

粵最低工資擬漲18% 部分港企或倒閉

官方：有助企業盡快轉型 港商：兩三成工廠將執笠

■有受訪的港商表示，調高最低工資將會加重廠家的負擔，春節後可能出現改革開放後最大港企退出潮。圖為一名民工在點算月薪。

香港文匯報記者肖郎平 攝



廣東歷年最低工資標準

年度	月標準(元/月)	漲幅(%)
2011年	#1,298	#18
2010年	1,100	21.1
2008年	860	12.9
2006年	780	20

註明：#表示擬訂中，尚未實施。

資料來源：香港文匯報記者

內地5市最低工資對比

城市	實施日期	每月標準
北京	2011年1月1日	由960元調至1,160元
上海	2010年4月1日	由960元調至1,120元
廣州	2010年5月1日	由860元調至1,100元
鄭州	2010年7月1日	由650元調至800元
重慶	2011年1月1日	每月870元

資料來源：香港文匯報資料室



港商：冀政府搭平台 助港企轉型



東莞市委書記劉志庚對港商表示，轉型升級是必然的，否則頂得住這幾年，也頂不住未來。劉志庚坦言，知道企業壓力越來越大，未來至少三年都比較艱苦，3年後經過轉型上了一個檔次的企業可能日子會好過點。偉易達電子董事長黃子欣表示，港企要轉型，但希望政府在職業培訓方面加強力度，滿足企業對技術人才的需要。

港企應變之道 宜創新拓內銷

龍昌國際控股有限公司主席梁麟(見圖)也以龍昌玩具為例說明轉型升級差異。由於各種成本壓力大增，報價給客戶時也會多算幾百分點，對方也接受。但對新舊產品利潤的影響差別很明顯，技術含量較高的新產品利潤還是較好，而舊產品的利潤率就降得比較多。

在內地有9年內銷經驗的港華人匯利集團董事長林立方表示，內銷是一個很好的出路，但的確有很多港商並不會做內銷。港企內銷關鍵是拓展網絡，港企應團結起來嘗試開發共用的內銷網絡平台，這樣可最大程度減低成本，同時也能很快上手。香港民建聯中常委彭長緯表示，港企製造業必須轉型，應有自己的創意品牌，並且將其提升得比內地同類品牌更高，做到能夠競爭過別人。

理解企業壓力 莞欲控漲幅15.6%



東莞市委書記劉志庚(見圖)證實，廣東省政府確實在徵求各地意見，省府希望將最低工資上調幅度初定為18%。東莞也考慮到企業壓力很大，希望將漲幅控制在15.6%，但最終方案有待省府審核確定。劉志庚表示，「不提是不可能的，一方面又說招不到人，一方面又不提高工資，這本身就是矛盾的。如果不提怎麼留得住現有工人，又怎麼吸引新的工人？」

廖煥輝表示，增加15.6%還是18%對企業成本還是有區別，因工資基數提高後，以工資基數按比例繳納的養老金、社保、公積金、加班費等也會相應增加。但企業目前面對的原料、人民幣升值壓力更大。

建議新規5月1日實施

與會港澳特選委員希望可以給予緩衝期，劉志庚對此已有充分的考慮。希望省府能在春節前發佈漲薪的利好消息，吸引返鄉民工春節後再回廣東，並介紹更多人來廣東；同時，考慮到企業需要緩衝期來應對壓力，已建議省府考慮5月1日再執行新規定。

據悉，目前東莞省最低工資標準為920元，若上調15.6%為1,063.52元，按18%計算則達到1,085.6元。與2005年574元的標準相比，東莞最低工資即將翻番。而廣州、深圳一類城市目前為1,100元，以18%計則提高到1,298元。

廣東醞釀今年再度調高最低工資標準，目前正徵詢各地意見，初定漲幅為18%。其中東莞計劃將漲幅控制在15.6%，考慮企業需要緩衝期來應對，新標準可能在年中執行。官方稱，提高工資待遇是必然趨勢，企業必須盡快轉型。不過，有受訪的港商表示，調升最低工資將會加重廠家的負擔，春節後可能出現改革開放後最大港企退出潮，預料三五年內倒閉工廠或達兩三成。

■香港文匯報廣東分社記者 肖郎平、郭若溪



■廣東醞釀今年再度調高最低工資標準，初定漲幅為18%，考慮企業需要緩衝期來應對，新標準可能在年中執行。

16日下午，東莞市政協第11屆委員會第5次會議特邀港澳人士分組討論會議中，港大同機械企業有限公司董事長鄧壽表達港企憂慮稱，聽說今年廣東最低工資標準將再上調18%。隨後，東莞市委書記劉志庚對這一消息予以證實。

讓勞方分享成果 加薪料成趨勢

大部分受訪港商表示可以理性接受。藍瑜國際有限公司總經理莊瑞瑜表示，贊同提高最低工資，也讓勞方分享經濟成果，至於消化成本主要是企業要加強內部管理。從事五金行業的朱偉康認為，對公司影響不大，因為人力成本所佔比例很低。

龍昌國際控股有限公司主席梁麟表示，其公司並不介意，因為大部分企業工資都超過最低工資標準。提薪對大家都好，既可以拉動內需增加消費，帶動企業生產，又可以吸引更多優秀的工人。

香港電器製造業協會副理事長廖煥輝博士表示，對提薪沒有意見，因為現在企業已經不是

靠這個留住工人。對工人好點，比如往返巴士接送、改善飯堂和住宿等，增加工人的歸屬感。「這樣可以提高工人的生產效率，收益超過投入成本。」

港商稱尚可接受 但需要緩衝期

中山大學港澳珠三角研究中心林江教授表示，若最低工資標準再度上調18%，對改善國民二次收入分配和建設幸福廣東有幫助。如不調高，政府所面臨的來自低收入者壓力也很大。但連續上調，對部分企業來說是難以承受的。

梁麟建議，政府出政策應趁早，最好在年底或一月初，因為公司訂單周期為一年，一般在年初就已經和客戶定好價格。提前透露消息，才有時間和客戶溝通，讓客戶接受人力成本增加的事實。如果是年中突然增加，該成本就無法轉移給客戶，就只能從企業利潤中消化掉。

不過，對港商梁先生來說，該消息不太好，因為他是用工大戶，「都不敢招工了，因為不

光新增人員要加薪，老員工也要加薪，否則留不住老工人。」港華人匯利集團董事長林立方也表示，問題不在於提高最低工資，沒人會按照最低標準來給工人支付工資了；問題在於，不應連續兩年上調，深圳市2010年增幅22.2%，如果今年還是這樣的幅度就比較難接受。

加薪增加成本 影響港企經營

廖煥輝也表示擔憂，突然提高最低工資會讓企業現有訂單陷入虧損，甚至可能造成有的工廠倒閉。也可能對東莞造成影響，導致訂單轉移到柬埔寨、印度或馬來西亞等地。有好多港商就有單不敢接，受不了就自然淘汰，預計三至五年內將有20%工廠倒閉。

林立方也認為，如成本繼續增加，預計在年後，珠三角港企將遭遇改革開放以來最大的退出潮，近三成企業面臨倒閉。去年港企面臨人民幣升值和出口收縮，部分企業利潤比2009年少了七成至八成，出現負利潤的中小企業較多，「主要是一些出口和附加值不高的工廠會倒閉，這些廠的毛利潤基本不超過10%。」

調高最低薪 助紓招工難

中山大學港澳珠三角研究中心林江教授表示，若最低工資標準再度上調18%，對改善國民二次收入分配和建設「幸福廣東」是有幫助的。如不調高最低工資，政府所面臨的來自低收入者的壓力也很大。同時，也有內地專家指出，調高最低工資，可緩解招工難，為企業解困。

倡為調整幅度立法

對坊間認為，提高最低工資待遇有助於廣東與外省爭奪勞工的推測，林江表示有一定合理性。但連續上調，尤其是在現有1,100元最低工資基礎上再提高，對部分企業來說是難以承受的。可以想像，這個時候提出企業也不太歡迎。但要化解成本壓力，適應廣東騰籠換鳥政策，就只有逼着企業轉型升級。

林江建議，如何調整最低工資標準最好立法予以明確，尤其是上調幅度究竟是多少不應有太強的行政指令色彩。如果有法可依，對不接受的企業就可以依法處罰，對企業來說也可以做到心中有數。



■專家指出，調高最低工資，有助企業留住員工。圖為準備回鄉過節的民工。 新華社