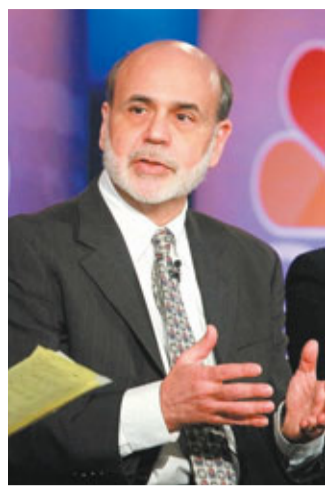


伯南克預計 美經濟今年增長4%



美國聯邦儲備局主席伯南克(見圖)前日指出，美國經濟復甦勢頭良好，預計今年美國經濟將錄得高達4%增長，但復甦力度仍不足以大幅推低失業率。

伯南克在弗吉尼亞州的費爾法克斯，出席由聯邦存款保險公司舉辦的小企業論壇。他發言時說：「我們看見經濟正在強化，2011年有3%或4%增長似乎是合理的。」聯儲局去年底預測美國今年經濟增長介乎3.3%至3.6%。

伯南克補充說，他認為通縮風險已經下降，今年復甦勢頭向上，經濟增長對於銷售和企業經營肯定是利好消息，但他警告增長幅度仍不足以降低持續高企的失業率。美國去年12月的失業率為9.4%。

自從聯儲局去年11月3日宣布購買6,000億美元國債以刺激經濟以來，10年期國庫券息由2.57厘升至前

日的3.3厘。對於息息上升，伯南克認為是基於經濟前景有所改善，而非因貨幣刺激措施失效。

存戶擠提同業拒救 花旗曾瀕倒閉

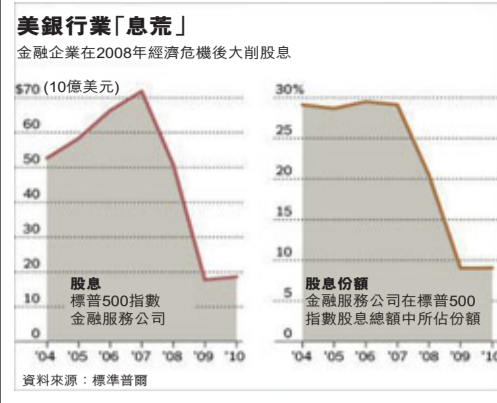
另外，聯邦政府「不良資產救助計劃」(TARP)監察長前日發表報告，披露在2008年11月金融海嘯期間，以資產值計屬全美第3大銀行的花旗集團，曾因擠提和同業拒絕伸出援手，而瀕臨倒閉。結果政府再度注資花旗。

報告又指出，華府2008年拯救花旗，鼓勵了銀行業的冒險行為，並令花旗繼續「大得不能倒下」。

美國財政部昨天表示，將在3月底前拍賣政府所持有的剩餘花旗股份和股權。

■法新社/彭博通訊社/《赫芬頓郵報》/《華爾街日報》

美銀行業復元 大手派息



據金融分析家指出，美國的大型銀行經過過去3年暫停大手派息，以改善資產負債表後，今年上半年將恢復派息，給以「食息維生」的退休人士和退休基金帶來喜訊。

銀行業本週開始進入業績公布

期，打頭陣是摩根大通，昨日公布去年全年業績。緊接下周派成績表的，還有美國銀行、花旗集團、高盛和富國銀行。若一如許多分析家預期，華爾街大行能連續第2年盈利上升，監管機構最快3月將批准銀行增加派息。分析員形容這是一個重大的里程碑，恢復派息象徵銀行業復元，聯儲局也希望這

能提振市場信心。金融業能迅速復元，有賴聯邦救市基金注資超過3萬億美元(約23億港元)、利率水平超低及股市暢旺。

■《紐約時報》

瑞銀高層：美歐投行殺入 薪酬泡沫恐現

亞洲金融界 挖角戰

爆 挖角戰



瑞銀集團亞洲聯席掌門人威爾莫特-西特韋爾警告，亞洲金融人才的爭奪戰正在導致用人成本上升，將帶來整個行業的一次大衝擊。美國《華爾街日報》指出，金融危機對英美經濟體的衝擊比亞洲嚴重，倫敦和紐約都加強銀行監管，香港和新加坡則爭相吸引新血，以期提高金融中心地位，令投行湧入亞洲趨勢持續。

瑞銀高層發警告，指亞洲金融人才爆發挖角戰，將對行業帶來重大衝擊。資料圖片



瑞銀亞洲區聯席行政總裁威爾莫特-西特韋爾。網上圖片



瑞銀亞洲區聯席行政總裁尹致源。網上圖片

自金融危機以來，巴克萊、德意志銀行和花旗集團一直在增加人手，希望從亞洲地區的富裕企業家和高增長企業身上獲得業務。去年，隨着投資銀行的亞洲收入達到創紀錄水平，這種東移趨勢擴大。2010年，企業在香港的融資規模連續第2年位居世界第一。

2-3倍薪酬挖角普遍

接下來幾個月，投行家將獲發年終獎金，管理層又將遭遇新一輪挖角大戰。美國和歐洲排名前十的投行計劃今年增加約10%僱員，相當於在亞洲成立了一間全新的投行。亞太區的投行也紛紛加入挖角大戰。畢馬威在一份報告中說，金融危機中基本上完好無損的亞太區投行，現在有能力聘請頂級交易員和投資銀行家，特別是從歐洲聘請，獎金安排沒有受到太大限制，非常具吸引力。

一般來說，人才是投行最大成本，對於亞洲投行而言，人力成本正在飛速攀升，銀行家紛紛被那些提供兩倍、甚至三倍薪酬的競爭對手挖去。

但在投行湧入亞洲之際，它們開始遇上麻煩。德意志銀行行政總裁阿克曼去年警告說，亞洲人才爭奪戰導致投行薪酬出現泡沫。多位資深投行人士都說，他們一方面要招聘本土經驗豐富的人才，一方面還要讓自己的員工不至於喪失動力，這個平衡很難把握。

投行業界 每6年完全換血

據瑞銀新任亞洲區聯席行政總裁威爾莫特-西特韋爾所做的研究，投資銀行的員工每年一般流失16%，這就相當於每6年完全換血一次，亞洲的平均流失率還要更高。他說，一些投行試圖在部分業務收入基礎幾乎為零的情況下，在世界最熱門的市場中擴大規模、爭奪人才，這其實是不可行的。

瑞銀亞洲區另一位聯席行政總裁尹致源說，投行利潤空間正在壓縮，競爭者正以前所未有的速度湧入亞太地區，成本基數大幅上升，可能在未來幾年導致裁員和亞太區投行間的合併。瑞銀已傾向於在亞太區作反周期投資。巴克萊旗下投資銀行巴克萊資本將很快在全球範圍內裁員，其中美國和歐洲的裁員人數最多，但有小部分也會落在亞洲，因為新入職的資深人士寧願把自己的老部下帶過來，也不採用公司原來的員工。不過，巴克萊資本計劃在明年「大規模」招聘。

■《華爾街日報》

港人力資源顧問：農曆新年後 挖角趨激烈

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港股市升勢持續，金融界人力市場蓬勃，加薪挖角潮不斷。香港人力資源顧問指出，「過檔」者動輒可獲30%薪酬增幅，其中又以投資銀行的「搶人」行動更為激烈，不乏獲加薪50%。她相信，不少人才均靜觀其變，待農曆新年過後才決定前途，預期屆時的「搶人」情況會更為激烈。

中原人力資源顧問董事長周綺萍指出，經濟暢旺下，金融業求才若渴，職位空缺眾多，其中以銷售理財產品的職位最多。她指出，行業間出現互相「搶人」的情況，加薪幅度20%至30%，部分企業更願提高50%薪酬來「挖角」，其中又以投資銀行出手最闊綽，逾50%亦不罕見。她指出，由於農曆新年將至，不少「打工仔」均待領取花紅、獎金及雙糧，及衡量加薪幅度後，才決定是否轉工，相信屆時的「搶人」情況將更為激烈。匯豐才駿國際顧問有限公司行政總裁李彥輝指出，不少對沖基金均來港設置亞洲區總部，作為打入內地市場的落腳點，令市場職位大增。

瑞銀謀增亞洲收入 在港籌建培訓中心

據數據提供商Dealogic數據，自2002年以來，瑞銀核心投資銀行業務取得的收入高於其他任何銀行。2009年11月，瑞銀定下中期目標，要從亞太地區取得85億瑞士法郎(約685.6億港元)的收入，以其3年戰略規劃計算，佔集團總收入的25%。目前亞洲收入的佔比為16%到17%。

威爾莫特-西特韋爾現在是瑞銀集團第2位常駐亞洲的董事，可見這家銀行對亞洲地區的重視。除了從世界各地招攬人才外，瑞銀也在亞太區約50所大學裡招聘，並積極培養自己的人才，在新加坡開設培訓中心，目前正在香港建立一個類似機構。

瑞銀去年被挖去很多關鍵員工，如全球資本市場主管巴爾格、亞洲投資銀行業務主席蔡洪平 and 股權資本市場主管威廉斯等，於是調派一些重量級人物重返亞太，包括全球資本市場亞洲業務主席伯內特和股權財團亞洲業務主管肯德爾等。2008年離職的瑞銀前高管斯特朗也回歸，成為全球資本市場亞洲業務聯席主管。

■《華爾街日報》



外資投行除了在業界挖角外也會公開招聘。資料圖片

跨國企業「金漆招牌」褪色 求職者寧選中企

美國職業介紹公司Manpower的調查顯示，跨國企業在中國勞動市場的「金漆招牌」逐漸褪色，吸引和挽留高級管理人員愈趨艱難，以外國企業為首選的中國求職者比2006年跌了1成，傾向為中國企業打工的人數大增。

調查顯示，6成管理級人員表示中國私企是其就業首選，約43%受訪求職者稱，「較佳薪酬」是選擇本土企業的主要原因，顯示外國企業不再被視為高薪僱主。人事顧問指出，國內企業開始增加市場份額，而且許多中企提供較佳的升職前景。一名因發展受制而離開通用電氣的人力資源專家說：「中國員工為外企打工，職業發展存在上限，這是人所共知的事。」

■《金融時報》

港銀行界：風險管理及基金人才渴市

香港文匯報訊(記者 馬子豪、余美玉) 工銀亞洲董事兼副總經理黃遠輝表示，莫論要與新加坡爭奪金融人才，單是本地銀行自去年下半年積極擴充，比如分行網絡以至銷售團隊等，本港銀行界之間的爭奪人才情況已見激烈，「自去年7、8月起人手已經開始拉緊，情況一直延至11、12月，至本年初情況有點好轉。」

新加坡與上海等地向港挖角

目前本地銀行最短缺的為銷售以及風險管理的職位，黃遠輝解釋，前者與監管條例日漸增加，有必要增加人手分擔工作；而後者則與經濟周期掛鉤，「經濟好時更需加強管理風險」。

因為本港人民幣市場尚處成長階段，機會處處，已惹得不少原駐紮於新加坡的金融從業員轉投香港。比如匯豐去年從瑞銀挖走其亞洲新興市場外匯交易團隊的主管，摩根士丹利已從新加坡的RBS挖角，並進駐香港。除與新加坡爭奪人才外，本港亦要與友好上海競爭。有業界人士指出，上海金融業人才短缺，尤以高管為甚，一般薪酬水平逐步與香港拉近。

華夏基金(香港)董事總經理兼副行政總裁何啟賢稱，新加坡金融機構於多年前已開始部署，四出尋找人才，以提高其金融中心地位。此外，何啟賢亦認同基金經理一職最渴市，因需具專業知識，市場上供應少，令該職位非常吃香。



界業人士稱，風險管理及基金人才在本港最搶手。

IMF：歐債疑慮未消

國際貨幣基金組織(IMF)官員表示，歐洲尚未緩和投資者對其債務問題持續性的疑慮，一旦危機蔓延，恐為全球經濟前景蒙上陰影。

IMF副總裁篠原尚之前日說：「若歐洲主權債務問題擴大，將可能導致極可觀的負面風險。」他指出，儘管紓困方

案已出台，希臘、愛爾蘭公債相對於德國公債的孛息差「仍然居高不下」，他說：「這表示市場上對於歐債危機持續性的疑慮未解除。各國削減財政赤字非常重要，但也需著手於結構性的問題，包括提升經濟增長和壓低失業率。」

■彭博通訊社/法新社/美聯社

美查銀行私募公司 涉賄主權基金

美國證券交易委員會(SEC)正調查銀行與私募股權公司，是否在與主權財富基金的交易中作出賄賂行為，以獲得主權基金的投資。

知情人士說，證交會已向花旗集團和私募股權公司黑石集團發出數封質詢信，據說過去一周更向多達10家公司發

出質詢信。雖然信件內容不包含具體賄賂指控，但要求這些公司應保留相關文件資料，還詢問其與主權財富基金的交易。由於信件內容簡短，顯示調查還處於初期階段。主權財富基金是外國政府所擁有的投資基金，一般由這些政府自己打理。

■《華爾街日報》