

# 中國民工搶手

# 「包機」出洋搵食

## 隨中資拓海外 地盤工保安猶勝上海白領

香港文匯報訊(記者 張一波 上海報道)元宵過後,最後一批返工潮幾近收尾,但從實際情況來看,時下許多城市的用工荒依然難解。在上海,許多中小企業開工率不足五成,生存艱難。種種跡象表明,就在國內用工荒愈演愈烈之際,由於國外勞動力市場人手緊缺,薪資實惠的中國農民工亦在國外日益搶手。在內地部分機場,特定航線的出國航班幾乎被民工「佔據」,堪稱「民工包機」。

上海一家長期從事境外勞務輸出的中介公司昨日透露,去年底至今年元宵節期間,公司手裡的簽證申請業務比平時增長近三成。諸如卡塔爾、阿聯酋等中東國家都發來了緊急需要建築工、木工等工種的勞務需求。由於薪水高,不少原本在長三角打工的熟練工都放棄了原本的工作,紛紛跳槽赴海外「撈金」。

### 年薪10萬另加醫療保險

一名曾在阿聯酋迪拜打工的泥瓦匠告訴記者,普通農民工在海外一年的純收入至少有5萬元,部分技術熟練的高端務工者,例如保安等工作,年薪都能達到10多萬元,收入比上海當白領還要高。加之農民工在海外的合同一簽就是一年,保險、醫療都能保證,高薪加上穩定,致使越來越多的人選擇走出去「打洋工」。

另據記者了解,隨着中國財團海外投資的日益增多,許多中國駐海外機構亦急需建築類農民工,一些能夠組建建築團隊的農民工,每人每年的淨收入甚至可達20萬元以上。在新西蘭、加拿大等出生率較低的國家,熟練的車床工、焊工、建築工的薪水更是高過國內的5至10倍,且對語言的要求並不高,因此吸引大批熟練工前往。

### 內地機場現「洋春運」

來自浦東機場的消息,春節過後,進出浦東機場的農民工明顯增多,許多飛往中東、非洲的航班上,大部分都是農民工。機場邊檢工作人員證實,「長假過後機場迎來了一波境外務工人員的出境高峰,簡直稱得上「包機」去打工,許多人拿着大包小包,扛着被子,場面和鐵路春運差不多。」

不僅是上海,目前整個長三角地區已有相當數量的勞動力選擇「打洋工」。江蘇省東海縣政府網站公佈的最新數據顯示,該縣累計組織出國勞務總數達10萬人次,2010年末在外務工人員超過21,000人,外派勞務年創經濟收入逾10億元,佔全縣農民人均純收入的五分之一。

商務部最近數據亦顯示,截至去年底,中國對外勞務合作累計完成營業額736億美元,合同額760億美元,累計派出各類勞務人員543萬人,其中還未包括通過各種私人渠道前往國外公司打工的人員。



中國建築工人在阿富汗施工。



民工包機

出洋民工大軍。

香港文匯報訊(記者 張一波 上海報道)這幾天,位於上海人材大廈的上海外服公司勞務輸出部員工小楊格外忙碌。負責境外勞務輸出這一塊的小楊表示,隨着出國「打洋工」的人越來越多,自己每天都要加班加點,在國內用工荒加劇的大環境下,打洋工已成為許多農民工「曲線救國」的最佳途徑。

### 滬中介業務漲三成

記者在採訪中了解到,目前上海不少從事出國務工的中介公司的業務都比以往上漲了三成左右。採訪中,記者偶遇一群正準備來辦簽證的農民工。帶頭人陳錦榮告訴記者,自己和老鄉們都來自安徽阜陽。春節後剛把工作辭了,準備另謀高就。但目前國內市場上的工資和待遇都不能讓自己滿意,故遲遲未能定奪。聽人說出國打工來錢快,保障也好,就和幾名老鄉一同前來探個究竟。由於大家伙都是幹了十多年的建築工人,技術過硬,所以想找一份年薪在7、8萬左右的活。

諮詢再三,老陳對一項位於迪拜的建築項目發生了興趣,在詳細詢問了薪金、待遇等條件,並向對方索取了多份資料後,老陳略有所思地走了出來。「年薪7萬可以接受,但出國打工畢竟不是一件小事,一去就是一年多,還得回去和家人商量商量。」

### 先行者晉升包工頭

記者隨後走訪了滬上另一家勞務中介,現場負責人王先生表示,自己已在海外已經7年,原本也是一名普通的打工者,但由於去得早,接到了海外的用工項目,所以被提升為返鄉招工的跨國包工頭。

在農民工中,素有「老鄉帶老鄉」的傳統。在招聘現場,王先生亦被老鄉們團團圍住,問這問那。而擁有7年海外履歷的王先生則不時用普通話、家鄉話,甚至英語來進行說明。

### 最多率200勞工出國

王先生表示,自己已帶過許多團出去,最多的一次帶了近200人。前兩年,一度感覺人手難招,不過今年的情況則好了很多。王先生之言,出國打工除了待遇好之外,最重要的就是不怕沒活幹。「只要你手藝好,為人本份,有兩年以上的工作經歷,都可以出去打洋工,如今的農二代對於外語和各種先進技術上手比老一輩更容易,所以語言障礙並不是問題。在異鄉同樣可以通過電腦和家裡人視頻聊天,免去思鄉之苦。」

# 包工頭帶鄉親「發洋財」



### 專家解讀

能夠「走出去」,是一個積極的信號,更是一次進步的潮流。

### 民工從「討生活」變「挑生活」

顧曉鳴認為,隨着社會經濟的逐漸轉型,農民工以往的形象正逐漸被顛覆。從早年的「討生活」到現在的「挑生活」,



### 農二代講究城市歸屬感

目前,「用工荒」已不僅限於長三角、珠三角等沿海城市,而是形成了席捲全國的衝擊波。隨着用工荒波及的地域範圍跟工種範圍的不斷擴大,各地使出的招工手段更是花樣翻新。春節剛過,上海的許多企業老闆專程包車到河南、江西等勞務大省招工,加薪15%仍招不足人。河北的某公司乾脆使出了先發紅包的手段,依然收效甚微。位於南京的國內第三大勞務市場安德門民工就業市場提供了近2萬個就業崗位,但從春節開市後至今,僅有1,000多農民工上崗,用人單位招工不足一成。

早前有媒體指出,「用工荒」反映的是農民工對工資低、環境差、待遇不平等的一種訴求,農民工

# 勞力全球化 大勢所趨

香港文匯報訊(記者 張一波 上海報道)對於越來越多的農民工遠赴海外「打洋工」,復旦大學社會學教授顧曉鳴指出,在金融、物流日益全球化的中國,勞動力全球化已是大勢所趨。顧曉鳴表示,越來越多的中國務工者

看似用工荒的背後,恰是農民工地位不斷提升的真實寫照。「農村依然是我國人口的主要群體,亦是城市發展的主體和源泉。城市人居高臨下看農民工的時代已經過去,農民工正逐漸成為中國社會的中堅力量。」

在歐美發達國家,勞動力全球化已是常態。紐約、倫敦、香港等城市,外國務工者奔波在各個領域。「紐約的地鐵、歐洲的高鐵,不少都是中國人建造的,一些農民工去的時間久了,通過不斷學習,逐漸成為各行各業的高級技師。而現在的農二代,他們的基礎比前輩更高,接受新事物相對更容易,一旦這些人學成歸來,對於中國社會經濟的發展亦有重要推動作用。」顧曉鳴說。

上海大學社會學教授顧駿也認為,「打洋工」現象並不奇怪,他把這一現象歸結為勞動力市場現象。「勞動力供應不夠了,勞動者的價格自然

就上去了。誰的價格達到他們的標準,他們就往那裡跑,這是一個永恆現象,也就是為什麼現在那麼多的農民工喜歡去海外打工的根本原因。」

### 「民工荒」迫使內企提高待遇

越來越多的農民工赴國外「撈金」,是否會進一步加劇國內的用工荒?顧駿認為,目前中國農村仍有2億左右的勞動力並沒有處於充分就業狀態,通過政策和市場調節,大量勞動力還可以進入城市。所以從某種意義上來講,目前的民工荒只是一種虛荒。

顧駿教授表示,「虛荒」背後,也折射出內地企業種種弊端,如待遇有待提高,農民工生活保障有待加強。他表示,提高農民工的待遇,也倒逼企業加速轉型,提高產品質量,同時,政府亦有義務幫助企業消化勞動力價格,比如對企業實行減稅等優惠政策,幫助企業度過艱難的轉型期。

# 「用工荒」癥結在待遇

春節後,全國各地「打洋工」者明顯增多,老百姓對於出國打工的觀念越來越開放,僅湖北去年出國務工人員就達2.2萬人,其中建築工、赴日農業和製造業研修生、到中東的醫護人員佔據了多數。對此,不少企業老闆叫苦不迭。然而,「打洋工」對「用工荒」的衝擊真有那麼大?

採取的是用腳投票的方式,這就需要加強對農民工權益的保護,真正實現同工同酬。而在國外,農民工不僅能拿到比國內豐厚的薪金,更能享受與當地居民相同的政策待遇。相比農一代,如今的農二代更講究一份城市歸屬感。

此外,中西部地區與沿海地區「搶勞力」亦是造成用工荒的另一個主要原因。從沿海地區特別是珠三角,到閩東南、浙東南等加工製造業聚集地區,再到長三角和京津唐地區,直至江西、河南、湖南這樣的勞動力流出區域。隨着越來越多的大中型企業遷址西部,當地農民工的工資已與沿海城市不相上下,受困於目前嚴格的戶籍制度、大城市高昂的生活成本以及農民工在社保、醫療、子女就學等方面待遇問題的考慮,相關企業僅僅靠加工資亦已很難挽留農民工。

北京大學經濟增長研究中心副主任蔡志周近日在接受媒體採訪時表示,中國農業勞動力依然過剩,今年的用工荒並不是勞動力的絕對短缺,而是用工方目前的待遇條件等無法滿足勞動力的要求,解決用工荒離不開市場的調節作用。

內地各省市近年出現「民工荒」,招聘者眾,應聘者稀。



# 新生代民工月薪僅城鎮職工一半

香港文匯報訊(記者 王珽 北京報道)中華全國總工會近日發佈新生代農民工調查報告,指出這批出生於20世紀80年代之後的新生代民工與其父輩相比,具有不少新特徵和新訴求。他們整體收入偏低,平均月薪為1,747.87元(人民幣),為城鎮企業職工(3046.61元)的57.4%;同時也比傳統農民工低167.27元,而且他們在社會保障、工作環境等方面的情況都不容樂觀。