文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

## 加強兩地合作 港澳辦角色重要

國務院港澳辦主任王光亞昨日在北京分別會見香港傳媒界高層訪京團和香港中華總商會訪京團。王光亞表示，國家「十二五」規劃涉港澳內容，對港澳地位的重視將超過以往，香港應充分把握「十二五」的重要機遇，加強憂患意識，以實現香港經濟更好的、可持續的發展。港澳辦也願意把港澳的意願，反映給中央有關部門。所有有利於港澳繁榮穩定的事情，港澳辦都很願意去做。

隨着香港與內地交往的密切及兩地經濟加快融合，港澳辦的角色和功能不斷與時俱進。今年是「十二五」規劃的開局之年，港澳與內地的交流、合作將進入新階段。王光亞接任港澳辦主任不久，會見本港傳媒界和工商界人士，強調為港澳服務，把港澳的意見向中央反映，突出港澳辦溝通中央和地方推動與港澳交流與合作的功能。港澳辦幫助香港領會國家發展的策略，協助中央了解港人的思維，適應兩地關係日益密切的需要，符合兩地的最大利益，這是港人所樂見的。

隨着「十二五」規劃的出台和落實，港澳與內地的交流融合也更加緊密。港澳辦把加強兩地溝通合作作為今後工作的重點，為促進兩地互相了解、互相信任發揮更大作用，完全符合新形勢下的需要。香港既要充分把握國家發展的良機，也要保持高度危機感，集中精力推動經濟多元化發展，保持社會的長期繁榮穩定。

「十二五」規劃顯示國家高度重視港澳在國家發展全局中的地位和作用，為港澳的發展創造了新的機遇和有利條件。國家改革開放30年，香港在為國家引進資金、投資、管理經驗方面發揮了無可替代的作用。「十二五」期間，中央強調轉變經濟發展方式，內地企業要「走出去」，香港在金融、仲裁、保險、法律等高端服務業領域可為內地提供幫助，繼續擔當內地經濟「走出去」的橋樑。

王光亞提醒，香港須加強憂患意識，防止受到突如其來的影響，以實現香港經濟更好的、可持續的發展。此番提醒值得香港高度重視。王光亞還透露，將於今年春季全國「兩會」後赴港澳參觀訪問。香港市民熱切期待王光亞主任的來訪，希望他與香港各界進行廣泛交流，為本港與內地的合作發展提供更多寶貴的意見。

(相關新聞刊A1版)

## 專挑節日罷工 罔顧公眾利益

不滿加薪幅度的國泰空中服務員工會昨召開特別會員大會，大比數通過發動按章議案，在勞資雙方今天的例會上，若資方拒絕重開薪酬談判或談判破裂，將在農曆新年前，甚至隨時採取按章工作。國泰工會每次都選擇在節日時期發動工業行動，挾持公眾利益逼資方讓步，令人反感。本港是國際航運樞紐，假日更是出入境的高峰期，工會發動工業行動不僅為旅客帶來不便，對航空交通造成混亂，而且嚴重損害本港旅遊城市的聲譽。政府須及早斡旋，勞資雙方也應以互諒互讓的態度解決分歧，以免出現多方皆輸的局面。

農曆年假是市民外出旅遊的旺季，也是外地旅客訪港的高峰期。目前國泰佔本港約30%的航班，如果工會在新年期間發動按章工作，拖長各項服務時間，勢令大量航班出現延誤，對本港經濟造成不良影響。事實上，國泰工會專挑節假日旺季進行工業行動幾成慣例。1999年至2001年三年間，國泰機師年年都搞工潮，去年工會又提出在復活節返港高峰期發起按章工作或罷工，最終雖然取消有關行動，但已受到社會的廣泛批評，社會絕不認同國泰工會屢屢挾持公眾利益作為談判籌碼的行為。

平情而論，國泰在本港芸芸企業之中，對員工的待遇已算不薄。過去十年不管經濟起跌每年都有加薪，每年平均加薪幅度也有3%，比起不少大企業並不遜色。今年國泰業績錄得巨額盈餘，全體員工均獲加薪4%至4.5%不等，除了發放第13個月的酌情年終獎金外，更發放至少五個星期的薪酬利潤分紅。雖然今年本港經濟持續改善，但不少市民的人工加幅卻跟不上經濟增長，不少基層市民的加幅都落後於通脹。這次國泰提出的加薪幅度固然難令所有員工都滿意，但將國泰說成剝削員工一毛不拔卻難以成立。工會為了爭取更高的加薪幅度，再一次選在節日發動工業行動，令廣大旅客被迫成為勞資角力的磨心，自然難望得到民意的支持。

國泰勞資雙方大可就加薪幅度問題繼續商討，以達成雙方都能接受的方案。但前提是必須通過理性協商的方式解決爭議，而非採取工業行動等要脅手段來達到目的，也要避免在傳媒面前互數對方的不是，這除了加重彼此的對立之外，對解決事件根本全無作用。同時，當局應在工業行動未爆發前及時介入調停，敦促勞資雙方將市民利益作為一切考慮的大前提，互諒互讓，避免矛盾進一步激化，盡力將工潮解決於未然。

(相關新聞刊A4版)



### 資方稱航班不受影響 未承諾重開薪酬談判

# 國泰空姐新春按章工作

**香港文匯報訊（記者 聶曉輝）國泰工潮一觸即發。不滿加薪幅度的國泰空中服務員工會昨召開特別會員大會，大比數通過發動按章議案，在勞資雙方今天的例會上，若資方拒絕重開薪酬談判或談判破裂，將在農曆新年前，甚至隨時採取按章工作。國泰航空企業事務董事莊偉茵對工會以工業行動威脅加薪，表示失望，但有信心農曆新年期間的航班服務不會受影響。莊偉茵沒有正面回答資方會否重開薪酬談判，但多次重申，現時的加薪方案已屬具市場競爭力及合理的安排。**

國泰機師今年可獲加薪15.2%，而機艙服務員的加幅為4%至4.5%，國泰空中服務員工會對此表示不滿，更批評公司玩弄數字遊戲，部分員工若扣除本身可享有的增薪點，實際加幅只有0.8%至3%不等。工會昨日召開特別會員大會，表決是否發起按章工作，近300名機艙服務員參與，連同獲授權票，約600人贊成下，大比數通過議案，但具體日期未確定。

### 或延30分鐘起飛 難準時抵達

**工會主席黎玉嬋**表示，一旦實施按章工作，員工將依照公司指引，做足安檢工作。她說：「航班起飛前，員工要早1.5小時報到，登機前亦有半小時準備，如做足安全檢查，或要延遲20至30分鐘起飛，令航班不準時抵達目的地，如果要轉機，可能趕不及，連鎖效應大。」

她強調，仍期望資方返回談判桌，如資方願意在今晨的定期會議中，商討薪酬問題，工會未必會採取工業行動。

### 資方失望 指加薪幅度合理

**國泰航空企業事務董事莊偉茵**昨召開記者會表示，對工會的行動深感失望。她說：「對於空中服務員工會再一次在市民希望開開心心旅遊的假期，威脅採取行動影響航班服務，對此我們深感失望。」她指出，有關加薪安排是去年與工會多次商討下，於11月作出的安排，每名員工除可獲實則加薪約4.5%，亦享有第13個月糧及不少於相等於5星期月薪的利潤花紅，加幅合理，且具競爭力。

對於加薪幅度不符工會期望，莊偉茵沒有正面回答會否重開薪酬談判，只強調目前的加薪方案合理及公平，並會繼續與員工溝通。她指出，相信機艙服務員會以專業精神及盡責的態度為乘客服務，有信心一旦出現工潮，航班服務亦不會受影響。她說：「航空公司一向有政策確保航班運作正常。」據了解，國泰在去年11月公布加薪方案後，員工並沒太大迴響，公司相信工潮亦不會有太大效應。

■近300名國泰機艙服務員不滿加薪幅度，昨出席工會特別會員大會，大比數通過發動按章工作。 香港文匯報記者曾慶威 攝

### 國泰勞資雙方爭拗及分歧

**國泰航空加薪方案：**

- ■所有香港員工將獲加薪平均4%至4.5%；
- ■合資格員工將獲發放第13個月的年終獎金，並可獲得至少相等於5星期薪酬的花紅(其中2星期已經發放)；
- ■月薪制員工除根據表現獲增薪點，將獲發一筆一次性酬金。該筆酬金加上2011年之全年底薪，將較2010年之全年底薪增加多於4.5%；
- ■工會要求在固定增薪點以外再加薪，令未享有增薪點的員工並不公平，加薪安排必須照顧不同薪酬架構的員工，達致整體公平、公正。

**國泰空中服務員工會：**

- ■月薪制員工本已有增薪點，扣除增薪點後，實則加幅只有0.8%至3%不等，並非4.5%；
- ■已達薪級表頂點的月薪制員工，只獲發一筆相等於年薪4.5%的酬金，並沒有任何加薪，令員工士氣受損；
- ■時薪制員工實則加薪不包括飛行津貼，每月實質加薪只有3%至3.5%；
- ■國泰機師可獲加薪15.2%，對機艙服務員並不公平。

資料來源：綜合國泰航空資方及國泰空中服務員工會

製表人：香港文匯報記者 聶曉輝

■莊偉茵對工會以工業行動爭取加薪，表示失望。 香港文匯報記者聶曉輝 攝

## 業界難應變 董耀中憂釀大混亂

**香港文匯報訊 (記者 聶曉輝)** 農曆年假是市民外出旅遊的高峰期，工會一旦選擇在該段期間發動工潮，必定對本港旅遊市場造成重大影響，旅遊業議會呼籲國泰勞資雙方以互相妥協及容忍的態度處理分歧，解決問題。該會總幹事董耀中指出，新春期間國泰的航班佔整體逾40%，工業行動必然會令旅客行程大混亂，業界目前難以作應變準備。

董耀中指出，平日國泰已佔本港約30%航班，預計農曆年假期間會有許多加班機，有關比例將增至逾40%，工業行動將對本港整個旅遊市場造成重大影響。他指出，工會現階段仍未決定發起工業行動，業界難以作應變準備。他指出，大部分打算在農曆新年期間外出旅遊的市民，早已預定行程；相信未定行程的市民，會衡量是否預訂國泰航班。

## 外遊旺季「發難」 動機惹人質疑

焦點透視

**香港文匯報訊 (記者 文森)** 職工盟屬下國泰空中服務員工會再次於市民外遊旺季，以工業行動作為手段威脅加薪。國泰資方於工會宣布可能發動按章行動的消息後，即高調向社會大派「定心丸」，相信早有準備。今次工潮危機的爭議焦點，在於佔少數的月薪制員工，不滿資方加薪幅度計入增薪點，但按照工會建議方案，月薪制員工的加薪幅度可高達8%，遠高於時薪制「空姐」及其他國泰員工可獲的4.5%加薪水平，明顯不公平。據了解，國泰的內部評估中，機艙服務員對資方的加薪反應相當正面，響應工業行動的人數成疑。

國泰目前在港共聘有1.7萬名員工，包括7,300名機艙服務員，加薪4%至4.5%的方案，早已得到大部分工會接受，只有空中服務員工會堅持反對。據消息人士透露，國泰提出加薪方案後，曾諮詢多個工會意見，大部分工會均對加薪方案表示歡迎，機艙服務員反應亦相當正面。惟近日國泰與機師工會完成談判後，空中服務員工會即「發難」以按章工作威脅加薪，行動背後動機值得質疑。

### 空姐機師工作性質不同難比較

目前，7,300名機艙服務員中，1996年後入職的時薪制員工約佔60%，月薪制員工佔40%。月薪制員工一直享有加薪優勢，每年可按增薪點獲得加薪。國泰宣布為員工加薪4%至4.5%，基於公平原則，一批達頂薪點的月薪制員工，能獲得相當於年薪4.5%的特別獎金，為了讓月薪制及時薪制員工的加薪幅度保持一致，將月薪制員工的增薪點計入加薪幅度之內亦屬合理做法。倘按照工會建議方案，將增薪點剔出加薪幅度，部分月薪制員工能獲8%加薪，將對國泰其他1.4萬名員工構成不公平。

空中服務員工會一直批評，國泰機師獲資方「優待」加薪15.2%，要求獲得同等待遇。然而，機師的工作性質、薪酬結構及勞工市場環境與機艙服務員不同，根本難以互相比較，而機師薪酬等級亦有不同，部分機師的加薪幅度甚至低於4.5%。

## 兩巴申加費太高 交諮會籲行會「壓價」

■鄭汝樺強調，政府在處理兩巴加價申請時，會做好把關工作。 香港文匯報記者鄭啟源 攝

**香港文匯報訊（記者 鄭啟源）**本港通脹持續高企，九巴及龍運巴士分別申請加價8.6%及7.4%，被批評為「獅子開大口」。消息人士指出，交通諮詢委員會早前討論兩巴加價申請時，認為兩巴提出的加價幅度太高，建議將加幅降至接近通脹水平。不過，交諮會無法達致共識，只能向行政會議提出一系列建議，包括將加幅降至3%至4.3%之間，甚至低於3%等，最終方案由行會決定。港府目前尚未公布去年全年整體通脹數據，但單計去年11月的通脹率，已按年上升2.9%。運輸及房屋局局長鄭汝樺強調，處理兩巴加價申請時，政府會做好把關工作。

據悉，交諮會早前討論兩巴加價申請時，委員考慮港人家庭月入中位數變動、巴士公司財務狀況等一籃子數據後，認為兩巴可透過改善營運增加收入，提出的加價幅度太高，建議將兩間巴士公司提出的加幅削減最少一半，並盡量接近通脹水平。由於交諮會無法達致共識，只能向行政會議提出一系列建議，如兩巴統一加價但加幅小於3%，或將加幅調整至3%至4.3%之間等，預料行政會議最快本月公布審批結果。九巴發言人表示，現時仍在申請加價階段，正等待政府審批。

### 鄭汝樺：政府會做好把關

鄭汝樺昨稱，交諮會就九巴及龍運巴士的加價建議提交行政會議，以便由行會決定加幅。她指出，政府審議巴士加價，會有一籃子因素作考慮，包括巴士公司的經營情況、成本及市民的負擔能力等，除交諮會的意見，亦會考慮其他方面意見，但強調政府會做好把關工作。

另外，鄭汝樺指出，去年本港致命交通意外總數有113宗，創1950年代以來新低，而去年致命及嚴重交通意外數字，亦較2000年下跌30%。她表示，港府正為立法規管毒後及藥後駕駛作準備，預料今年第二季會將相關法例草案提交立會審議。除立法規管，警方亦會加強打擊毒後及藥後駕駛，去年警方設置路障行動次數達6,797次，較09年增加2倍；去年84宗涉及毒後及藥後駕駛的拘捕個案中，逾半數司機已被定罪，處以監禁及停牌罰款等懲罰。