



# 孫明揚否認「減過龍」 各區「分不均」待克服

香港文匯報訊(記者 高鈺)教育局推出的「自願優化班級結構計劃」(減班計劃)，共有202間中學參加。局長孫明揚表示，對大部分合資格學校認同計劃感高興。他重申，未來5年，升中生人口下降數目非常龐大，是次減班主要能應對首兩年所需，紓緩殺校危機；下一步要更清楚研究父母均非港人的香港嬰兒回流情況，處理數年後的教育需求。他強調，學童持續減少，加上不少中學學額過剩，計劃並不引致「減過龍」情況。而當局仍需要處理分區

學額分配不均現象，進行跨區調節，相信問題不大。

## 指來年過剩額仍有約二千

逾200中學參與減班，將令2011/12學年中一學額減6,800多個。按當局推算，來年升中生只下降4,700人，出現逾2,000額落差。但孫明揚回應稱，以34人一班標準計，現時不少中學班別均「坐唔滿」，最少只得21人，減班對整體學額數目並無大影響，更不存在「減過龍」情況。

而根據教育局最新學額空缺數字，至去年底，全港公營中一級過剩學額達4,290個，即使出現上述落差，來年過剩學額仍有約2,000個。

## 當局將跨區調校 解分配不均

不過，孫明揚承認，減班後，各區或會出現學額分配不均現象；有些地區多學校少學生，另一些則相反。當局將就有關差異，進行跨區調校，相信可以克服。他表示，中學生跨區情況其實一直存在。若只是中西區跨至灣仔

等，「多乘一個地鐵站，10多分鐘便到達。」另外，據了解，各校也可能會分2年落實減班，或每班多收1至2名學生，相信問題不大。

## 減班緩殺校2年 可爭取時間

在11/12學年過後，未來幾年升中生仍會再減少逾1萬人。孫明揚表示，減班計劃主要能紓緩殺校2年。當局希望能藉以爭取時間，更準確計算未來學位需求；特別是了解數以萬計在港出生，但父母均非港人的兒童有多少人，於何時回流香港等。

油尖旺區家教會聯合會會長劉李德嫻擔心，由於20多間中學未有減班，可能會成為家長心中「精英中學」，勢必令其不惜跨區爭相報讀，新學年或會出現「跨區(上學)潮」。

# 理大教授棄高薪 開補習社不做天王

### 完成「發聲」使命轉入人生「下半場」 盈餘盼撥捐慈善用途

香港文匯報訊(記者 馮淑環)去年聯同多名理工大學教職員，發表公開信炮轟學校「九宗罪」的理大會計及金融學院副教授林本利，將放棄每月近十萬元高薪，於5月離開理大，轉戰補習界做老闆，教授經濟學、企業管治、公共政策等課程。林本利坦言，去年爭取校方正視管治問題；又成功推動政府回應發水樓、公平競爭法等社會議題，有感已「完成使命」。現在是時候進入人生「下半場」，在另一教育界別大展拳腳。

林本利在理大任職22年，現時49歲，正值事業高峰期。但他選擇放棄高薪高標準的大學教授職務，轉而開設補習社。林本利接受香港文匯報訪問時坦言，早在05年已有這個想法，「但適逢當時獲得研究資助，亦開始編寫新高中教科書。其後更協助政府參與專家證人，一下海後又是數年。」

## 逾70萬提早退休金捐助學生

直至去年上旬，林本利連同多名教職員發公開信，要求理大處理附屬公司問題；校方則在8月公開檢討報告。加上去年10月施政報告中，政府開始正視發水樓、公平競爭法、醫療融資等問題，令他有已完使命，「十多年來孜孜不倦發聲，終於見到情況有所改善，也是退下來的時候了。」雖然離開理大，但他仍心繫學生。他把校方發放的70多萬元提早退休金，全數捐贈資助學生，讓他們體驗宿舍生活。



圖為導師之一的理大兼任副教授陳肇賢。香港文匯報記者 馮淑環 攝

林本利(右)開辦的補習社已投入運作。他聯同數名昔日的補習學生，組成11人團隊，為學生提供新高中經濟、通識等課程。香港文匯報記者 馮淑環 攝

## 多與教師傳媒開課分享知識

另一方面，林本利去年在北角以700多萬元購入兩個單位，再動用70萬元進行裝修；並聯同數名昔日的補習學生，包括專欄作家黃明樂，組成11人團隊，為學生提供新高中經濟、通識等補習課程。林本利表示，5月離開理大後，會加入教學工作，但主要會為現職教師及傳媒提供公共政策等課程。至於新高中課程，他只會參與部分講課，「教學20多年已經有些疲倦；而且與中四、五學生有一段距離。希望日後多與教師及傳媒分享知識。但一星期最多只能投放數小時於教學上。」

本港補習風氣盛行，林本利卻指自己的補習社目標不是打造「補習天王」。

## 補習應有使命感 增溝通互動

林本利說：「香港補習界經常予人唯利是圖的印象。但其實補習老師亦應該有一份使命感，多與學生溝通及互動。現時有些大學生上課時好像到了補習社，上一課就問教授有沒有筆記。希望補習社扭轉這種文化。」

林本利是會計及金融學出身的。但他強調，只希望補習社做到收支平衡，盈餘會撥捐慈善用途，「一年需要收取300至400個學生才達收支平衡。明年如超出100萬元的虧蝕底線，就要止蝕。屆時可能要把其中一個舖位租出。」

## 中四遇良師 包尾變尖子



林本利於上月中舉辦開放日，為學生及家長提供免費講座，不少家長在會後查詢課程資料。香港文匯報記者馮淑環 攝

香港文匯報訊(記者 馮淑環)林本利中學就讀聖保羅書院，中一時曾考全級「尾一尾二」。直至中四時，他遇上經濟及地理科啟蒙老師，自此愛上經濟學，更獲得人生第一個「A」。其後，他的成績開始扶搖直上，扭轉了一生的命運。

林本利坦言，小學升中時，由於不適應全英語教學，「上課聽不明白；亦貪玩終日踢波，成績一落千丈。直至中四時，遇到當時的經濟及地理科老師，獲對方悉心教導，讓我明白經濟不用死記硬背。」自此，他十分喜愛經濟學。他考獲第一個A後，到大學試也是全級第一名。

## 中學做麥記 悟知識「更好賺」

他早於中六已開始當補習導師，使他明白知識可以賺取更多財富。他說：「中學時期曾任職工廠，麥當勞售賣員，時薪2元。但替小學生補習，(時薪)則由2元變10元。」不過，林本利強調，開補習社目的與以前當補習導師不同。未來，他會把補習社盈餘捐出，希望讓子女明白，日後要過舒適生活，必須憑自己努力，並不是靠父母餘錢。

## 大學生職前培訓之選——Gap Year

近年，愈來愈多大學生畢業後沒有即時投身社會工作，反而抽一年時間出國放個Gap Year，作為職前預備。到底Gap Year對大學畢業生有甚麼幫助呢？

僱主決定是否聘用畢業生，並非只取決其學歷或主修科，對方的軟性技巧也十分重要。選擇放Gap Year的學生有機會在外國生活，自行解決各種困難及照顧自己。不少人可在當中學會時間管理、如何獨立及成熟處事。這些技巧在職場上也能大派用場。

### 曾放Gap Year或能吸引僱主

有香港公司的管理層談到對港生的看法時表示，大部分港生都是一氣呵成完成中學、大學再馬上找工作，「當中很多同學習慣了別人為他鋪路，閱歷不足。如果同學曾放Gap Year，再投身社會，我會對他比較感興趣。」

### Gap Year有助認清自己志向

學生在Gap Year可以作不同嘗試。在美國08年總統大選期間，有學生在Gap Year時，參加了奧巴馬助選團。她本來希望從商，但發覺自己對政治原來有濃厚興趣，更決定攻讀政治學位。很多時候，大學生其實都不太清楚自己的志向。而Gap Year正是一個讓學生了解自己的機會。

### 利用外國語言環境學好外語

此外，學生可利用外國的語言環境學好外語。中大畢業生Jane，就曾到秘魯學習西班牙語。她說：「無論我到餐廳點菜、超市購物，或是和寄住家庭溝通，都必須使用西班牙語；所以我有許多練習機會。」雖然到秘魯前，她完全不懂西班牙語。但1個月後，她已能用西班牙語表達簡單意思，對她日後到阿根廷等南美國家旅遊，有很大幫助。

在歐美國家，Gap Year已流行多年。單單在英國劍橋大學，就有約7%學生畢業後，花一年時間到外地闖蕩，以培養國際視野。各位同學，希望你們也坐言起行，親身體驗一下Gap Year吧！

資料提供：英孚教育 網址：http://www.ef.com (小題為編者所加)

# 「薪火相傳」兩周年啟動禮 300人參與

香港文匯報訊(記者 歐陽子瑩)自09年至今資助了約5萬名師生到內地交流的「薪火相傳」國民教育平台，昨舉行兩周年啟動禮暨國民教育專業研討學習日2011。多名學界代表一同分享推行國民教育的經驗，約300名中小學校長、師生及家長參與。有小學老師指，學生透過交流，不但加強了國民身份認同，而且變得不再是「港孩」。

## 子女參加後不再「港孩」

同樣積極推動國民教育的大埔舊墟公立學校(寶湖道)，該校老師陳志松稱，學校曾舉辦京奧、世博等交流團，就讀小四或以上的學生都可以參與。他表示，不少家長反映，子女參與交流活動後，變得成熟、自理能力增強，不再是「港孩」，「例如到訪山區後，他們更珍惜現有的一切；也有家長表示，兒子往後去旅行，懂得自己執行行李。」他又稱，不少隨團到內地交流的家長，也增加了對國家歷史文化的認識，效果良好。

## 學生：交流助學習通識科

基督教宣道會宣基中學去年透過「薪火相傳」計劃，舉辦了兩次內地交流團。該校歷史科趙立快老師稱，交流團的行程順利並暢通無阻，認為若單以學校本身的資源，根本難以做到。中六生謝明月曾到

廣西柳州及北京交流，指在廣西交流期間，親身體驗少數民族的精神，及當地發展情況，眼界大開，認為對學習通識科有一定幫助。

## 同樣積極推動國民教育的大埔舊墟公立學校

陳志松稱，學校曾舉辦京奧、世博等交流團，就讀小四或以上的學生都可以參與。他表示，不少家長反映，子女參與交流活動後，變得成熟、自理能力增強，不再是「港孩」，「例如到訪山區後，他們更珍惜現有的一切；也有家長表示，兒子往後去旅行，懂得自己執行行李。」他又稱，不少隨團到內地交流的家長，也增加了對國家歷史文化的認識，效果良好。



孫明揚(中)昨日主持「薪火相傳」國民教育活動系列平台成立兩周年啟動禮。香港文匯報記者莫雪芝 攝

## 逾2成教員屬「臨時工」 職訓局挨批

香港文匯報訊(記者 歐陽子瑩)職業訓練局(VTC)被指以合約制聘用教員的情況嚴重，以3個月至1年短期合約續約的「臨時工」佔逾2成。有教師更在8月底接獲續約通知，甚至在開課後2星期，仍不知道教授甚麼科目，根本無法備課。有教師工會批評，校方這種「即用即棄」安排，令員工士氣低落，影響教學質素及穩定性，要求校方於新學年作出改善。VTC回應指，本月底會把員工的投訴及不滿向理事會轉達，以作跟進。

### 8月底也未知能否續約

VTC教學人員協會及講師工會代表，昨聯同教協召開記者會，批評局方剝削員工。VTC教學人員協會會長李壽生表示，2010學年2,736位教學人員中，臨時工佔590人，比率由05學年的5%增至22%。有個別部門臨時教師更高達48%，認為校方濫用短期合約制度。工會曾接獲多名合約教員投訴，指每年到8月底也未知9月開學時能否續約，又遲遲未被告知教哪一科。李壽生續指，VTC薪酬福利「一局三制」，令短期

合約員工待遇遠遜於舊制及04年起推行的新合約制員工。

### 促工作3年可申連續性合約

李壽生表示，工會強烈要求校方在本年9月前，把短期合約員工比例調低至10%或以下，續約時須計算年資，若合約員工工作滿3年，可申請連續性合約等。另外，教協於去年12月，向VTC員工進行網上問卷調查。在1,198名受訪者中，逾7成屬講師及教學助理。調查顯示，逾3成合約制及短期合約員工，續約次數達3次或以上；逾8成人擔心工作朝不保夕，對工作前景失去信心。

### VTC：配合「空際年」暫時安排

VTC回應稱，這是配合新學年「空際年」的暫時安排。局方已開始落實新人事策略，現正擬備建議，改善聘用短期合約員工的安排，包括：理順短期合約員工比例，及安排部分工作經驗和表現理想的員工轉制。



「國家教育部2010年度高等學校科學研究優秀成果獎」昨在中大舉行頒獎禮。中大醫學院副教授于君(中)和校長兼莫慶堯醫學講座教授沈祖堯(右)的胃癌研究，獲自然科學一等獎。團隊花耗16年研究胃癌的發生機理，首次發現BabA2基因型的幽門螺桿菌增加患癌機會達2至2.5倍；更可發現新的標靶藥物發掘靶點，同時令診斷準確性大增，將來或能以驗血診斷早期胃癌，免除「照胃鏡」痛苦。頒獎禮由教育部科技發展中心副主任周靜港主持，連同上述項目，港校共獲5個一等獎及4個二等獎。中大提供圖片