

### 香港公共交通機構 去年業績及加薪幅度

<b>港鐵</b>
去年上半年純利66億元
加薪幅度：員工加薪1.1%至3.3%(平均2.5%)；管理層加薪2.1%至3.1%
<b>九巴</b>
去年上半年除稅後盈利1.35億元
員工加薪幅度：1.8%
<b>新創建(新巴/城巴)</b>
去年上半年純利40億元
員工加薪幅度：1.8%
<b>國泰航空</b>
去年上半年盈利68.4億元
空中服務員加薪幅度：4%至4.5%
旗下香港機場地勤服務有限公司(HAS)加薪幅度：4%

資料來源：綜合集團業績及本報資料庫  
製表：香港文匯報記者 聶曉輝

## 加薪幅度冠公交仍搞事 職工盟動作料陸續有來

# 國泰工潮推手 意在區選造勢



香港文匯報訊(記者文森)國泰航空勞資雙方就加薪問題引起爭議，國泰空中服務員工會昨日向約5,800名會員派發「空中服務員按章工作指引」，詳細列舉按章工作的守則及細節，引起社會人士憂慮及關注。到底資方提出加薪4%至4.5%方案合理嗎？香港文匯報記者比較後發現，國泰空中服務員加薪幅度冠絕全港的交通事業，有人力資源顧問亦指出，大部分公司均不設增薪點制度，環顧全港勞工市場，薪酬加幅相當不俗。消息人士分析，隸屬職工盟的國泰空中服務員工會今次不惜發動工業行動爭取在可觀加薪方案上再加薪，背後目的是「選舉工程」，旨在為職工盟在年底的區議會選舉「造勢」，並料今年工潮陸續有來。

雖然國泰航空去年上半年錄得68.4億元盈利，較上述機構為多，但4%至4.5%的加薪方案亦遠勝有關機構，並另發第13個月糧及至少相等於5星期薪的花紅，亦較上述機構可觀。中原人力資源顧問董事長周綺萍指出，國泰部分員工享有的增薪點制度，是市場上極少見的福利，加上有關加薪方案，條件很吸引。

**政團拉選票 工會易策動**

可觀福利和薪酬待遇仍未滿足工會訴求，原因何在？消息人士指出，工會目的不

僅是爭取加薪，更是選舉工程。由於今年年底舉行區議會選舉，不少工會及政團均會以協助工人爭取利益爭取選票，預計今年勞資糾紛及工潮將陸續有來。他指出，國泰空中服務員工會隸屬職工盟，且國泰的機艙服務員只有一個工會，職工盟易於控制及動員，有條件發動工業行動，從而為區議會選舉造勢。他說：「去年的四巴工潮，由於並非只有職工盟一個工會牽涉其中，結果弄巧成拙，無法策動大批員工。」

**職工盟鼓動 撈區選籌碼**

他指出，職工盟曾在選舉宣傳上標榜，工會過去10年曾在欠薪及加薪等問題上，為工人爭取1.8億元，可見今次國泰工業行動，背後亦是為區選賺取籌碼：「所以無論今次工會的底線是多少，都要造勢。」

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)國泰勞資雙方就薪酬問題的糾紛仍未平息，國泰空中服務員工會昨日向約5,800名會員派發「空中服務員按章工作指引」，詳細列舉按章工作的守則及細節，料每班航班或因此延誤20至30分鐘。工會仍未決定何時發動行動，仍希望與資方展開談判。國泰航空則回應，集團已就不同情況擬定應變計劃，盡力維持服務。

**依足政策 開會檢查**

在工會發給會員的指引當中，主要分為登機前的準備、登機後的服務、起飛後的任務及降落的準備4個階段。根據指引，按章工作期間，機艙經理將依足公司政策，向機艙服務員作最完整及詳細的登機簡報會議；而在登機後，機艙服務員將徹底地檢查所有緊急求生器材，如救生衣及滅火筒等，亦會預留至少10分鐘，為航機作徹底的安全檢查，並確保航機100%衛生清潔，才讓乘客登機。

**不符安全 工作即停**

工會又在指引中建議，航機起飛後，員工須確保100%安全的情況下，才開始工作及服務乘客，當發現任何不適或未能確定安全時，應立即停止工作。工會估計，按章工作或令每班航班延誤20至30分鐘。工會主席黎玉嫻對行動可能對航班造成一定影響致歉，希望公眾諒解。

國泰發言人則呼籲，工會切勿採取任何令外遊人士帶來不便的行動，集團仍樂意透過例行會議，與工會跟進雙方關注的議題。



香港文匯報訊(記者 聶曉輝)國泰勞資雙方就薪酬問題的糾紛仍未平息，國泰空中服務員工會昨日向約5,800名會員派發「空中服務員按章工作指引」，詳細列舉按章工作的守則及細節，料每班航班或因此延誤20至30分鐘。工會仍未決定何時發動行動，仍希望與資方展開談判。國泰航空則回應，集團已就不同情況擬定應變計劃，盡力維持服務。

## 南生圍項目延期遭否決 恒地提覆核

### 發展豪宅限制多 換地拉鋸拖至今

香港文匯報訊(記者 顏倫樂)有「雀鳥天堂」美譽的南生圍，因具有濕地保育價值，地盤上的住宅發展一直備受各界關注，擔心影響生態。恒基14年前獲批於地盤上發展大型豪宅物業，但附帶有多項發展條款，包括保育等，恒基多年來均未能滿足條款，加上與政府的換地一直未達共識，導致項目一直拖拉。

**恒地擁南生圍76.4公頃**

南生圍項目佔地98.3公頃，恒地擁有其中76.4公頃，其餘21.9公頃為官地，要發展該地，就需與政府進行換地，恒地一直希望將鄰近洲的21.9公頃土地，與政府交換。項目於14年前曾獲批規劃許可，可建2,550個單位，地盤內並設有哥爾夫球場。據悉，城規會96年批出的規劃許可期為5年，之後恒基在01、04、07年申請延期，合計延期多達9年。

恒基在去年10月底再向城規會申請將規劃許可延期3年至2013年12月18日，但城規會認為，發展商未能解釋為何項目14年內均未能滿足規劃要求，附帶的27項發展條款只完成其中3項，加上近年公眾的環保意識提高，對於濕地保育亦愈來愈關注，而再延長3年的發展時間，亦看不到對項目發展有利，故否決延期申請。

**改則大縮高球場增濕地**

發展商去年9月亦曾試圖提出修訂方案，主要將原來擬建的18洞高爾夫球場(43公頃)，縮減為9洞(10公頃)，並增加濕地保育區由原來的不提供，增加至33.35公頃等等；但城規會指，該方案改動較大，與原本獲批准的計劃內容有很大出入，亦不適用14年前批出的發展條款，認為發展商應在現有的法例下重新提出申請。

香港文匯報訊(記者 顏倫樂)恒基元朗南生圍項目再起波瀾，發展商昨日正式就城規會否決項目延期，向該會提出覆核，令項目發展出現變數。有環保人士相信，由於早前城規會的決定凝聚社會共識，相信發展商覆核勝算不大，而發展商雖曾與環團組織溝通，但成效不大。另外，就項目的換地問題，發展局局長林鄭月娥昨稱，地政總署未收到相關換地申請，暫時未有相關安排。

恒基南生圍項目因所處濕地具保育價值，但地盤10多年前申請的規劃許可，可建2,550個住宅單位，卻有機會破壞濕地環境，引起市場廣泛關注。去年底發展商為爭取以當年較高的發展參數開發項目，向城規會申請第4度延期發展，城規會最終否決這項申請，但恒基未放棄，公司發言人昨日稱，已向城規會遞交覆核申請，請求該會覆核決定。

**規劃委需作3周公眾諮詢**

城規會發言人亦確認收到有關覆核申請，但需時研究內容後再作回應。根據《城市規劃條例》，規劃委員會秘書在收到覆核申請後，需編定覆核的時間及地點，而覆核的日期須不超過該申請的3個月，並且須就覆核的時間及地點向申請人發出14天通知。同時，規劃委員會亦需為覆核申請進行為期3周的公眾諮詢。不過，即使恒基最終覆核不成功，仍在城規會否決覆核申請後的60天內提出上訴。

**恒地未能滿足規劃要求**

環保觸覺主席譚凱邦稱，該會近期亦曾與恒基就項目作出溝通，但成效有限，而發展商最終選擇覆核屬意料中事，估計是希望爭取主導權，但由於城規會早前否決項目延期申請是基於多項有力理據，如恒基多年來均未能滿足規劃要求，而十多年內社會對

於環保的意識亦出現改變等，相信恒基是次成功覆核機會不大。他又指，該會目前未有下一步行動，但希望政府能明確表明不會換地予恒基，以保護這幅重要濕地資源。

**地政署未收到換地申請**

發展局局長林鄭月娥昨日在立法會會議上回應議員質詢時表示，地政總署並沒有收到有關換地的申請，因此該署暫未有相關安排，又指項目過去3次延期申請均是按章處理，但強調最後一次批准延期時，已明確告知恒基再延期就超出城規條例。

會上，公民黨的梁家傑要求政府提供過去5年城規會批准延期申請的數量，林鄭月娥說，該會共批准163宗延期申請，當中52宗涉及多於1次的延期；而城規會已為新界大部分地區制定規劃圖則，對於某些環境/生態敏感的地區，設定為「自然保育區」或「具特殊科學價值地點」用途地帶，避免自然環境保育受到破壞。



恒基地產在南生圍濕地發展住宅，一直受到市民質疑；項目多次延期拖延至今。

## 飲食集團加薪2% 流失率仍達9成



香港文匯報訊(記者 譚靜雯)香港經濟勢頭強勁，職位空缺急增。勞工處昨日於灣仔舉辦大型招聘會，提供逾2,600個職位空缺，包括飲食、零售及物業管理行業等，月薪介乎6,000元至近1萬元。有飲食業僱主指市道暢旺，業界都以高薪利誘「挖角」；飲食集團雖已提高近2%月薪挽留人才，但流失率仍高達90%。

**勞處招聘會 空缺2600個**

勞工處昨晨於灣仔修頓室內場館舉辦招聘會，40間機構共提供逾2,600個職位空缺，包括店務員、物業助理、售貨員及客戶服務員等，當中約74%為全職工作，且大部分職位只要求中五或以下學歷。招聘會未正式開始前，場外已有數十名應徵者排隊入場，全日共吸引1,350人次入場。其中，東京麵包餅食集團有限公司昨聘請店務員、西餅/麵包技工等職位，月薪由9,000元至1萬元不等。該公司人力資源部主管小姐表示，臨近年尾，加上市道暢旺，招聘有一定困難。她說：「好多新入職同事，見到第2間薪金較高就跳槽，好多在試用期未過就離職，甚至有員工返「幾天團」，上班3、4日就走。」

**低學歷無經驗 仍難搵工**

雖然職位空缺增加，但部分學歷較低或缺乏相關經驗的求職者卻說「一職難求」。現年35歲的梁先生已失業逾4個月，他說，曾遞交最少20封求職申請表，但仍未獲取錄。他坦言，不少僱主要求求職者擁有多項技能，他應徵時較「輪蝕」，只找到一份月薪約7,000元的文職工作。

勞工處昨日舉辦大型招聘會，提供逾2,600個職位空缺，包括飲食、零售及物業管理行業等。香港文匯報記者 梁祖彝攝