

# 奢侈品零售業發3倍月薪 逾半企業管理層加人工

# 82%僱主派花紅 打工仔可過肥年

香港文匯報記者(記者 鄭佩琪) 香港經濟狀況「回勇」, 就業市場明顯改善, 香港打工仔有望「過肥年」, 而「轉工潮」驅使下, 僱主今年或會施展「銀彈」政策留人。有調查發現, 82%受訪僱主計劃向員工派發年終花紅, 逾半銀行金融業僱員有望獲發逾10%花紅, 奢侈品零售業僱員的花紅金額, 更高達相等於2、3個月的薪金。僱員的加薪願望也將成真, 逾半僱主有意增加管理人員的薪金1%至6%。



■詹仕嘉(右)表示, 香港僱主對今年的營商環境感到樂觀, 僱員有望加薪。  
香港文匯報記者 鄭佩琪 攝

人力資源顧問公司Hudson去年底訪問1,500位僱主, 來自銀行金融、製造、資訊科技等6個行業, 了解有關行業與員工「分享業績成果」的情況。結果發現, 82%受訪僱主會酌情發放花紅, 較去年上升7個百分點, 但較內地及新加坡為低, 前者高於90%, 後者達87%, 花紅水平則與去年的調查結果相若。其中, 18%僱主稱會發放5%或以下花紅, 37%僱主稱花紅介乎6%至10%, 16%僱主會發放逾20%花紅, 其餘則發放11%至20%花紅。

## 金融業花紅 增6百分點

金融業「回暖」, 令僱主加大力度挽留人才, 有91%受訪的金融業僱主會派發花紅予員工, 按年增加6個百分點, 當中56%僱主稱花紅會高於10%, 26%僱主更發放逾20%花紅。消費品行業去年大收旺場, 有86%零售業僱主會派花紅, 奢侈品行業花紅金額相等於2、3個月的薪金。連過去不傾向派花紅的製造業, 也有74%僱主會派花紅。

香港經濟環境向好, 卻要面對通脹重臨, 員工均渴望加薪, 紓緩通脹壓力。調查顯示, 58%僱主稱會增加管理級人員的薪金1%至6%。媒體、公關及廣告業加薪幅度較高, 有41%僱主今年會加薪7%或以上, 相信是部分企業有意擴充業務, 願付出較高薪金「挖角」所致。在銀行及金融業, 有59%僱主會加薪1%至6%。資訊科技業則「逆市而行」, 有51%僱主稱今年不會加薪或正研究是否加薪。

## 派少過星洲 專家嘆不解

Hudson香港執行總經理詹仕嘉表示, 香港的花紅水平, 低於內地及新加坡, 相信是內地的經濟發展蓬勃, 僱主面對挽留人才的挑戰較大, 慣以「銀彈」獎勵員工, 但新加坡與香港的營商環境相若, 他亦無法解釋兩地派發花紅出現差距的原因。調查結果亦反映, 香港僱主對今年的營商環境感樂觀, 不會再擔憂經濟轉差。他說, 根據觀察, 企業管理人員將獲加薪, 中低層員工今年也有望加人工。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 最低工資即將在香港推行, 不少無良僱主「陰招」盡出, 如施行「假自僱」以減省開支及逃避法律責任, 且假自僱的行業更有蔓延跡象, 由過往多屬清潔及運輸行業擴大至包裝業。有工會接獲一宗投訴個案, 指一間承接西藥包裝工作的公司, 一直未有為散工僱員提供勞工保障及供強積金, 近日更變本加厲, 要求員工在工作模式不變的情況下, 簽署文件自認是「承包商」, 僱員更須承擔保險及賠償等責任。

梁女士數月前在朋友介紹下到一家包裝西藥公司工作, 每完成一箱藥物可獲60元報酬。她指出, 當公司接到一批訂單時, 便會召10多名散工到屯門的倉庫「開工」, 每次工作由數天至數周不等, 公司在收到貨款後, 會以現金向員工支付薪金, 但雙方並無簽訂僱傭合約, 公司亦沒有替他們供強積金。

## 員工須簽合約 自認「承包商」

然而, 公司本月初突然要求員工簽訂一份合約, 當中列明員工是「承包商」身份, 雙方並無任何僱傭、合夥關係, 且「承包商」須承擔貨物的保險及民事索償責任, 工作地點及薪酬則不變。梁女士說:「我覺得這份合約很可疑, 如果貨物有甚麼問題要我們賠償, 如何賠得起?」她遂拒絕簽約, 但公司回應只有簽約才「有工開」, 至少2名散工已簽約。

勞聯副主席吳慧儀表示, 僱主除了欠供強積金外, 又要求員工簽自僱合約, 但由於員工有固定的工作地點及上班模式, 存有僱傭關係, 簽約明顯是「假自僱」手法; 若員工簽訂合約後遭民事索償, 後果更不堪設想, 已將個案轉交積金局處理。她估計, 隨著最低工資的實施, 會有更多類似個案, 但不少員工往往害怕麻煩及失去工作而噤聲。她強調, 若由受僱轉為自僱, 一切可享有的假期、有薪病假及勞工保障一律喪失, 呼籲打工仔提高警惕。

積金局表示, 過往曾有僱主假稱僱員為「自僱人士」以逃避供款責任, 最終被檢控及定罪, 已將有關個案的檢控實錄, 上載於該局網頁供公眾查閱。

■吳慧儀揭發「假自僱」個案。  
香港文匯報記者聶曉輝 攝

# 66%老闆擬請人 法律界最「渴才」

香港文匯報訊(記者 鄭佩琪) 香港就業市場再度活躍, 調查顯示, 有66%受訪僱主計劃今年首季進行招聘, 人數按年上升13個百分點, 高於預期。其中法律界最「渴才」, 100%受訪法律界僱主表明會聘請人才, 主要聘用具2年至6年經驗者, 擁有訴訟、投資銀行及企業融資經驗者最「搶手」。

人力資源公司Hudson最新季度調查報告顯示, 除法律界外, 資訊科技業同樣「求才」, 有77%僱主計劃增聘人手, 較去年第四季上升7個百分點, 按年則上升1倍, 擁有項目管理及業務分析的資訊科技人員較受歡迎。銀行及金融業招聘活動亦回復活躍, 有75%僱主稱會請人, 較去年第四季上升

7個百分點, 有內地企業融資、股權銷售及私人銀行經驗者成為招攬目標。

## 製造業招聘意慾反跌

媒體、公關及廣告業料「搶人」潮, 有63%僱主會增聘人手, 較去年第四季的31%, 增加逾1倍。社交網絡市場愈見重要, 擅長相關網絡技術及具創意者最受歡迎。製造業招聘意慾不升反跌, 有53%僱主稱會聘請員工, 較去年第四季減少7%, 相信是業界已於去年底完成招聘, 要待新財政年度開始後, 才會再次請人。

近年愈來愈多企業透過網站或facebook、twitter等社交網絡渠道招聘人手, 調查結果顯示, 55%

僱主稱會利用網上渠道招攬管理級人員, 其中媒體、公關及廣告業最常用網上招聘渠道, 有71%僱主稱正使用或準備使用有關方法聘請管理級人才。招聘網站、公司網頁較廣泛使用, 分別有78%及70%僱主使用。

## 網上招聘趨普遍

Hudson香港執行總經理詹仕嘉表示, 網上招聘渠道愈見重要, 但相信不會取代傳統招聘方法, 「無法代替面對面的招聘」。他說, 企業於網頁或facebook設立專頁刊登招聘消息, 旨在吸引有潛質人士申請, 尤其適用於須大量招聘的空缺, 企業高層、重要職位等較少使用網上渠道。

# 財爺允出手 助民抗通脹

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 香港最新通脹數字再錄得上升, 各界都關注新年度財政預算案有否針對性措施惠及有需要的階層。財政司司長曾俊華表示, 十分明白社會對通脹問題的關注, 也預期來年通脹增長會比去年快, 故他承諾, 政府絕對不會對問題坐視不理, 又會密切留意通脹的發展, 並在有需要時推出具針對性的紓困措施, 紓緩市民面對的壓力。

## 觀塘創建聯盟盼增醫療

新年度財政預算案將於下月23日揭盅, 曾俊華出席財政預算案九龍地區人士諮詢會, 這亦是最後一場地區諮詢會。諮詢會舉行前, 多個團體到場請願, 觀塘創建聯盟希望政府增撥資源改善醫療, 包括聯合醫院增設腫瘤科、腦外科專科門診等。

在會上, 合共有46名市民提出意見, 大部分均圍繞民生, 特別是在抗擊通脹方面。曾俊華在開場白中發言時表明, 自己制訂預算案的3個基本原則, 包括「審慎理財、量入為出; 善用資源、應使則使; 未雨綢繆、目光長遠」, 故面對社會不同的訴求和政策建議, 政府必須審慎地研究各項建議對政府財政的整體影響, 並訂定優次, 把資源投放在最重要和最適切的項目上。

他說:「除了要顧及短期經濟情況之外, 我們也要保持中長期財政的可持續性。不過, 在公共財政方面, 我們正面對着人口老化、政府收入不穩定, 香港稅基狹窄等挑戰, 我們應該如何確保政府財政的長遠穩定性呢? 這是一個重要的問題。」

## 強調審慎理財非「守財」

另外, 曾俊華又主動回應有立法會議員對政府理財哲學的批評, 強調政府絕非「守財奴」, 因為在他出任財政司司長這3年內, 政府開支已經由第1年的2,300億大幅增加到2010/11年度的3,100億, 增長達35%, 遠高於同期本地生產總值9.1%的增長。



■曾俊華出席新年度財政預算案最後一場地區諮詢會, 工會及觀塘創建聯盟等團體到場請願, 希望政府增撥資源改善民生及醫療。  
香港文匯報記者曾慶威 攝

## 九龍社聯倡復建居屋免差餉

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 香港新一年基層打工仔的薪酬增幅, 料難抵通脹持續升溫。九龍社團聯會就預算案提出「提升都市競爭力, 促進可持續發展, 共建香港好家園」建議, 包括豁免公屋住戶租金2個月, 寬免明年差餉, 復建適量居屋, 延續長者醫療券計劃並把資助金額提升至1,000元, 和就電費作適量補貼等, 並因應經濟轉型及人口老化等因素, 取消生果離港限制。

面對鄰近城市的競爭力不斷提升, 九龍社團聯會並建議政府善用盈餘鼓勵多元化發展, 盡快興建機場第三條跑道及港深機場鐵路, 並落實啟德新區發展, 增加香港旅遊城市的吸引力, 又要求當局鼓勵跨境實習, 紓緩香港青少年失業的問題。



■出奇制勝  
■在第四場財政預算案地區諮詢會門外, 有團體扮成「財神」請願, 希望引起注意。  
香港文匯報記者曾慶威 攝

# 在港發人債 德勤倡免稅

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 德勤會計師事務所估計, 特區政府於09/10財政年度的盈餘會高達720億元, 建議政府在新年度預算案中採取利便紓困措施的同時, 改善投資環境, 包括豁免所有在港發行的人民幣債券的利得稅; 在11至14年3個財政年度, 每年調低利得稅稅率0.5%, 最終下調至15%並與標準稅率齊齊; 為小企支付辦公室租金費用提供150%稅項扣減等, 望在「強環伺」下提升香港的競爭力。

## 料政府盈餘720億

德勤全國首席知識主任及稅務合夥人羅慕慕昨日在記者會上表示, 特區政府去年實地成績較預期理想, 股票及物業交投的印花稅亦持續上升, 令政府稅收不斷, 估計今年度會錄得720億盈餘, 財政儲備更會高達5,923億元, 加上今明年經濟料會分別出現7%及6%的增長, 展望11/12財政年度會隨着股票及物業交投暢旺而有盈餘300億元。

她認為, 來年通脹及屋租仍然是港人的頭號敵人, 土地房屋政策會繼續成為預算案重點, 故建議政府優化目前的「居所貸款利息扣減」, 將減免範圍擴大至租金及供款, 包括本金及利息部分, 至於上限則維持每年10萬元, 扣減年期為10年; 寬免11/12財政年度內4季差餉, 每季上限為每個物業1,500元。

德勤又建議新財政年度維持現行稅率及個人免稅額不變, 但擴闊稅階至5萬元, 期望在無人跌出稅網的情況下, 為未達標準稅率的夾心階層減少稅款, 並要求向納稅人及其供養人士提供最多2萬元的醫療保險稅務減免。

## 擴稅基迎人口老化

針對香港稅基狹窄及人口老化加劇, 德勤建議政府盡快開拓新稅源, 例如棄置車胎徵費, 奢侈品徵費等, 甚至全面檢討現行的間接稅及收費, 「09年數字顯示, 在1,000名市民當中, 有337人為65歲以上, 估計至2,039年更會增至625人, 屆時醫療開支大幅增加, 直接稅卻出現嚴重跌幅, 政府是時候要為擴闊稅基開展研究工作」。