

立會通過法例
議員憂跑輸通脹
張建宗允明年2月檢討

香港文匯報訊(記者 鄭啟源) 最低工資的實施進入最後階段，港府提交的最低工資附屬法例昨獲立法會通過，鐵定時薪28元，於今年5月1日實施，全港逾31萬低薪工人將平均獲加薪16.9%。立法會昨經過近8小時辯論，議員提出的3個議案全數遭否決，議員亦憂慮通脹高企，時薪28元的最低工資水平未能追上通脹。勞工及福利局局長張建宗承諾，明年2月收到統計處數據後，會即時檢討最低工資水平。



■王國興駁斥梁國雄的時薪28元「肚痛論」，強調工人雖然是窮，但卻窮得有骨氣。
香港文匯報記者曾慶威 攝



■張建宗承諾，明年2月收到統計處數據後，將會即時檢討最低工資水平。
香港文匯報記者曾慶威 攝

限僱主存工時紀錄
葉偉明修訂遭否決



■葉偉明提出修訂議案，規定僱主為每月收入低於2萬元的員工備存工時紀錄，但遭到否決。
香港文匯報記者 梁祖彝 攝

香港文匯報訊(記者 鄭啟源) 隨著法定最低工資快將實施，爭取標準工時立法將為勞工界下一目標。立法會昨審議最低工資附屬法案期間，工聯會勞工界立法會議員葉偉明提出修訂議案，規定僱主為每月收入低於2萬元的員工備存工時紀錄，較政府提出的11,500元大幅提升。他認為，方案既能為標準工時立法做準備，並可避免僱主要求僱員「無償加班」的情況。議案最終經分組點票未能獲得通過。

月薪逾萬 工作十多小時無償加班

葉偉明表示，法定最低工資必須配合標準工時，才能令政策變得全面，若然要為標準工時立法，亦必然涉及備存工時紀錄問題，修訂案能向標準工時立法的目標踏出第一步。他指出，目前部分工人月薪需達1.2萬元，但每天工時卻長達13至14小時，換成時薪計算，隨時會相當接近最低工資時薪28元的水平。由於政府未能監管僱主強迫僱員「無償加班」，透過規定僱主備存工時紀錄，有助減少僱員「無償加班」的機會。

不過，議案未能得到其他黨派支持，經分組點票未能獲得通過。民建聯譚耀宗指出，最低工資屬長遠的社會制度，新制度實施後，會對僱主造成額外行政負擔，應將影響減至最低。

方剛：增僱主行政開支不合理

自由黨方剛表示，備存工時紀錄不會對員工收入造成影響，若按時薪28元計算，僱員需要每月工作30天，每天工作23.8小時，才能達到2萬元月薪，議案只徒添僱主的行政開支，認為絕不合理。



通脹如虎
■有團體成員在立會門外扮成老虎請願，指本港通脹嚴重，促請政府提早在2月1日實施最低工資。
香港文匯報記者梁祖彝 攝

最低時薪28蚊 鐵定五一實施

最低工資水平建議是以附屬法例形式提交立法會審議，由於法案以先訂立後審議方式處理，港府去年11月已就首個最低工資時薪28元，及5月1日生效的法例刊憲。根據現時《最低工資條例》，立法會有權通過或廢除由行政長官訂立的最低工資水平，無權作出修改，但議員可修訂當中執行細節或提出撤回有關議案。

長毛倡廢例 遭大比數否決

昨日議員提出將法例生效日期提早3個月，將豁免僱主備存工時紀錄的僱員工資下限提高，及廢除最低工資附屬法例的議案，全數遭否決，令政府提交的附屬法例獲得通過。其中，由社民連梁國雄提出廢除法例的議案，更未能得到勞工界議員支持，最終以4票贊成44票反對遭大比數否決。至於職工盟李卓人提出將最低工資實施日期提前3個月的議案，雖獲勞工界議員支持，但經分組點票，於功能界別未能取得過半數支持，未能通過。李卓人指出，最低工資尚未正式實施，部分食肆已經準備以最低工資為由加價，卻未有將僱員薪金提升至時薪28元水平，做法矛盾。工聯會葉偉明認為，港府既然已為落實最低工資做好大量準備工作，應可提早實施，讓打工仔受惠，又憂慮目前通脹高企，臨時最低工資委員會訂立最低工資水平時，參考的數據未能反映現狀。

張宇人：僱主需時適應新系統

自由黨劉健儀則反駁，僱主違反最低工資法例屬刑事罪行，若提早生效日期，部分仍未全面了解條例的僱主容易墮入法網。同屬自由黨的張宇人亦指，個別企業反映，公司工時紀錄軟件的開發商仍正提升軟件，配合最低工資法例的要求，僱主需要時間適應新系統。

勞工及福利局局長張建宗指出，當局同樣希望能夠盡早推行最低工資，強調當局並非刻意拖延。他表示，統計處明年2月發表的《工資及工時統計》數據，將能反映最低工資的影響，會於明年2月收到統計處數據後，即時檢討法定最低工資水平。



■梁國雄提出廢除最低工資時薪28元法例的議案，得不到大部分議員支持，最後遭大比數否決。
香港文匯報記者 曾慶威 攝

長毛「食咗肚痛論」 同道亦拒撐



否決。梁國雄發言時更口出狂言，直指希望發言可「啟發」工運朋友及「打工仔」明白接受時薪28元是

香港文匯報訊(記者 郝君兒、鄭啟源) 立法會昨審議最低工資附屬法案，正當20多萬低薪打工仔靜待時薪加至28元之時，社民連立法會議員梁國雄(見圖)卻提出廢除整項最低工資修訂，最終連勞工界議員也不支持下被

「嗟來之食，吃了會肚子痛」，工聯會議員王國興即時反駁，強調「工人是窮，但窮得有骨氣」。

梁國雄昨在辯論期間指出議事堂「數個月後風雲色變」，批評其他議員「以前一元都不可少，今日變成一元都不能多」，更誇口希望其發言能「啟發」工運朋友及廣大工人階級，若接受時薪28元，即是接受「嗟來之食」，更指「吃了會肚子痛」。

重申工人窮得有骨氣

「長毛」言論惹來王國興不滿，即時反駁梁國雄的

言論絕不能接受，他重申工人們窮困但有骨氣，亦是理直氣壯的，即使現在未能爭取到時薪33元，但大家都不会放棄已付出的努力。職工盟議員李卓人則稱，廢例風險太大，一旦「賭輸」的話，20多萬原本可以加時薪至28元的人都會不獲加薪，不能輕言廢例。

曾建議最低工資時薪20元的飲食界議員張宇人表示，訂立最低工資至時薪28元後，不少公司已陷入經營困境，他坦言不能一味提升時薪水平，因賺不到錢又沒能力加價的食肆，在新例下影響很大，最終這些食肆或會陷入裁員甚至結業的結局。

「80後」工資插水 專家籲改「急功近利」心態

香港文匯報訊(記者 曾偉龍) 香港「80後」的教育水平持續提升，但部分年齡組別的月入不升反跌，其中15至19歲及20至24歲人士的工資中位數，分別由01年的6,000元和8,000元，跌至09年的5,000元和7,500元。調查亦發現，近半受訪青年面對工作晉升困難的情況。有人力資源顧問分析，上一代適逢「移民潮」，加快晉升；新一代卻生不逢時，加上新一代較「急功」，求升心切，卻未能客觀分析自身的經驗和能力，宜調整心態踏實累積經驗。

近五成怨晉升難 新遜10年前



■葉兆輝教授指，年輕人整體教育程度上升，但社會並沒有足夠的空間讓年輕人上位。
香港文匯報記者曾偉龍 攝

香港大學社會工作及社會行政學系以聚焦小組、電話及網上調查和深入訪談形式，共調查1,086名15至29歲的年輕人。調查發現，在328名完成網上問卷的受訪者中，有48.7%受訪者表示面對工作晉升困難的情況，91.5%受訪者認為持續升學有助晉升，85.4%人考慮自我進修。

政府統計處數據顯示，隨著時代變遷，香港整體教育水平提高，09年數據顯示，25至29歲年齡組別擁有第一個學位的比例高達20%，但香港年輕人的工資中位數比10年前不升反跌。在1996和2001年，15至19歲組別的工資中位數為6,000元，直至06和09年，有關數據降至5,000元；20至24歲組別的工資中位數亦由1996和2001年的8,000元，降至09年的7,500元。相反，25至29歲和30歲以上組別的工資中位數一直平穩維持在1萬元和1.1萬元水平。

年輕勞動力供應過剩 薪金受壓

香港大學社會工作及社會行政學系教授葉兆輝認為，10至20年前，40至50歲的高層人口不多，中、下層有較多空間往上移，但時下青年向上流的空間狹窄，高層人口眾多，青年「上位」機會相對減少；另外因市場上有太多年輕勞動力供應，工資受壓。

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍接受香港文匯報記者查詢時表示，時下年輕人「上位」機會確實比上一代少，1997年回歸時，香港掀起「移民潮」，造成不少空缺，高層移民海外，讓中、下層人員上移，但近年勞動人口平穩，缺乏大量人才上移的契機，故年輕人的晉升機會比之前少。加上年輕人心急晉升，怨言多，卻未有分析自身的能力，亦影響工作表現，呼籲年輕人務實做事和積累經驗。

被標籤「激進」 「80後」不高興

香港文匯報訊(記者 曾偉龍) 自「高鐵事件」後，1980年代出生的人多了一個「80後」的標籤，被視為反政府、激進、憤世嫉俗、「麻煩製造者」等，香港大學的研究發現，這批年輕人不喜歡「80後」的標籤，他們의思想和行徑亦不是傳媒所描述的「激進」、「暴力」。

高學歷入息低 難以置業

香港大學新聞及傳媒研究中心助理教授傅景華博士用「80後」及「post 80」關鍵字搜索1,339篇本地傳媒的報道，其中1,257篇為中文報道，82篇為英文報道。

研究分析發現，傳媒對「80後」的描述各異，但相同的是傳媒描述「80後」是一批擁有高學歷，但入息中位數偏低的人士，傳媒認同「80後」置業幾乎是不可能的。

傅景華認為傳媒的描述未必正確，例如在「高鐵事件」中，媒體傾向強調部分青年衝擊鐵馬的行動，稱此為激進「80後」的行為，但根據港大的聚焦小組訪問，「80後」青年普遍不認同以暴力的方式參與社會運動，而在住屋問題上，媒體報道集中在年輕人未能置業和他們的住屋需求，但聚焦小組訪問的「80後」不滿的是，土地資源分配不均的問題。

另外，分析亦發現這一代年輕人較獨特的地方是，他們認為平等和公義的社會共同價值，比個人財富更重要，年輕人上街示威的其中一個重要原因是政府沒有客觀地聆聽他們的意見。

大學生實習計劃
逾八成獲本地續聘

香港文匯報訊(記者 鄭啟源) 港府於金融海嘯爆發時推出大學生實習計劃，勞工及福利局昨日以書面形式回覆立法會議員查詢時說，計劃共接獲8,102名合資格畢業生報名，截至去年11月底，有983名畢業生完成實習。該局成功訪問554名於本地及90名於內地實習的畢業生，分別有約81%及33.3%人獲實習機構繼續聘用。該計劃於09年推出，去年3月已停止接受申請。

46.2%本地實習生
從事運輸製造進出口

勞福局表示，若按行業劃分，46.2%於本地實習的畢業生，從事運輸、製造及進出口貿易業的實習職位，其次是商用服務業(27%)及教育服務業(11.3%)。至於赴內地實習的畢業生，則主要從事金融(42.3%)及商用服務業(14.6%)職位。

該局又稱，目前就業情況已有明顯改善，根據政府統計處最新一季、去年9月至11月的勞動人口統計資料，經季節性調整的失業率為4.1%，是近兩年來的低位。大專院校聯校就業資料庫的最新數據亦顯示，去年9至11月接獲的全職職位數目有2,749個，按年上升45.14%。當局會繼續密切留意勞工市場情況，並透過一系列的就業服務為求職人士提供協助。