再次強調,香港已加強抽查源自日本的供港食材,防止受輻射污染的食材流入香港,並呼籲市民毋須過分擔心日本食肆會供應受污染的日本食品,但事故仍對香港市民造成嚴重的心理影響,香港的日式食肆生意即首當其衝。

來貨價大升 生意額大跌

工聯會飲食業職工總會主席袁福和昨日在記者會上表示,香港目前有600間日式食肆,共聘用逾7,000名員工。日本地震後,工聯會連日接獲30名日式食肆員工的求助,透露因顧客擔心輻射,令日本食肆近日生意額急跌30%,擔心引發倒閉裁員潮。

在顧客減少的同時,食材貨源亦大幅減少,價格急劇上升,令該批食肆更難以經營。袁福和解釋,全港食肆的日式食材存量只夠維持一個半月,但地震後食材供應短缺甚至斷貨,來貨價急劇上升了10至20%,其中以海產的升幅最大,如日本帶子就大幅加價30%,而以往標榜食材全由日本

進口的高級食肆情況最危急,憂慮有關食肆如不轉型或會捱不住。

在日貨供應短缺下,有食肆改購其他地區食材,但同時也帶動了周邊地區食材價升逾10%,例如澳洲帶子由每磅130元漲至150元,南非30頭乾鮑每斤由3,500元升至5,600元,升幅約60%。

工聯會求助個案料續增

工聯會強調,在面對食材成本暴漲、租金急升,及5月最低工資實施的三重夾擊下,香港飲食業的倒閉潮已經一觸即發:農曆年過後,該會接獲數十名飲食業員工求助,並相信倒閉個案會持續增加(見另稿),現在再逢核危機威脅,成為「重災區」的日式食肆估計至今最少有10%員工面臨裁員威脅,即至今可能已經有逾700人會被裁,而部分食肆在短期內或會要求員工放無薪假。

袁福和又透露,是次日本大地震及核危機令原本在日本工作的200至300名香港廚師,因擔心當地情況而決定回流香港,在香港日式食肆面臨倒閉危機之時,他們返港後更可能會令有關失業問題惡化,故呼籲特區政府及再培訓局提供協助,幫助有關人士就業。



工聯會飲食業職工總會表示,日式食肆近日常生意額急跌30%,擔心引發倒閉裁員潮。香港文匯報記者莫雲芝攝



袁福和(中)表示,香港目前有600間日式食肆,共聘用逾7,000名員工。日本地震後,工聯會連日接獲30名日式食肆員工的求助。香港文匯報記者莫雲芝攝

加價難「維皮」 陰招割員工

香港文匯報訊(記者 郝君兒、聶曉輝)食肆高呼生意難做,面對租金上漲、食材來價急升及最低工資「3大困局」,業界既無法抗拒業主加租,只能就後兩者採取應對措施,其中加價是最「正路」的選擇,業界估計,今年上半年食肆的累積加幅會高達20%,有部份僱主就向前線打工仔開刀,採取削減人手,甚至以減工時、扣飯鐘錢、中斷年資及取消有薪休息日等「陰招」,節省薪金開支以減低經營成本。

將貨就價縮皮求生

餐飲聯業協會會長黃家和表示,踏入2011年,由於食材來貨價急升以及租金高企,各食肆幾乎每隔2至3周就要加價1次,每次只敢加價1至2元,累計今年食肆已加價10%,但同期食材成本升幅達20%,根本未能彌補成本的升幅,令食肆利潤空間大幅減少。

至於那些沒有條件加價的小型食肆,在入不敷支下,惟有減少份量,藉「減碟頭」變相加價,亦有部分食肆轉用較便宜的食材替代,「美國蛋貴就轉用泰國蛋,再不行或內地蛋」,以減少食材成本的支出,更有食肆力減廚餘,將以往棄掉的「餸頭餸尾」變成新菜式,以減少浪費及增加盈利。不過,黃家和坦言,業界都憂慮「縮皮」後的出品質素下降,或會引起顧客不滿,故食肆有需要進一步加價,而按目前的情況評估,相信今年上半年的累積升幅會高達20%。

工聯會飲食業職工總會秘書李國華則透露,很多酒樓及食肆已準備一系列措施減低成本,有部份酒樓已開始削減



有僱主為求生存,唯有向員工開刀。資料圖片

論縮數抗最低工資

同時,最低工資將於5月實施,很多僱主已開始循這方面「縮數」。李國華表示,不少僱主已意識到實行最低工資後,部分職位的工資需要調高至時薪28元,唯有縮減員工的工時,以維持工資成本,有部份則將員工的「飯鐘錢」取消,「僱主慳得慳極,每天節省1、2小時的時薪,小數怕長計,已可省回不少成本;有僱主亦趁員工舊約完結,在續新約時列明每月4天休息日是無薪的」。

另外,亦有茶餐廳索性將營業時間縮短,提早1、2小時「打烊」對生意額影響不大,但能省卻工資、水、電、煤成本,可謂「除笨有精」。

業主瘋狂加租 打沉3000食肆



業界估計食肆倒閉潮將於6月前爆發。資料圖片

香港文匯報訊(記者 郝君兒、聶曉輝)所謂「屋漏兼逢連夜雨」,在日本地震及核危機爆發後,香港的加租潮一觸即發,加上食材來價上升以至最低工資的實施,勢進一步打擊飲食業。有業界人士透露,農曆新年過後一直是食肆結業高峰,但今年形勢更嚴峻,單在春節過後,新界西最少有3間酒樓因業主大幅加租而結業,涉及約200名員工,而各食肆目前的利潤更明顯較新春旺季時減少了20%。業界中人估計,地產市場暢旺,預料即將來臨的加租周期,將令更多食肆因難捱貴租而結業。

香港目前約有1.4萬間食肆,據餐飲聯業協會會長黃家和了解,由本月至6月期間,會有3,000間食肆與業主商討新的租務安排,業主難免會提出加租。

加租3倍酒樓無奈結業

黃家和坦言,目前地產市場暢旺,業主動輒加租20%至30%,旺區加租幅度更可高達50%,甚至數以倍計,令業界難以負擔,假如續租時有關食

肆被大幅加租,不排除食肆老闆會打退堂鼓,或移師陣地繼續經營,甚至先結業,再研究是否重開。工聯會社區工會總幹事丘永順亦透露,業主大幅加租已迫使多間食肆結業,如在元朗區有2家分店的「元朗人家」酒樓,位於鳳琴街的分店早前租約期滿,業主瘋狂加租3倍,食肆迫於無奈下唯有結業,由於仍有營業的總店未能提供空缺,約百名員工頓時加入失業大軍。

租金高踞不下,食材來貨價急升,是香港各大小食肆另一個嚴峻的打擊。

食材價漲每次訂貨都加

黃家和透露,香港食肆進口的食材70%來自內地,近年人民幣升值,加上內地對食品需求增加,搶高食材價格。踏入2011年短短3個月,食材來貨價一再飆升至20%,其中貴價海味加幅達30%,烹調常用的蒜頭,來貨價去年至今更「翻幾番」,按年升近3倍,農曆新年旺季後,食材價「反傳統」地保持強勁升勢,如內地蔗糖失收及巴西咖啡豆減產,來貨價應聲齊升,其中咖啡豆更傳出供應減少後,來貨價即升20%,食肆每次向供應商下訂單,報價都不一樣,為業界帶來沉重的經營壓力。

他續說,香港將於5月實施最低工資,食肆的工資成本負擔勢將加重,業內各式大小食肆,生意前景並不明朗。

工聯會社區工會總幹事丘永順亦承認,食肆未必能抵受落實最低工資後成本大幅上升所帶來的衝擊,或有更多食肆結業,但認為實際情況仍需視乎租金走勢及最低工資落實的情況。

最低工資多項定義待決



清潔工是最受最低工資影響的工種之一。資料圖片

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)為應付最低工資實施所帶來的成本上升,有部份僱主採取削工時前飯鐘錢的方

式來應對,勢引發不少爭拗。工聯會立法會議員葉偉明坦言,最低工資目前的最大「未決事項」是休息日是否計入工資及如何計算「工作時間」等問題,或有待條例實施後方能以實例解答,但工聯會促請勞工處在最低工資正式實施後加強巡查及宣傳。

休息日及用膳時間具爭議

今年5月落實的最低工資,以時薪28元計算,但僱員的休息日及用膳時間是否納入最低工資的計算範圍內,則至今未有定案。勞工及福利局曾就此表示,《法定最低工資參考指引》擬稿可望在本月內備妥及派發,指引將列舉常見例子解釋法例的涵義和應用,讓僱主及僱員了解最低工資的執行問題,但根據現行《僱傭條例》,並無硬性規定休息日是否有薪,有關問題由勞資雙方協定,而有關休息日如何處理、及界定「工時」的具體定義等,當局亦未有定論。

葉偉明指出,一般而言,僱員往返工作地點的交通時間,並不計入工資之內,但在突發情況下外出公幹卻計入工資之內,是「雙重標準」,他說:「比方說,一名僱員每周需往東莞廠房走一趟,被視為一般情況而不計入工資,突然要到東莞就計入工資,並不合理。」