

# 陳振聰函立會議員 促警公開鑑證結果

香港文匯報訊(記者 郝君兒)已故華懋集團主席龔如心的千億遺產爭奪案，第二回合商人陳振聰再度敗陣，被判上訴失敗，更被判懲罰性訟費，他即時上訴至終審法院。開審前陳振聰動作多多，繼上月自行報警，聲稱懷疑有人在龔如心的遺產案中作偽口供妨礙司法公正後，昨日又致函全體立法會議員，要求議員們保障市民在法律下的權利，促請警方全港市民交代鑑證結果。

## 質疑隱瞞證據礙上訴

陳振聰昨日去信給全體立法會議員，要求促請

警方公開2006年遺囑的鑑證結果。根據陳振聰的公開表示，有關信件是陳振聰親自撰寫，他不滿警方完成2006年遺囑鑑證工作但不公開結果，又指警方進行了指紋核對，但去信多次迫問警方鑑證結果都沒有回音，期間一名高級督察更口頭承認已完成鑑證工作，但之後又指仍然進行鑑證。陳振聰質疑警方隱瞞證據，令上訴裁決不公。

事實上自上月14日高等法院駁回陳振聰就龔如心遺產案的上訴，陳振聰也靜極思動，上月17日透過公開公司首度公開4張2006年遺囑正本、墊底草稿的靜電探測儀(ESDA)鑑證資料，並發表聲明，

表示懷疑有人在龔如心遺產聆訊時作偽口供，妨礙司法公正，故向警方報案，要求警方調查。

## 頻出招被指圖甩身

陳振聰當時更在聲明中指警方今年1月5日知會他的代表律師，確認已完成2006年遺囑的科學鑑證，即上訴庭聆訊前已有結果，但並沒有公布；他又質疑律政司在遺產案中屬於被告，同時又是警方的法律顧問，認為明顯有利益衝突。當時有律師估計，陳振聰突然出招是希望在刑事案件中製造疑點以圖甩身。



陳振聰昨日致函全體立法會議員，要求議員保障市民在法律下的權利。資料圖片

# 21%港企擬增人手

# 金融對招聘慾勁

## 人民幣業務帶動挖角潮 跳槽可增薪30%

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)在港股延長交易時段及香港將成為離岸人民幣業務中心的契機下，有分析師預期未來數年會為香港金融業創造約58,000個職位，將進一步刺激香港勞動市場，金融業更求才若渴。有人力資源公司調查顯示，21%受訪本港企業有意在第2季(4至6月)增聘人手，另有2%企業有意裁員，整體招聘意慾為19%，按年上升4個百分點，其中以金融、保險及房地產業錄得23%的最高招聘意慾，按年上升9個百分點。有人力顧問指出，內地金融市場龐大，預計相關人才若熟識內地市場將最為「吃香」，跳槽薪金加幅普遍為20至30%。



徐玉珊指出，金融、保險及房地產的職位空缺較去年有70%增長。香港文匯報記者 聶曉輝攝

## 受訪行業第2季預期招聘意慾

行業	預期招聘意慾	按季升跌(百分點)	按年升跌(百分點)
金融、保險及房地產業	23%	不變	+9
服務業	21%	-4	不變
建築業	19%	不變	-12
批發及零售業	18%	不變	+5
運輸及公共事務業	14%	不變	+10
製造業	14%	-4	不變

資料來源：Manpower 製表：香港文匯報記者 聶曉輝

人力資源公司Manpower訪問了全球39個國家或地區共6.4萬名僱主，當中包括814名香港僱主，香港錄得19%的第2季招聘意慾，按季下跌1個百分點，但按年上升4個百分點，在亞太區排行第6；印度以51%排行榜首，內地則以36%排行第2。在本港的6個受訪行業當中，金融、保險及房地產業錄得23%招聘意慾，雖與去年相若，但按年上升9個百分點。

## 今年普遍加薪3至5%

Manpower香港、澳門及越南區董事總經理徐玉珊指出，金融、保險及房地產的職位空缺較去年有70%增長，更持續有增聘人手需求，隨着香港成為人民幣離岸中心後，將更穩定本港的金融市場地位，不少金融機構為爭取內地的市場佔有率亦擴充人手。她指出，個人銀行、財富管理、電話推廣、前線銷售及財務策略尤其缺乏人才。調查機構亦指出，打工仔今年普遍獲加薪3至5%，其中金融及房地產業更有雙位數增長。

徐玉珊指出，隨着智能電話日漸普及，市場對流動通訊應用軟件開發需求不斷上升，加上內地經濟持續

增長，未來數月將繼續帶動本港的旅遊、酒店及相關行業，令服務業亦錄得21%招聘意慾。而在內地旅客刺激消費下，批發及零售業亦錄得18%招聘意慾，按年增加5個百分點。但徐玉珊指出，本港屬全球租金最高企的城市之一，銅鑼灣及旺角等黃金地段續約租金加幅可達80至100%，成為零售業界僱主在增聘人手時的經濟考慮因素。

## 熟識內地市場更搶手

中原人力資源顧問公司董事總經理周綺萍亦指出，本港金融業勞動市場一片光明，預計監控、融資、基金、貸款的經理級人員及前線的理財主任最為「吃香」，跳槽薪金加幅普遍為20至30%。她表示，不少銀行已相繼在內地開設分行，加上港資銀行已第2年可在內地市場做個人人民幣業務，內地市場非常龐大，如熟識內地市場者，將更為搶手。

周綺萍表示，由於歐美經濟依然疲弱，對進出口貿易及製造業仍帶來很大打擊，該行業的招聘活動較為「淡靜」，而隨着最低工資即將實施下，清潔、飲食等低技術行業將面對裁員壓力，求職將面對一定困難。

未來3年扎鐵工人薪金將「三級跳」。資料圖片

# 建造業4工種嚴重缺人

香港文匯報訊(記者 譚靜雯)樓市持續向好，加上多項大型基建工程動工，為建造業創造大量職位空缺，惟業界正面對人手老化、青黃不接的問題。工聯會建造業總工會理事長周聯僑表示，行內4個工種人手短缺問題嚴重，包括扎鐵、金屬模板、木模板及地渠。其中，現時有近3,000名註冊扎鐵工人，但仍需約1,500人才能滿足市場需求。

## 多項大型基建陸續動工

高鐵、港鐵西港島線、沙中線等鐵路工程進行得如火如荼，而多項大型基建項目，包括港珠澳大橋和啟德發展項目，亦會陸續動工，預計未來數年是建築工程的高峰期。周聯僑表示，過去一年，建造業多個工種紛紛加薪挽留人才，以及吸引青年入行，但招聘情況仍不理想。

周聯僑指出，行內4個工種包括扎鐵、金屬模板、木模板及地渠，較難招募及缺乏人手。他舉例，現時有近3,000名註冊扎鐵工人，但仍需約1,500人；金屬及木模板則約有4,000人，需額外聘請1,500至2,000人才足夠。而地渠工人，即負責地下隧道，現只有約300名地渠工人，估計需約千人才可以滿足市場需求。

## 須改善工作環境增福利

除了人手不足，業界還面對青黃不接、人手老化的問題。周聯僑指出，40%建造業工人已年屆50歲或以上，當中60%扎鐵及釘板工人已達50歲或以上，有需要吸引「新血」入行。他又說，除了加薪，還提供多些誘因，例如改善地盤工作環境、增加工人福利等，盼吸引更多人入行。

建造業議會訓練學院表示，近年招生有困難，每年只有約100多名全日制學生畢業，估計未來要每年培訓1,000人才能應付需求。建造業議會總監(培訓)黃敦義表示，不是單靠人工高就可以吸引新人入行，需提供專業培訓。學院又會助在職工人，以兼讀形式受訓，將來成為監工，提升行業水平。



多項大型基建陸續動工，建造業面對嚴重人手短缺問題。資料圖片

# 扎鐵工人連續3年加薪10%

香港文匯報訊(記者 譚靜雯)香港十大基建工程陸續上馬，建造業人手需求殷切，紛紛加薪搶人。工聯會建造業總工會屬下的扎鐵職工會，與香港扎鐵商會達成加薪協議，未來3年扎鐵工人薪金將「三級跳」，每年平均加薪約10%(見表)，今年8月起，扎鐵工將加薪11.8%，由現時日薪1,100元，增至1,230元，回復至1997年水平。建造業總工會理事長周聯僑表示，盼加薪鼓勵青年投身建造業。他又透露，建造業一般在每年10月才調整薪金，但搭棚及釘板等工種，大部分工人日薪已上調5至100元。

## 工聯會扎鐵商會達協議

特首在《施政報告》推出496億元工程，預期未來數年基本工程開支超過600億元，隨着建築工程增加，建造業人才短缺，當中扎鐵工去年已獲加薪12%至1,100元，但為吸引青年投身行業，以及吸引已轉行的工人回流。建造業總工會屬下的扎鐵職工會與香港扎鐵商會，經過3個多月的商議，昨日宣佈達成加薪協議，扎鐵工人未來3年，每年平均可獲加薪約10%。扎鐵工人現時日薪為1,100元，今年8月起，可獲加

薪11.8%至1,230元，扣除僱員自己的強積金供款，實收日薪為1,200元，薪金已回復1997年的水平。其後，扎鐵工人更可逐年加薪，至2013年，日薪達1,490元。除了加薪，工會亦制訂一系列扎鐵工人的薪酬福利，包括工人每日工作8小時；若因天氣或暴風雨影響而不能開工，可獲發薪金的25%至75%。

## 青黃不接鼓勵青年投身

周聯僑表示，今次調整薪金目的是讓扎鐵工人可分享經濟成果，以及讓社會明白建造業是有前景的

行業。他指出，業界正面臨青黃不接問題，扎鐵工人老化情況嚴重，約3,000名註冊工人中，超過60%為50歲或以上，鑑於未來工程量有增無減，希望加薪可鼓勵青年投身建造業，以及已轉行的工人回流。

周聯僑續稱，建造業各類工種一般每年10月會公布調整薪金的幅度，惟目前工程項目多，人才短缺，部分工種包括搭棚及釘板等，大部分工人已率先加薪。他透露，搭棚工人日薪增至950至1,000元，較現時只有900元，加薪幅度為5.6至11%；釘板工人日薪亦由現時900元，增至950至1,000元。



周聯僑表示，鑑於未來工程量有增無減，希望加薪可鼓勵青年投身建造業，以及已轉行的工人回流。

## 扎鐵工人未來3年加薪幅度

年度	月薪	加薪幅度
2011-12	1,230元	11.8%
2012-13	1,360元	10.6%
2013-14	1,490元	9.56%

製表：香港文匯報記者 譚靜雯

# 建造業助「超齡子女」就業

香港文匯報訊(記者 譚靜雯)中央政府與港府早前公布放寬港人在內地子女來港政策，容許年滿14歲或以上的港人內地子女，於今年4月1日起申請單程證來港定居，與家人團聚。工聯會建造業總工會理事長周聯僑透露，將於明天

(10日)與發展局，以及旨在為新來港人士提供跨境一站式服務的新家園協會會面，希望為首批年齡約為30至40歲的「超齡子女」，提供與建造業相關的就業機會，協助他們盡快融入社會。