

■1944年1月生,上海人。 ■北京鋼鐵學院冶金系鋼鐵冶金專業畢業,高級工

孟

復

簡

歷

■曾在江蘇省南京鋼鐵廠工作,歷任工人、工長、 技術員、工程師、副科長、分廠副廠長,副廠

■曾任要職:南京市副市長、江蘇省人大常委會副 主任、民建中央副主席。

長、高級工程師。

■2002年11月至今,當選及連任全國工商聯主席 2003年至今當選並連任全國政協副主席



保就業助民富

全國政協副主席、全國工商聯主席黃孟復向香港文匯報指出,「十二五」期間民營經濟將進 一步成為推進中國改革的原動力,伴隨着機制、體制的改革和壟斷的破除,到「十二五」末, 民營經濟GDP佔比將從目前的55%達到60%以上,屆時,民營經濟不僅是中國經濟的主要引擎

和解決就業的主要渠道,更是富民的主要途徑。他強調:「『十二五』經濟社會發展的目標將 ■香港文匯報記者秦占國、彭凱雷、羅洪嘯、王曉雪 會更加毫不動搖地發展民營經濟。」

🕻 孟復指出,改革開放三十多年來,中國最大的變 **興** 化就是民營經濟異軍突起。根據全國工商聯的測 算,中國民營經濟在GDP中的佔比已超過55%,成為推 動中國經濟、社會發展最主要的力量之一。實踐證明, 民營經濟具有強大的內生增長動力,因此無論是在普通 時期,還是在金融危機的困難時期,其發展速度都快於 其他所有制形式經濟。

中央寄厚望 首務加快轉型

中央高層始終對中國民營經濟的發展寄予厚望,黃孟 復說,2010年「兩會」期間,胡錦濤總書記專門看望民 建、工商聯界別的政協委員,並作出重要講話,提出中 國民營經濟發展已站在新起點上,希望民營企業要在加 快轉變經濟發展方式、保障改善民生和提高自身素質三 個方面有更大作為。

針對當前中國民營經濟發展面臨「玻璃門」、「彈簧門」 等現象,黃孟復認為這都是發展中的問題。他説:「雖 然還有體制上的障礙,雖然一些企業在發展過程中還遇 到這樣那樣的困難,但我們要看到民營經濟快速發展的 基本面,隨着制度性障礙和壟斷的逐步破除,民營經濟 將面臨更大的發展空間,大家要有信心。」

政府新36條 鼓勵民間投資

他強調,國家為抵禦金融危機投資了4萬億,地方政 府投資配套了7萬億。政府投資拉動經濟增長在應 對金融危機中發揮了非常積極的作用,但長期 而言是不可持續的,應該積極、有效地引導 民間投資跟上來,為此政府出台鼓勵民間 投資36條。36條的出台具有非常重要的 意義,但現在的情況是,紅燈滅了, 綠燈亮了,允許大家過馬路了,但政 府部門還沒有畫好「斑馬線」引導 民間資本進入壟斷行業。因此,民 間投資能否接力「4萬億投資」,還 要看政府有關部門和各地能否盡 快出台「新36條」的配套政策措 施。只講道理是沒有用的,要真 正的落實才能解決問題。

衝擊舊體制 強化市場力量

黄孟復表示,「十二五」期間,民營經濟將在促進中 國體制改變方面發揮更加積極的作用。中國以前的改革 開放主要源於外部衝擊,現在民營經濟已佔半壁江山, 發展勢頭迅猛,必然會衝擊舊有的體制。這種改革對有 一部分人而言可能是痛苦的,但對國家的穩定發展而言 卻是必須的。「十二五」期間我們一方面希望進一步轉 變政府的職能,強化和規範市場的力量,另一方面,我 們希望通過民營經濟的繼續發展和壯大,進一步推動體 制、機制束縛的解除







黄孟復是在全國工商聯的辦公室裡,接受香港文匯 報的專訪。這位中國民企領袖對「十一五」期間中國 經濟存在的諸多問題如國企改革、打破壟斷、鼓勵民 營經濟發展等直率建言。當我們還在擔憂民企的呼聲 能否直抵中央時,他快人快語地説:「我今天對你們 説的,我和總書記、總理也是這樣講。」

名門之後 體恤民情

身為著名民主人士、開國副總理黃炎培之孫,黃孟 復並未被祖父的光環所照耀,做過爐前工、技術員, 長達24年鋼鐵生產一線的工作經歷,令黃孟復更了解 民情社意。同時,長期在國企工作、作為主管工業副 市長的經歷,令他有更廣闊的視野來審視國企的弊端 與民企的機遇,黃孟復形象地用「起不了床」、「亮紅 燈」等比喻,點出對民企而言,改革不再是認識問 題,而是要行動起來,政府要下大決心去除束縛、打 破壟斷,進行體制改革,推動民企新發展。

繼承祖訓 愛國求真

■全國政協副主席、全國工

商聯主席黃孟復稱,到「十

二五」末,民營經濟將成為

中國經濟的主要引擎

談及祖父的影響,黃孟復説,一是愛國,二是追求 真理。現在中國就要提倡講真話,講實話,少講客套 話,不講假話。身為全國政協副主席、全國工商聯主 席,黄孟復説,在政協這平台上,中央領導人與各民 主黨派、工商聯負責人平等協商、共議國事,事涉民 營經濟發展大計的建言獻策在國家「十二五」規劃中 獲充分吸納與體現。最近為海內外矚目的「十二五」 期間最低收入倍增計劃,正是吸納了工商聯等部門的 建議。

正因敢言,黃孟復獲廣大民營企業家敬重,也因坦 誠相待的處事風格,當他於2008年以中國人權發展基 金會理事長身份在美國哈佛大學演講,暢談中國人 權、民主等敏感問題時,贏得國際社會讚譽。

記者:您如何評價「十一五」期間中國經濟發展所取 得成績?民營經濟在「十一五」經濟發展中發揮了怎樣 的作用?

黃孟復:「十一五」期間國家在經濟、社會事業等發 展方面取得很大成績。經濟保持平穩較快發展,社會問 題得到部分解決,對一些重點、難點社會問題的共識也 初步形成,同時加強了衛生醫療的建設、對困難群體的 幫助、低保戶的覆蓋力度,雖然標準還很低,但已經起 步。

客觀來講,對於中國這個擁有13億人口的多民族國 效果。 家,在各地自然環境和經濟發展水平差異很大的情況 下,能取得這樣的成績很不容易。「十一五」期間中國 的發展不僅對世界經濟的穩定和發展作出積極貢獻,也 為中國老百姓打下福利基礎。

民營經濟在「十一五」期間繼續保持高於其他所有制 形式經濟的增長速度,目前民營經濟的比重已達55%, 不僅是經濟發展的重要引擎,也是就業的主要渠道和富 民的主要途徑。現在城鎮新增就業的90%以上都是靠民 營經濟,在幫助老百姓走向富裕方面,民營經濟也做出 重要貢獻。從各地的情況來看,那個地區的民營經濟比 較發達,那個地區的老百姓生活水平就比較高。因此, 老百姓想富裕起來,就必須大力發展民營經濟。

轉變發展模式 縮減貧富差距

記者:您認為在「十一五」發展期間中國經濟還存在 哪些問題和不足?在「十二五」期間我們如何解決這些

黃孟復:不論是大陸、香港還是國外,大家都能看清 中國經濟發展過程中存在的問題,那就是依靠廉價勞動 力、廉價土地和較低環境代價取得產品數量上的優勢是 不可持續的,因此中國的經濟發展模式必須進行積極的 轉變。中國每年出口額以30%左右的速度增長,投資規 模每年以20%至30%的速度增長,可是消費的比重卻很 低。出口和投資的高速增長,掩蓋了長期不能依靠內生

動力促進經濟發展的問題。現有的這種模式在中國經濟 發展初期是不得不走的道路,但現在絕對不能再走下 去。

不僅如此,大量投資可能造成今後的浪費。目前全社 會投資總額中大概40%左右來自國家直接投入和國有企 業投資。國有企業是「跳槽機制」,由於領導的決策權 力與其所承擔的責任不對等,存在責權不明晰等制度缺 陷,導致一些投資可能存有較大隱憂。而民企則是「跳 樓機制」,是背水一戰,所以它的投資最有效率、最有



此外「十一五」期間,在國家、企業和個人的初次分 配政策調整上也尚顯不足。數據顯示,在過去的若干年 中,國家財政收入平均每年增加20%至30%,企業利潤 平均每年增加30%左右,而勞動者工資年增長率平均不 到10%,當中有相當一部分人的收入增長水平可能徘徊 在5%左右,相對收入水平下降,造成大批中低收入者 沒有充分享受到改革開放的成果,社會貧富差距擴大。 因此中央經濟工作會議和十七屆五中全會都提出,要增 加勞動在生產要素中的分配比例,提高勞動者收入。

同時,環境資源要素價格還沒有提高到合理水平。現 在能源價格應漲但沒漲,雖能緩和一些矛盾,卻制約了 能源資源價格在經濟發展中指引作用的發揮。「十一五」 民營企業500家要高於很多國有企業。事實上,我認為 價格改革的有利時機,現在經濟已進入中高通脹期,加

大了能源資源價格改革的難度。 「十二五」是調整結構的攻堅階段,存留下來的問題 會顯得更尖鋭。現在的挑戰是如何制定一系列可操作性 的政策來切實解決問題。很多問題在制定「十一五」規 劃時已提出,為什麼解決不了?可能是當時條件不成 熟,但更深層次的原因是在具體政策制定上、在體制上 存有障礙。可以形容為「醒得早,起得遲」,不起床是 因為被繩索綁住了,是因為有機制和體制的束縛。因 此,「十二五」期間要解決這些問題,就必須把束縛拿 掉,必須在體制機制上加以創新。

創新機制體制 體現市場價值

記者:您認為「十二五」期間我們怎樣做才能實現 「醒得早,起得來」,如何在機制和體制上有所創新?

黃孟復:當前,在體制和機制上存在的一個重要問題 是政府在資源配置中起了非常大的作用,「十二五」期 間,應該進一步發揮市場在資源配置中的基礎性作用。 例如目前很多國有企業仍然佔有大量生產要素和資源, 而且只需交很少的資源税。這樣的一種資源配置,無法 體現市場價值,生產要素價格被扭曲了。市場經濟實際 上是逐利經濟,在追逐利潤的過程中促進生產發展,如 果只要擁有資源就可以獲得長久利潤和超額利潤的話, 市場秩序就會紊亂,所以「十二五」期間應該在價格改 革方面有新的辦法。

打破資源壟斷 重塑國企定位

記者:您提到很多資源都掌握在國企手中,那麼您認 為下一步國企改革的方向應該是怎樣的?如何打破壟 斷?

黃孟復:目前央企一年的利潤有近1萬億元,擁有21 萬億的資產總額。從資產利潤率等財務指標來看,中國

前期出現高增長、低通脹的經濟發展態勢,當時是進行國企首要目標不是賺錢,而是辦市場不能辦、辦不好但 又必須要辦的事情。但現在在房地產、服務業等一些具 充分競爭性特徵的領域都能看到國企身影,因此有必要 對國企定位和邊界進行深入的思考,什麼是國企該做和 不適合做的,要有統一的認識。

國企中有一批水平非常高的經營者、管理者。但由於 體制機制上的制約,國企不易建立有效的激勵機制,對 優秀員工難以及時激勵,對表現不好的員工,也難以進 行懲戒。這樣的機制拿到市場上是沒有競爭能力的,只 能在一定程度上依靠政策和資源的保護。因此,國有企 業改革是必然的,應該在盤點所有國有企業後進行深入 分析和合理收縮。關係國計民生的關鍵領域和重要行業 内的國企要重點保留,競爭性行業內的國企要有序退 出。我認為將來在國企繼續集中到一些關鍵領域後,佔 經濟總量的10%應是一個合理的水平。

「十二五」期間希望能夠進行有效的體制改革,破除 壟斷。比如石油行業並不是要求全部放開,中石油、中 石化還可壟斷,只是要允許幾家民營企業有條件的進 入,給羊群裡放兩隻狼,發揮民營企業的「鯰魚效 應」,讓羊群充滿憂患意識,充滿活力,不然會變成 「懶羊羊」。

