

聚兩會

他們被譽為「共和國長子」，他們被視為「經濟的頂樑柱」，在各省要員眼中，他們是拉動當地經濟的重要引擎，在部分民眾眼裡，他們卻又是「壟斷」、「高薪」的代名詞。儘管面對各種截然不同的評價，但他們忍辱負重，在金融危機、汶川大地震、北京奧運會、上海世博會等緊要關頭衝鋒在前，爭先奉獻。

他們，就是大名鼎鼎的中國中央企業。「十一五」期間，央企主要經濟指標倍增，成就驕人；邁入「十二五」，國資委對央企發展提出新目標：做強做優中央企業，力爭培育30至50家具有國際競爭力的世界一流企業。

■香港文匯報記者 羅洪熹、梁文雅 北京報道



■世界首個特高壓交流試驗示範工程起點，山西長治站。

■國資委主任王勇表示，將努力培育30到50家具有國際競爭力的一流企業集團。

# 央企「十二五」目標：打造世界一流企業

從十年前國有企業的大面積虧損，到2010年央企利潤高達8,489.8億元，實現歷史性突破，「十一五」期間央企所取得的成就有目共睹。

## 「十一五」央企資產倍增

數據顯示，過去五年，央企資產總額由10.5萬億元增長到24.3萬億元，年均增長18.2%；營業收入由6.79萬億元增加到16.7萬億元，年均增長19.7%，上繳稅金由5,779.9億元增加到1.3萬億元，年均增長17.6%。

實力不斷增強的央企，已越來越多地出現在國際排行榜上。2010年美國《財富》雜誌公佈的500強中，國資委監管的央企有30家，比2005年增加20家，中國石化、國家電網、中國石油等三大公司更進入了前十強。正如清華大學教授胡鞍鋼所言，中央企業對經濟社會發展的支撐和帶動，為維護社會主義經濟制度，發展社會生產力，改善百姓生活，實現國家長治久安，發揮着關鍵作用。

## 與公眾溝通須改善

不過，國資委主任王勇承認，央企運行質量不高、後勁不足的問題還很突出。一是缺乏真正具有國際競爭力的大公司大企業集團，沒有具有影響力的國際知名品牌，在國際標準和競爭規則的制定中影響力小。二是國有資本分佈面仍然過寬、過散。三是中央企業普遍自主創新能力不強，重要產業對外技術依賴度比較高，不少核心關鍵技術受制於人，科技創新尚未成為央企發展的支撐。

## 加快公司股份制改革

其實，修煉內功僅是央企面臨的問題之一，央企更大的挑戰，來自於社會和輿論的不理解。國資委副主任邵寧向香港文匯報坦言，現在外界對央企存有很多質疑和批評，對央企而言不是很公正。他強調，如何評價國有企業的改革發展，一定要有歷史感。它是從

以前巨大虧損的狀態下奮發圖強，才逐步贏得目前的規模和業績。何況近年來，央企給社會貢獻還是很多的，可是央企面對的輿論環境卻不好，這主要是與公眾溝通交流不夠。

「十二五」對中國而言是戰略機遇期，對央企更是如此。對於下一步央企改革的思路，王勇提出，在2011年以及「十二五」期間將進一步加快公司制股份制改革步伐，通過產權市場和證券市場，探索完善國有產權、股權流轉機制、發展混合所有制經濟，推進股權多元化。

王勇表示，雖然原定2010年要將央企數量重組為100家的目標還未實現，但中央對央企確定的重組目標不會改變，我們仍然要努力培育30到50家具有國際競爭力的一流企業集團，在國有經濟結構調整中，仍然要有進有退，因此央企數量只是一個表象，並不是決定因素，國資委更看重的還是央企重組的質量和效益。

## 堅持「走出去」 彌補國際化經營短板



■在海外作業的中石油鑽井隊。

「國際金融危機以來，世界政治經濟格局發生了重大變化，中國在國際政治經濟中的影響力越來越大，必須有一批與之相匹配的大企業大集團，在國資委主任王勇看來，央企不僅是中國經濟的頂樑柱，更是中國經濟安全和國際話語權的捍衛者。『假若中國沒有一批這樣的企業，中國經濟安全將面臨巨大挑戰。』因此，在「十二五」期間國資委要求央企必須補上國際化經營的「短板」，在風險可控的原則下大步「走出去」。

## 近四成利潤源自海外

國資委副主任邵寧透露，這幾年央企的境外經營總體上效益是比較好的。以2009年為例，央企境外資產總額佔總資產的19%，當年實現的利潤佔央企利潤總額37%，這證明「走出去」戰略是正確的，也說明中國企業在國際上有比較優勢。

隨着中國國際地位的提升，央企國際化經營的趨勢也更為緊迫，王勇指出，「十二五」期間國資委要努力培育一批在國際上能夠與跨國公司同台競爭的大企業大集團。目前各央企公佈的「十二五」規劃顯示，有24個企業在規劃中提出了要打造世界一流企業的目標，35個企業「十二五」規劃的綜合指標中也提到要達到世界領先和先進行業。

## 探索海外資產監管新舉措

不過，邵寧提醒說，國際化經營仍是央企的短板之一，存在國際化的人才短缺，企業的經營層對國外的法律環境、經營環境不熟悉等問題。所以，國資委對央企走出去也有要求，第一要高度重視，謹慎經營，嚴防風險；第二要高度重視企業國際化經營能力的培養，切實提升國際化經營水平。

雖然大部分「走出去」的央企大都比較成功，但是還是出現了不少虧損的個案，如中航油5.5億美元巨虧案、中鐵建承建沙特輕軌淨虧41.48億元等事件，如何加強央企海外資產監管，委實讓國資委頭疼。

邵寧表示，目前國資委正研究制定《中央企業境外資產監督管理暫行辦法》和《中央企業境外國有產權管理暫行辦法》，加強對央企在海外資產的監管。境外發生的重大虧損和國內的虧損一樣，要明確並且追究責任。

## 攻佔科技高地

## 「央企智造」領跑全球



■美國能源部長朱棣文、商務部長羅家輝來國家電網取經特高壓技術。



■上海貝爾「國產3G」TD-SCDMA產業化生產線。

「科學技術是第一生產力」，對已成為世界第二大經濟體的中國而言，在後金融危機時代要想實現經濟轉型、搶佔戰略制高點必須依靠科技。「十一五」期間中國領跑全球的高速鐵路、特高壓、智能電網、4G標準、第三代汽車鋼等技術均是「央企智造」。「十二五」期間，中央提出大力發展七大戰略新興產業，已在新能源汽車、節能環保、新一代信息技術、生物技術、高端裝備製造、新能源和新材料研發上獨居優勢的中央企業將再擔重任。

2011年1月，中國北車的「和諧號」380BL跑出了時速487.3公里的世界高鐵最快速度。中國高鐵從研發到應用見證了央企科研實力的提升，央企製造不斷刷新世界鐵路運營最高速，讓全球目光聚焦中國，並令中國成為世界了解中國的名片。

## 美國向央企取「技術經」

高鐵僅僅是「十一五」期間中國央企自主創新的一個縮影，央企的科研成果在多個領域領跑世界。由國家電網主導的特高壓輸電技術和智能電網的研發已走在世界前列，中國已經建成世界範圍內規模

最大、覆蓋領域最全、推進速度最快的智能電網試驗工程，並率先發佈世界首個智能電網技術標準體系。雖然智能電網這一概念由美國提出，但是現在中國在這一領域的研發進度已超越美國。今年1月美國電力公司與國家電網簽署協議，就「智能電網」向中國取經。

在科技高地上，中國不再是歐美技術的跟隨者和模仿者。中國鋼研科技集團對第三代汽車鋼的研發領先提出這一概念的美國，率先實現產業化試驗；由大唐電信自主研發的4G通信技術敢在國際標準評選中與歐美強國同台競技；中石油研發的新一代採油技術可與國際能源巨頭比肩；由中國商飛自主研發的國產「大飛機」敢和波音、空客在國際市場爭訂單。

## 科研經費持續大投入

這些科研成果的取得，離不開央企持續不斷的科研投入。2009年央企科技活動經費和科技研究開發經費總額分別達到2,633億元和1,468億元，2006至2009年年均增長達到28.5%和27.9%，均高於同期銷售收入、利潤增長。2009年央企科技投入佔銷售收入比重達到2.1%。其中中國石油、中航工業等7家企業科技投入超過百億元。截至2009年年底，央企累計擁有有效專利76,138項，為2006年的兩倍。

針對國家提出的七大戰略性新興產業，央企已有佈局。2010年8月國資委牽頭16家央企成立「電動車產業聯盟」，打造完整的新能源汽車產業鏈。目前央企在智能電網、三網融合、電動車、新能源等戰略性新興產業方面，均具備產業鏈比較完整和較強的技術儲備等優勢。

不過，國資委主任王勇坦言，央企仍普遍面臨自主創新能力不強，研發投入、研發能力和水平與跨國公司相比有很大差距的問題。重要產業對外技術依賴度比較高，不少核心關鍵技術還受制於人，創新型人才比較缺乏，科技創新尚未成為央企發展的支撐力量。在「十二五」時期，科技創新將是央企重點實施的五大戰略之一。

## 推進董事會試點

■94家央企在境外上市。圖為2007年中國中鐵H股在香港聯交所主板掛牌上市。



作為中央企業的主管部門，國資委自2002年成立以來，就不遺餘力的推動央企重組和整體上市，截至2010年底石油石化、航空、電信、建材等行業的43家實現了主營業務整體上市。目前，央企資產總額的52.88%都在上市公司。國資委主任王勇指出，目前央企一半資產都是廣大股民的，央企在贏利的同時，廣大股民也在贏利。據悉，下一步國資委還將繼續推進央企整體上市，推進董事會試點工作，並探索國資委直接持有上市公司股權試點，令央企的法人治理結構與國際接軌。

## 94家央企境外上市

國資委副主任邵寧指出，推動央企整體上市是國資委目前的一項核心工作。下一步國有企業改革的目標非常明確，就是把國有企業改造成乾乾淨淨的上市公司，讓國有企業徹底多元化、國有資產徹底資本化，這樣國有資本要進退都是非常簡單的事情。國資委統計數據顯示，央企及其所屬子企業的公司制股份制改造從2005年的40%提高到2010年的70%，實現主營業務整體上市的央企有43家，央企控股境內外上市公司達336家，其中境外上市公司94家（含27家A+H股公司）。

## 30家開展董事會建設

在股份制完成後，為讓央企的經營管理制度與世界一流企業接軌，國資委還引入了董事會試點工作。針對多數中央企業特別是企業集團層面仍然是總經理負責制，沒有建立董事會的情況，國資委從2005年開始推廣董事會試點，截至2010年底，建設規範董事會中央企業戶數擴大到30家。

為建設一支高素質、結構合理的外部董事隊伍，國資委已建立外部董事資格認證制度，成立了中央企業外部董事專業資格認定委員會，嚴格董事選聘程序，截至2010年4月，已聘請中央企業原負責人、民營企業家、境外大公司董事和高管、高等院校和研究機構的專家學者等77名外部董事，建立了中央企業外部董事人才庫，儲備了200多名外部董事人選。

## 研究國資委直接持股

央企董事會試點工作已得到中央高層的認可。2009年國務院副總理張德江就此專門作出批示指出，近年來央企董事會試點工作是成功的，經驗十分寶貴，為國企建立現代企業制度、完善公司法人治理結構，探索出了新路。希望鞏固和擴大試點，積極探索，認真總結，使這項制度日臻完善。

在公司治理日趨完善後，國資委也在考慮央企整體上市後的資產監管工作。國資委正在研究國資委直接持有整體上市中央企業股權的各種方式以及可能存在的問題，並抓緊就直接持有上市公司股權試點，做好相關準備工作。