

清洗iPhone手機顯示屏 接觸有毒溶劑 蘋果認逾百中國員工中毒

香港文匯報訊(記者 趙一存 北京報道)當前,蘋果公司的iPad、iPhone在中國備受追捧,然而,卻有逾百名中國員工因暴露在具有較強毒性的化學品「正己烷」環境中而使健康遭受不利影響。記者從環保NGO組織了解到,針對此事,蘋果公司在15日發佈的2010年供應鏈管理報告中,首次公開承認事件涉及到的聯建科技、運恆五金兩家公司是其供貨商,並表示中國供應鏈確有因污染致殘員工事件發生。

本報在今年1月刊登的《iPhone生產過程疑用有毒溶劑》一文中曾提到,中國36家環保NGO組織聯合指責蘋果公司,稱其多家「疑似供應商」在生產過程中,要求員工使用有毒化學溶劑「正己烷」清洗iPhone手機顯示屏、LOGO標識,導致多名員工中毒、致殘。據悉,環保NGO組織在此間曾多次要求蘋果公司對其「疑似供應商」蘇州聯建科技公司及蘇州運恆五金公司的員工因「正己烷」中毒事件作出回應。

蘋果稱137人已治愈復工

不過,蘋果公司此前僅回應稱該公司用嚴謹的審查項目程序全面調查其供應鏈中的各個部分,並將所有進展記錄在案。但本月15日,蘋果公司在其公佈的2010年供應商責任進展報告中,還是對此事做出明確回應,並表示蘇州聯建科技公司的137名受害員工成功得到治療,大部分已回原

廠復工。這份供應商責任進展報告長達25頁,專門用一章對於正己烷的使用進行說明:「2010年,我們了解到,在蘋果公司供應商勝華科技蘇州工廠(即聯建科技),有137名工人因暴露於正己烷環境,健康遭受不利影響……我們要求勝華科技停止使用正己烷,並提供證據證明已經將該化學品從生產線上撤下。還要求他們修復通風系統。自採取上述措施以來,再無工人因化學品暴露受到損害。」報告還稱,已查實所有受到影響的員工均已成功得到治療,而蘋果公司將繼續檢查員工病歷,直到他們完全康復。

受害員工直函喬布斯索償

據了解,蘋果公司在報告中提及的另一家供貨商蘇州運恆五金公司,目前仍有中毒員工尚未康復。不過,據悉,該公司已被當地政府以關閉作為處理,當前已在工



蘋果公司終承認,其供貨商蘇州聯建科技公司及蘇州運恆五金公司在iPad、iPhone生產過程中,確有因污染致殘員工事件發生。圖為去年1月蘇州聯建科技公司發生勞資糾紛。

商部門註銷。記者還從環保NGO組織了解到,受害員工此前曾直接致信蘋果前CEO喬布斯,講述中毒事件所造成的傷害並希望蘋果出面爭取賠償,但截止供應商報告發佈仍未得到蘋果方面的直接回應。另據了解,在這份供應商責任報告書中,蘋果公司還承諾與中國環保NGO組織開展溝通交流,確保其生產環節中的勞

工責任,但並未提到其環境方面的責任。自然之友總幹事李波表示,蘋果公司的報告中並未體現供應商如何處理有毒有害物質,也未體現其對環境污染的檢測,因此,該報告仍不完整。「正己烷」是一種有毒的化學溶劑,通常在一兩秒內就能揮發,令生產效率更高,而酒精則要十幾秒才能揮發,生產效率明顯低下。



立法保護勞工 力促蘋果去毒

幾經努力,中國36家環保NGO組織終還是揭開了蘋果公司不為人知的一面,並得到蘋果公司正面且明確的回應,於環保NGO組織而言,這是一次勝利。但對於作為普通大眾的中國勞工而言,或許更希望這是一個轉折點:在保障勞工職業健康以及權益方面,當局和立法機構是不是可以做得更多更好?

36家環保NGO組織關於蘋果公司在生產過程疑用有毒溶劑的報告中認為,該公司在環境保護、職業健康及勞工權益三方面,都違反了自己的承諾。然而,在環保NGO組織與蘋果公司的多次交涉中,蘋果公司始終堅持「打太極」的態度。公眾環境研究中心主任馬軍就表示,2010年,中國36家環保NGO組織為促進IT產業解決污染問題,曾與29個IT品牌進行多輪交涉,其中,蘋果公司是溝通最不積極的一家。

也許由於蘋果產品在中國取得了巨大成功,其不自覺的過分自信已從產品及相關技術轉移到供應環境及社會責任上,喬布斯甚至高調宣稱,「我們比這個星球上任何其他公司做得都多」。但他們可能沒有料到,這次向喬布斯說「不」的雖然是NGO組織,但贏得了政府與市場的響應。

近年來,許多在華投資的跨國公司在勞工保護、環境保護及消費者保護方面做出了很大努力,亦在某種程度上改善了狀況。但仍有蘋果公司「中國逾百員工因污染中毒致殘」之類惡劣事件的發生,負面影響極大,教訓深刻。

在供應鏈綠化已成國際潮流、公益組織和媒體佈下監督大網的當前,大牌如蘋果公司,亦難逃應負的跨國社會責任。在此背景下,對於跨國公司而言,不僅僅強化其供應鏈的環境管理,還應向公眾說明供應鏈的環境污染問題及整改情況,接受公眾監督。從中國角度來說,立法機關應完善勞工保護法律的相關法規條例,盡快建立完備的勞工保護法律體系。修補現行的勞工保護法律法規以增強其可操作性,應對未來可能層出不窮的跨國「毒」蘋果的侵襲。 ■一存

電力公司分紅6億 400人成百萬富翁



2007年6月,富源公司參與投資開發的龍橋水電站,舉行首台發電機併網發電儀式。

香港文匯報訊 據中評社17日報道 近日,一則名為《史上最牛電力公司!職工都是百萬富翁!6億人民幣400人分》的帖子在各大網站瘋傳。帖子稱湖北恩施電力總公司(退股)分紅6億元人民幣,400多人一躍為百萬富翁,多者達千萬元,引來廣泛關注。為此,湖北省電力公司已派出調查組至恩施,調查「分紅事件」是否存在關聯交易、國有資產流失等情況。

資金源於央企收購民企

帖子稱,該公司股份當時只有恩施州電力總公司本部和縣市公司副經理以上領導才夠資格買。用總公司職工的福利房作抵押向銀行貸款,總公司擔保每人貸款10萬元、配股10萬元,合計20萬元。每年除去要扣的利息,人均分紅就是1萬多。帖子提到,被收購後按1:8.2的比例退股分紅,人均分到100多萬元,多的高達1,000多萬元。如此高比例的分紅,在企業單位中實屬罕見。據恩施州電力總公司有關人士透露,此次分紅屬實,

其資金來源於電力公司職工於2003年集資成立的民營公司——富源公司被收購所得。

這位人士稱,當時富源公司向電力職工籌資1,000萬元,當時只籌集到800多萬,缺額部分被派往富源公司擔任一把手的職工出資130餘萬元補齊。當時,這一行為受到國家及恩施州的鼓勵和支持。且不只州電力總公司集資辦民營公司,各縣電力公司也向職工集資辦了不同的民營公司。

2004年,富源公司打算投資水電開發龍橋水電站,但資金不夠,於是再次籌資,部分職工將房子抵押貸款「入股」,這次籌集資金5,000萬元。當時有規定,最多入股不超過30萬元,年回報率達10%。2007年,恩施州電力總公司新分來一批大學生,領導讓其入股,這次新籌資1,000萬元。

這位人士說,根據國家有關文件,電力公司職工不允許持有電力企業股權,已入股的要退股。不僅恩施,全國電力系統都在退股。

農業部:未發現「皮革奶」

據新華社17日電 近日部分媒體和網站對皮革水解蛋白問題進行了報道。農業部新聞辦公室有關負責人17日表示,近年來農業部開展了三聚氰胺、皮革水解蛋白等違禁物質的例行監測,沒有檢出皮革水解蛋白等違禁添加物質,三聚氰胺全部符合臨時管理限量規定,生鮮乳品質安全狀況總體良好。

首台遙控防化機器人亮相



遙控防化偵察機器人在專業技術人員的遙控指揮下投入演練。

香港文匯報訊 據解放軍報17日報道 近日,在南京軍區某防化技術大隊演練現場技術人員遙控指揮下,一台機器人直撲染毒區。濃煙中,只見機器人靈巧地爬上樓梯,越過障礙……很快,庫房內毒氣分析數據實時傳回後方控制平台。「鎖定毒氣洩漏源!」接到處置指令,機器人伸出機械臂展開作業,很快排除險情。

獲多項國家發明專利

這台遙控防化機器人由南京軍區某防化技術大隊歷時5年多攻關、突破10多項關鍵性技術難題研製而成。據悉,該機器人獲得5項國家發明專利、1項實用新型專利、兩項軟件著作權,並榮獲國際發明博覽會銀獎和軍隊科技進步二等獎。

據主研人、該大隊高級工程師韓益利介紹,遙控防化偵察機器人由移動平台和操作員控制器兩部分構成,配備超聲波和紅外測距傳感器、無線通信系統、核輻射探測儀等,具有體積小、重量輕、智能化程度高、機動能力強等特點,主要用於人員無法到達、情況不明或高毒高危害作業區域,執行核輻射和化學、生物污染的偵察和測量、取樣以及現場緊急情況處理等任務。

買賣人體器官 河北漢囚7年

據新華社17日電 北京市西城區法院17日對一宗買賣人體器官案進行宣判,法院以非法經營罪一審判處涉案人劉繼勳有期徒刑7年,並處罰金人民幣10萬元;董兵尚有期徒刑2年,緩刑2年,並處罰金人民幣3萬元。

招金山東金礦塌方一死

香港文匯報訊(記者 蔡競文)招金礦業公布,該公司山東大尹格莊金礦於本月15日10時許發生一宗採場冒頂事故,一名員工在用碎石機清理現場過程中,被冒落的浮石砸傷,經搶救無效死亡。事故發生後,公司高度重視,並積極做好善後處理工作。

深圳外來女工 兩成半未婚先孕

香港文匯報訊(記者 李望賢,實習記者 王悅 深圳報道)深圳是外來工集中的城市之一,當中以女務工為多。深圳市婦聯日前透露,有超過50%女務工有婚前性行為,其中五到六成有意外懷孕現象,當中更不乏低齡懷孕及因為懷孕需要求助而採取過激行為的例子。

婚前性行為 服務業達80%

據了解,深圳目前約有500萬來自全國各地的外來女工,平均年齡只有23.7歲。由於文化程度偏低、缺乏現代勞動技能和城市生活常識、社交圈狹窄等原因,她們缺少正確的性知識和自我保護意識,被騙、未婚先孕、流產等事件屢有發生。據資料統計,50%女工有婚前性行為,而服務行業中,達80%。有婚前性行為的女務工中,50%至60%有意外懷孕現象。據深圳市婦女兒童心理健康服務中心的統計資料表明,因未婚先孕問題向該中心求助的個案,超過總個案的20%。單是2010年,外來女工因未婚懷孕求助個案就達25宗,其中5例求助者年齡在19歲以下,另有2例是意圖自殺但被救下。

為此,深圳市婦聯將在近期推出「陽光女工」項目,選擇5-8家企業建立「陽光心靈工作室」,定期派心理諮詢師到企業開展心理諮詢與輔導服務,為有需要的女工提供心理輔導,法律援助等服務。

浙「用工荒」 元宵後或緩解

香港文匯報訊(記者 王屹峰 杭州報道)隨著勞動密集型產業逐漸向中西部轉移,浙江也在新年伊始迎來了新一輪「用工荒」。元宵節前,記者在浙江多地採訪了解到,儘管許多企業普遍放寬了招工條件,提高薪酬,增加福利,但「用工荒」現象依然明顯。隨著春節接近尾聲,外來務工者陸續返城,浙江的用工難現象將會有所緩解。

企業不愁訂單愁沒工人

記者這幾日在杭州火車站看到,過完春節的外來務工者開始返城務工,來自寧波、紹興、嘉興等地的企業紛紛亮出「招工牌」,在火車站出口等候。

寧波技嘉科技有限公司現在不愁訂單愁工人,針對「用工荒」,該公司今年將提薪10%,並提供免費食宿,就可解決應聘者孩子就學問題。寧波通過系列舉措,目前已有25.4萬外來務工人員子女進入到義務教育段學校。外來務工者在寧波就業、職工培訓、子女入學都可以享受同城待遇,達到一定標準就可申請當地戶籍。



返城開工 隨著春節接近尾聲,外來務工者陸續返城,浙江的用工難現象將會有所緩解。圖為過完春節的外來務工者開始陸續返城。

培訓外來技工 深最高年補貼1200元

香港文匯報訊(記者 郭若溪 深圳報道)為吸引更多外來務工人員在深圳就業,日前正式實施的《深圳市2010年來深建設者職業技能培訓和鑒定補貼辦法》給予符合條件的企業員工,每年最高1,200元的技能培訓補貼。從事特殊工種的,還將給予技能鑒定100%補貼。

根據《辦法》,申請者需取得深圳人保局核發的職業資格證書,提交申請年度內需在深圳就業且與企業簽訂1年以上勞動合同,同時還需按規定繳納社會保險。據悉,由企業組織員工培訓的,每名員工每年技能培訓為

100元。獲專項職業能力證的來深建設者,每名員工每年補貼200元;獲初、中、高級職業資格證書者,每年按級別獲得450元、600元、750元的補貼,技師以上者補貼可達1,200元。

此外,持職業資格證書就業特殊工種的外來務工者,將按物價部門制定的鑒定收費標準給予100%技能鑒定補貼。普通工種則可獲得技能鑒定減半。據了解,補貼款項可由員工個人申請,或培訓機構、鑒定機構代為申報。

富士康擬貴州聘3萬員工

香港文匯報訊(記者 前方 綜合報導)富士康科技集團成都科技園計劃在貴州大規模招聘員工,首批3萬名左右。

新華社記者從貴陽市人力資源市場了解到,首批大規模招聘從17日起歷時一周時間,人員需求在3萬名左右,同時該公司欲招募大量實習生到公司實習,實習生

實習滿1年後,正式轉為員工,再進行三個月試用考核。

據了解,本次招聘對應聘者學歷要求較低,中專、中職及高中以上學歷皆可,優秀者可放寬至初中學歷,16周歲至35周歲均可報名。擬招聘崗位主要是普工、技術工,包括機台操作、維修、裝配等。