分享經濟復甦成果 蝕錢照加薪助抗通脹

好僱主錫員工 花紅旅行過肥年

香港文匯報訊（記者　譚靜雯）香港經濟逐步復甦，作為經濟「火車頭」的地產、金融、零售等行業賺大錢，紛紛向員工發放高達相等於6至12個月的花紅，並辦豪華春茗宴請員工，甚至有僱主斥資「包團」請員工到外地旅遊，有地產業的僱主便豪擲80萬元，邀請40名員工到新西蘭旅行，即人均團費高達2萬元。亦有仍未受惠於經濟復甦第一波的僱主，眼見通脹加劇，員工生活百上加斤，縱然業績「見紅」，仍堅持盡能力向員工發花紅、加薪，以慰勞過去一年員工付出的汗水。所謂「良心僱主」，講的不是金額多寡，而是一顆關顧員工的心，盡力與員工一起笑對經濟起與落。

企業為獎勵過去一年表現出色的員工，除了加薪、發花紅外，更會掏腰包「包團」請員工旅行作獎勵。東瀛遊執行董事禤國全表示，今年農曆新年期間，企業請員工外遊的「包團」數量按年急增逾20%，更要求「食好、住好」。其中，有從事地產業務的企業「豪花」80萬元，邀請40名員工到新西蘭旅行，即人均團費高達2萬元。

擲80萬請員工暢遊新西蘭

禤國全表示，今年經濟暢旺，樓市、股市升勢強勁，不少公司或企業都賺到盆滿缽滿，故新春期間不少公司「包團」請員工旅行，今年企業「包團」數目比金融海嘯時升50%至60%，按年則急增逾20%。

禤國全續稱，企業「包團」的費用會較一般的旅遊團費高10%至20%，而今年經濟暢旺，企業「包團」豪爽，幾乎全是豪華團，如到日本東京、東南亞等，僱主不問價錢，只要求「食好、住好」，人均團費由1萬至1.5萬元不等。他又透露，有地產公司老闆為回饋員工，豪擲80萬元邀請40名員工到新西蘭旅行7天，行程除了暢遊名勝外，亦會入住高級酒店及享用豐富美食。

包團旅行獎勵兼「充電」

香港去年樓市興旺，地產業業績理想，不少僱主以旅行、豪華飯局以獎勵一眾勞苦功高的員工。祥益地產總裁汪敦敬表示，去年樓市大旺，生意額按年升近1倍，而金融海嘯後，該公司每月都會「包團」請表現優秀的員工外出旅行「充電」，去年12月初曾豪花約50萬元，請14名員工前往法國巴黎遊覽。

農曆新年將至，汪敦敬表示，員工辛苦了一整年，公司會預留假期予員工陪伴家人，今年新春期間不會「包團」外遊，只會在新春過後、即約2月中，斥資逾20萬元「包團」請表現優秀的員工到韓國首爾，3月則到沙巴、4月則會到米蘭，以獎勵他們辛勞工作。

春茗刷一餐

■部分僱主已提早筵開春茗宴請員工，以慰勞過去一年的辛勞。

旅行「充電」

■每年春節都有大批市民外遊度歲，今年企業包團請員工旅行的團數增20%。

工程延誤虧損 年終獎照發

香港文匯報訊（記者　鄭啟源）「老闆唔易做，良心僱主更難為！」去年香港經濟明顯轉好，但並非所有行業均能受惠，在僱員要求加薪抗通脹的「合理期望」下，仍未走出金融海嘯餘波的僱主倍添壓力。經營建材的中小型企業聯合會主席劉達邦（見圖）透露，去年多項大型工程延誤半年展開，令其公司由盈轉虧，但他仍堅持加薪及發放年終獎金，一盡僱主責任。

劉達邦經營建築物金屬邊製造公司，與基建工程息息相關，但公司業績卻滯後，即使金融海嘯在2008年第3季爆發，公司仍錄得微利，當年向員工派發1個月至1個半月薪金的年終獎金。惟去年多項大型工程均順延約半年展開，訂單不足下業績盈轉虧，他仍堅持為員工加薪及派發年終獎金，「希望盡量維持傳統，但獎金會較去年減少，約15至20天薪金。」

社會對商界普遍存誤解

劉達邦坦言，部分公司雖然錄得虧損，但僱主亦明白員工生活將受高通脹影響，相信大部分僱主仍會為員工加薪，至於是否派發年終獎金，則因個別機構而異。以製造業為例，只有約半數企業能有盈利，利潤亦僅屬輕微，「金融海嘯期間曾出現倒閉潮，餘下工廠競爭減，訂單數目自然有改善，但利潤未算理想。」他又指出，社會對於商界普遍存有誤解，僱主不一定是無良，勞資關係並非一定對立。他笑稱，雖然自己算不上是能夠與僱員打成一片的「好僱主」，但他多年來於香港只曾解僱一名員工，「有加薪、有獎金、不裁員，算是符合良心僱主資格吧！」

春茗豪花逾萬 內企亦來湊興

香港文匯報訊 (記者 郝君兒) 過去一年經濟回勇，不少企業揮別金融海嘯陰霾賺大錢，紛紛於新春期間舉辦春茗慰勞員工，帶動春茗市道暢旺。香港食肆透露，香港及內地企業齊搶春茗檔期，早在年十八(2月20日)已有企業辦春茗，而且企業客今年只重意頭菜不理價錢，每席豪花逾萬元，更特別鍾情鮑魚及東星斑等貴價食材；亦有機構崇尚環保，春茗願減兩道菜以免製造廚餘。

海味禮盒贈員工過年

過去一年企業生意大旺，亦有企業豪買禮盒回饋員工。安記海味老闆潘權輝表示，要感謝員工，機構未必選擇加薪一途，以免牽一髮動全身，造成「加易減難」窘局，故不少機構購買賀年海味禮盒贈員工，尤其是中資機構人情味濃又重視過年，有關企業通常預訂數百個禮盒，今年以約300元禮盒最「搶手」，與去年專門挑選每個約250元禮盒相比，今年出手明顯較豪爽。

香港旺角朗豪酒店發言人表示，旗下中菜廳明閣今年春茗預訂情況較去年踴躍，企業預訂圍數由2至15圍不等，近年亦愈來愈多內地企業來港辦春茗，他們通常於香港設有辦公室，消費力與本地企業差不多。今年經濟暢旺，酒店發言人指企業客人均消費較去年升約10%，每席動輒逾萬元，人均消費近1,000元，而且傾向選擇貴價食材，如鮑魚及東星斑等。

發言人又表示，環保意識抬頭，愈來愈多企業客人放棄吃魚翅，故會準備其他菜式作選擇，例如今年特別以年糕入饌，設計一系列創意賀年菜式，精選包括朱古力黃金年糕和牛粒及黑豚肉芝士黑松露南瓜焗年糕等，大獲顧客好評。

環保抬頭 棄吃魚翅髮菜

鴻星酒家發言人表示，今年食客消費較去年闊綽，選菜趨向以好意頭菜式為主，甚少着眼價錢，其中商務客人一般選取每席6,000元的春茗宴，為免訂不到位，部分商務客人特別提早於年十八辦春茗。

另有環保團體推出「惜飲惜食」抗通脹減廚餘計劃，呼籲企業舉行團年、開年或春茗飯宴時，將主菜減兩道，並把剩餘餸菜帶回家，據機構透露，計劃現已獲得港府及轄下81個部門支持，另有55間公私營機構共136個單位參加，參與機構將在春茗中刪減魚翅、髮菜等不環保菜式，並鼓勵員工帶走剩菜，目前所見該計劃的反應十分不俗。

地產金融業爽手 花紅可達12個月糧

■樓市大升，地產從業員今年獲派6個月至12個月的花紅。

香港文匯報訊（記者　鄭啟源）香港經濟在過去1年有明顯改善，僱主錄得理想利潤，發放花紅亦自然「爽手」，僱員普遍能獲豐厚花紅「過肥年」。有人力資源顧問指出，今年香港打工仔平均花紅額相等於1至2個月薪金，較去年的半個月至1個月為多。金融、資訊科技、工程顧問、零售業在去年的增長最為強勁，花紅額亦遠高於其他行業，有地產及金融機構更向員工派發相等於6至12個月薪金的巨額花紅。

平均加薪2.5%至3.5%

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍指出，金融、資訊科技、工程顧問及零售業持續暢旺，原屬求職淡季的年頭，僱主仍然積極挖角，空缺數目保持平穩，僱主發放花紅較「爽手」。她指出，於1月的調薪季度，企業加薪幅度約2.5%至3.5%，接近通脹水平，但各行業的花紅金額大有差異。個別地產公司及投資銀行向員工發放相等於半年至1年薪金花紅獎勵員工，零售業及受惠基建工程的工程顧問行業，花紅額亦達1個月至3個月。她相信農曆新年後會出現「跳槽」高峰期，建議僱主應採取策略挽留人才。

商業機構在農曆新年前，正陸續公布派發花紅的喜訊。電視廣播集團將向逾2,500名全職和考評及格員工發花紅，金額相等於月薪75%，當中半數表現良好者，更可獲發1至1.25個月薪金的花紅，較去年的半個月工資花紅明顯增加。恒隆地產早前亦宣布，決定平均加薪4.5%，向員工發雙糧，另有年終花紅，同時派發2,000元特別花紅。

旅行社派700萬元花紅

去年香港旅遊業暢旺，旅行社生意報捷，康泰擬在春節前向員工派發共700萬元花紅，相當於一個月薪金；東瀛遊繼去年4月發放600萬元花紅及平均加薪3%後，再於1月底再發放600萬元花紅，向員工「送大禮」。至於國泰航空除向員工加薪4%至4.5%，機艙服務員亦獲發放不少於5星期薪金的額外花紅。酒店業主聯會亦指，今年平均將向員工加薪約3%，並同時發放2至3個月花紅。

人力資源顧問Hudson早前調查亦發現，82%受訪僱主計劃向員工派發年終花紅，奢侈品零售業僱員的花紅金額，更相等於2至3個月的薪金。

另外，中小型企業聯合會主席劉達邦表示，製造業目前仍未全面復甦，雖然生意未算理想，但面對今年預測的高通脹，僱主亦明白僱員苦況，相信僱員能獲加薪4%至8%，追回通脹水平，至於花紅額則按個別公司而定，難以掌握具體情況。

版面導讀

中國　胡總函福建台農 勉兩岸合作發展
昨日，胡錦濤總書記給福建漳浦和漳平永福台灣農民創業園的台商農民回信，向他們致以新春問候，鼓勵他們光大中華民族農業文明。 詳刊A8

要聞　醉駕奪命 「李剛」子判囚6年
河北大學車禍案昨一審宣判，肇事後叫嚷當官父親的名字圖脫罪的李啟銘，因交通肇事罪被判處有期徒刑6年，賠償死者家屬46萬元。 詳刊A16

要聞　城大教授研究 中草藥治癌
城大生物及化學系教授鄭淑嫻，利用斑馬魚胚胎，觀察到3種從前只用於治療傷風、肚痛的中草藥，能有效控制血管生長，從而能治療腫瘤等病症。 詳刊A12

港聞　歲晚大掃除 男子抹窗跌死
柴灣宏德居一名男戶主，昨替家宅大掃除迎新，但在廚房抹窗時，疑錯以鋁窗借力，結果鋁窗框不勝負荷鬆脫，他連人帶窗由14樓飛墮樓下平台當場死亡。 詳刊A16

國際　德火車互撼 10死20重傷
德國東部前晚發生客運與貨運火車迎頭相撞，造成10人死亡20人重傷慘劇，事故原因或涉人為錯誤，懷疑有司機未遵守燈號停車。 詳刊A19

要聞　中東危機衝擊 港股告急
埃及政治動盪打擊全球股市，上周五歐美股市已率先下跌，其中在美掛牌的港股ADR全線下挫，匯控跌逾2%，勢將拖低今日恒指。 詳刊B1