策劃：新華社解放軍分社 賈 永、曹 智、王建民
香港文匯報 王樹成、李曉惠、張建華

■統籌：徐壯志 李 剛 李宣良 黃玉強 ■攝影：王建民 張坤平 李翔 穆瑞林 戴丹華 黃斌 王濤 田學慶 高效文 ■撰稿：陳輝 王經國 樊永強 李志濤 ■責任編輯：許藝雄 趙 薇 ■版面設計：莫家威

香港文匯報 WEN WEI PO
2011年3月15日(星期二)

走進中國軍隊
第20篇

猛虎轉型

陸軍精鑄 多兵種全域機動型部隊

從騾馬化到信息化 逐步邁向現代勁旅

■陸軍特種部隊搭乘特種車輛進行山地特種訓練。

■「和平使命2007」上合武裝力量聯合反恐軍演中，陸軍戰士搭乘武裝直升機展開圍殲行動。

■陸軍某部的「數位化士兵」。

■「萬歲軍」陸航團與特戰隊員進行「敵後斬首行動」演練。

從1927年南昌起義至今，中國人民解放軍陸軍經過80多年的發展變化，已逐步發展成由諸兵種合成的現代陸軍，成為既能獨立進行作戰任務又能與海軍、空軍和第二炮兵實施聯合作戰的軍種。近年來，陸軍按照機動作戰、立體攻防的戰略要求，逐步推進由區域防衛型向全域機動型轉變。

北京軍區某集團軍是中國陸軍中的一個突出代表。這支在革命戰爭時期以善打惡仗、大仗聞名的部隊，在抗美援朝期間因英勇善戰，贏得「萬歲軍」的美譽。新中國成立後，他是全軍率先由騾馬化改為摩托化、又由摩托化改為機械化的集團軍。進入新世紀以來，這個集團軍積極適應中國特色軍事變革要求，扎實推進機械化信息化建設，努力鍛造「打得贏」、「不變質」的鋼鐵部隊。從騾馬化到信息化，可以說，他的發展變化就是中國陸軍逐步邁向現代化的一個縮影。

規模壓縮 70個軍壓成18個

2008年中國國防白皮書指出，中國陸軍合理壓縮規模，改革體制編制，逐步推進部隊編成向小型化、模塊化、多能化方向。

目前，中國陸軍已由新中國成立初期的70個軍壓縮成18個集團軍，並實行集團軍、師（旅）、團、營、連、排、班體制。

「確立這樣的發展方向，根本上講是為了使陸軍部隊更好地適應信息化條件下一體化聯合作戰和應對多種安全威脅、完成多樣化軍事任務的需要。」參與國防白皮書撰寫工作的軍事專家王新俊說。

優化陸軍部隊結構，推進部隊向「小型化、模塊化、多能化」轉變，是世界許多國家軍隊共同的發展趨勢。美國陸軍作戰部隊推行以旅戰鬥隊為基本作戰單位的調整，俄羅斯陸軍逐步從集團軍——師體制向軍——旅體制過渡。

陸軍部隊通過合理壓縮軍隊、優化調整陸軍部隊編制結構，不斷提高陸軍部隊靈活編組和獨立作戰能力。

結構優化 增加高新技術兵種

2008年國防白皮書公佈的信息說，陸軍部隊加快發展航空兵、輕型機械化部隊和信息對抗部隊，重點加強戰役戰術導彈、地空導彈部隊和特種作戰部隊建設，不斷提高空地一體、遠程機動、快速突擊和特種作戰能力。

王新俊說，優化部隊編成結構，就是減少裝備技術落後的一般部隊，提高高新技術部隊比例。

1984年4月1日，「萬歲軍」率先由步兵為主的野戰軍改編成諸軍兵種合成的集團軍。改編後的集團軍裡，航空兵、電子對抗兵、特種偵察兵、偽裝部隊、戰役戰術導彈、地空導彈部隊等高新技術部隊比例不斷增大，空地一體、遠程機動、快速突擊和特種作戰能力明顯增強。

■陸軍某部官兵進行步坦協同訓練。

■陸軍特種部隊摩托分隊直插「敵穴」。

■被譽為「鐵軍」的陸軍某紅軍師偵察兵潛伏訓練。

■在某集團軍「北劍」戰役演習中，特種偵察兵對「敵」實施抵近偵察。

打造人才方陣 適應現代戰爭

「人才是建軍治軍之本，也是戰爭制勝的決定性因素。近年來，世界發生的幾場高技術條件下的局部戰爭讓人們意識到，人才的價值往往比武器更重要。」軍事專家溫冰說。

近年來，中國軍隊不斷加大對高素質人才培養的力度。中國國防白皮書說，人民解放軍繼續推進人才戰略工程，完善人才培訓體系，突出聯合作戰指揮人才和高層次技術人才培養，努力造就大批高素質新型軍事人才。

在「萬歲軍」，集團軍圍繞部隊轉型特點，積極拓展人才培養渠道，通過自主培養、組織送學培訓、外請專家輔導、搞好跟產跟研、建立科研機構、開展聯合辦學等形式，不斷提高集團軍人才素質。

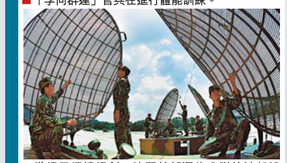
「人才的價值比武器更重要」

為使集團軍人才隊伍形成合理的梯次結構，他們大力推進「成才接力培養」模式，提高幹部的第一任職本領。自2008年開始，他們堅持「定崗鍛煉、定向培養、定人幫帶、定期評估」，通過「分步鍛煉，在跟進培養中定好位子」、「選配導師，在具體幫帶中搭好路子」、「瞄準弱項，在補齊短板中打好底子」、「崗位礪煉，在執行任務中搭好柏子」、「典型激勵，在啟發感悟中塑好樣子」。他們探索總結的「量才適用定崗、簽約導師幫帶、崗位實踐磨礪」導師制培養模式，得到了軍區和總部領導的充分認可。

「我們希望通過實施一系行之有效的措施，不斷促進幹部隊伍結構的優化改善和能力素質的穩步提高，為集團軍全面發展建設提供了有力的人才支撐，同時也使部隊建設更加適應未來信息化鬥爭對人才素質的要求。」集團軍副軍長薛愛國說。

■鏗鏘足音，陸軍某部官兵大雨中進行隊列訓練。

■「李向群連」官兵在進行體能訓練。


■織好天網鑄好劍，陸軍某部通信分隊快速架設天線。

■率先實現指揮自動化的某集團軍電腦聯網到班排。

由「規模」向「精幹」轉型

軍事科學院軍事歷史研究所研究員丁偉：

丁偉
軍事科學院軍事歷史研究所研究員

專家點評

中國人民解放軍陸軍是我軍組建最早的部隊，已經走過了80多年的光輝歷程。在信息化戰爭條件下，儘管陸軍地位和作用受到嚴峻的挑戰，但並不能以此來否定陸軍的地位和作用。中國幅員遼闊，有2.2萬公里的漫長邊界線和1.8萬多公里的海岸線，陸上與14個國家接壤，海上與8個國家相鄰。地緣政治複雜。這種特殊的安全環境決定了人民解放軍陸軍在保衛領土主權和維護邊境安全與穩定方面，將繼續發揮其他軍種不可替代的作用。

目前，中國陸軍的機械化程度與強國軍隊相差較大，半機械化的比重較高，要打贏信息化戰爭就必須實現由機械化半機械化陸軍向信息化陸軍的轉型。實現由「規模陸軍」向「精幹陸軍」轉變，由適應合同作戰向適應聯合作戰轉變。這就需要合理壓縮陸軍規模，優化力量結構，逐步推進部隊編成小型化、模塊化、多能化方向發展。加快發展陸軍航空兵、輕型機械化部隊和信息對抗部隊，重點加強戰役戰術導彈、地空導彈部隊和特種作戰部隊建設，為實施一體化聯合作戰提供空地一體、遠程機動、快速突擊和特種作戰等能力。

■陸軍某部導彈營戰術導彈利劍出鞘。

新銳兵種不斷湧現

背景鏈接

人民解放軍建立於1927年8月1日，建立之初僅由陸軍組成。陸軍長期以步兵為主，土地革命戰爭時期有了少量的騎兵、炮兵、工程兵和通信兵，解放戰爭時期建立了坦克兵和防化兵。20世紀50年代，成立了炮兵、裝甲兵、工程兵和防化兵等兵種領導機關。1985年中國軍隊對陸軍編成實行全面改革，將以步兵為主的野戰軍，改編成炮兵、裝甲兵、工程兵、防化兵、電子對抗兵、防空兵、航空兵等諸軍兵種合成的集團軍，陸軍中的專業兵種在歷史上第一次超過了步兵，達到70%；步兵由過去的95%下降到30%，炮兵成為陸軍家族的最大兵種，裝甲兵成為陸軍的主要突擊力量。

在過去戰爭中發揮過重要作用的騎兵、探照兵、對空情報兵、司號兵等，由於不再適應現代戰爭的需要，從中國陸軍中紛紛消失；而現代戰爭所需要的陸軍航空兵、特種偵察兵、陸軍地空導彈兵、陸軍地地導彈兵、電子對抗兵、偽裝部隊等現代化兵種紛紛誕生；山地戰試驗部隊、心理戰試驗部隊、數字化試驗部隊、外軍模擬試驗部隊等試驗兵種逐步增加，中國陸軍家族的新銳不斷湧現。

■陸軍航空兵逐漸成為陸軍的主戰兵種。

■陸軍特種兵。

將領運籌帷幄 網上模擬對抗

把計算機運用於軍事領域，是世界軍事史上的第三次革命。它在軍事運用上的最大價值是實現指揮自動化，這也是中國陸軍邁向信息化的前提。

中國國防白皮書說，人民解放軍積極應對世界新軍事變革挑戰，在軍隊建設各個領域廣泛應用信息技術、開發利用信息資源，努力走信息主導、複合發展、自主創新、推動轉型的中國特色軍隊信息化建設道路。目前，以指揮信息系統為重點的軍事信息系統建設取得成效。

全軍聯網 信息化初見成效

在「萬歲軍」，電腦配備、聯網已到連，有的甚至到班，集團軍新換裝的武器裝備大都實現了電腦化，師、旅指揮自動化已與全軍聯網。

在某裝甲團，新型坦克、裝甲車、步戰車、自行高炮、反坦克導彈發射車等全部列裝，部隊信息化建設已初見成效。

作戰室裡，指揮員和參謀人員通過指揮自動化系統開展網上模擬對抗：偵察反偵察、干擾反干擾、空襲反空襲、遮斷反遮斷、機動反機動、空降反空降……各種較量在網上展開。

決勝千里 電腦成最後裁判

在野戰指揮方艙，各種現代化指揮設備一應俱全：計算機、攝像機、傳真機、電台……野戰指揮自動化系統集情報、通信、控制為一體，指揮手段由樹狀指揮變為網狀指揮。指揮員可以根據情況需要，迅速將各種「戰時」信息從四面八方匯聚到野戰指揮方艙進行分析研究，然後將「作戰」命令直接傳往前沿部隊，真正實現了運籌帷幄，決勝千里。

記者有幸參加了一次紅、藍軍網上對抗演習。監視器上，兩軍兵力、火力對比，軍兵種運用，地形、道路限制，氣候天象影響，攻防轉換，各種裝備性能，武器彈藥消耗，人員傷亡等清晰顯示。

兩軍指揮員在網上遣兵佈陣，一道道作戰命令由微機處理後瞬間就傳往一線作戰部隊。參謀人員在網上進行電子標圖，計算機作業完全取代了手工作業。

經過緊張激烈的對抗，計算機給出了最終評判。「過去對於演習結果人為因素較多，現在計算機根據雙方戰場對抗情況進行定量、定性分析，真正做到了『六親不認』。」集團軍副軍長薛愛國說。

■一次陸空聯合演習中的指揮決策中心。

炮兵連長的信息化突擊路

人物專訪

作為改革開放後出生的一代人，趙鋒對於變革的意義，有着深切體會。

趙鋒是蘭州軍區某紅軍師炮兵團的一名大學生連長。上任5年，他感受到撲面而來的信息化浪潮給他和連隊帶來的陣痛，也體會了艱難轉型之後所收穫的喜悅。

2006年初，剛當連長的趙鋒，就遇到了他的第一道考驗：連隊作為全團唯一的紅軍連隊，率先換裝了信息化程度較高的某新型突擊火炮。

帶頭苦學 降服新型突擊火炮

擺在趙鋒面前的現實情況是：團裡組織信息化知識理論抽考，全連三分之一不及格；即將面臨換裝，多數官兵既沒聽過也沒見過那個傳說中威力巨大的「大傢伙」。

怎麼辦？帶頭學！趙鋒給自己定下了一個規矩：每日讀百頁書、記千字筆記，寫一篇體會。這條「學規」，趙鋒至今也沒有中斷。幾年間，他「啃」完了《高技術條件下的局部戰爭》等30多本「大部頭」，整理了30餘萬字的學習筆記和心得體會，剪輯的8大本學習資料摞起來有1尺多高。

2006年5月，團裡安排趙鋒帶領10名訓練骨幹，前往已經先期列裝新火炮的新疆軍區某部進行實裝操作訓練。

■趙鋒

夏日的南疆，驕陽似火。炮艙內溫度高達60攝氏度，趙鋒和戰士們每天擠在狹小的艙內訓練。頭碰破了，塗點碘酒；肩膀燙傷了，抹點牙膏；身上長滿痱子，撒點花露水。他和大家憋着一股勁：不把這個「龐然大物」搞定，哪有臉回營？！

一個月下來，趙鋒練就了背記理論「一口清」、撰寫教案「一筆成」、上炮操作「一摸準」的絕活，熟練掌握了新型突擊炮4大專業16個小專業的操作技能。

逐漸摸清新裝備「脾氣」後，趙鋒發現自己喜歡上這個滿身精密儀器的新夥伴。列裝當年第一次參加演習，他就驚喜地看到，以往需要一個連完成的任務，現在交給一個單車就輕鬆搞定。戰鬥力有目共睹的躍升給全連官兵上了一堂最通俗易懂的信息化知識課。從那以後，追求信息時代戰鬥力效能的最大化成了趙鋒和一連人的自覺行動。

人與武器 同適應「高原反應」

2007年7月，趙鋒帶領連隊第一次踏上海拔4,300多米的茫茫崑崙參加演習。但按照裝備教範規定：炮射導彈適用範圍為海拔3,000米以下。

當天下午，他忍着高原反應，帶領技術骨幹開始鑽研海拔高度對實彈訓練的影響。半個月下來，趙鋒收集了200多組影響射擊精度的參數，為高海拔實彈射擊提供了科學依據。實彈射擊那天，突擊炮連射3彈，發發命中目標，創造了炮射導彈在4,000米以上高海拔地區命中目標的新紀錄。

任連長5年，趙鋒帶領官兵設計製作了「高原輔助散熱裝置」、「模擬坦克畫夜訓練靶」等22件革新器材，4項在軍區和集團軍獲獎。他培養出的20多名特級射手和訓練尖子，如今都成為全師開名的專業骨幹。

近幾年，「80後」「90後」官兵逐漸成為部隊主體。新時代的戰士幾乎人人會上網。趙鋒敏銳地意識到，信息化浪潮將給部隊建設帶來全面而深刻的改變，可全團裡僅有一個二十幾台電腦的網絡室，遠遠不能滿足戰士日益增長的需求。

趙鋒向團裡提出「把軍事綜合信息網進連入班」的建議。團領導同意在突擊炮連先搞一個8台電腦的網絡室試點。趙鋒乘勢而上，在全連迅速掀起了「學電腦用網絡」熱潮，並建起了全團第一個連隊網站，還在軍網上率先開設了自己的博客。

因為參加大項演習表現出色，趙鋒所帶的連隊先後3次榮立集體二等功，多次被上級表彰為「基層建設標兵連」、「軍事訓練一級連」，他本人被總部表彰為「全軍優秀指揮軍官」和「全軍愛軍精武標兵」。