

高知名度加分 大手筆發獎金吸引 郭台銘獲選最有魅力老闆

據中央社21日電 Yes123人力銀行調查顯示，鴻海精密集團董事長郭台銘是台灣上班族心目中最有魅力老闆，上班族最想進的企業則是台積電。

Yes123人力銀行今天公布調查結果，有21%台灣上班族希望郭台銘是自己的老闆；第2名是嚴凱泰，得到10.9%支持；剛開始當經紀人的藝人于美人拿下第3。上班族最想進入的企業前3名依序為台積電，得到16.8%調查對象支持，鴻海有15%，谷歌(Google) 8%，排第3；前5名中唯一進榜的非高科技產業是王品集團，



郭台銘送油飯，附上印有次子郭守善出生腳印小卡片。

拿下第4。Yes123副總經理邱文仁表示，雖然鴻海以治軍嚴格出名，但每年尾牙大手筆發獎金的激勵方式還是有吸引力，在上班族最想進入企業排名拿下第2。郭台銘則因高知名度，拿下最想共事老闆第1名；她認為郭台銘個人光環對鴻海企業排名有加分效果。

上班族寄望 錢多人好貼心

調查也顯示，台灣上班族對工作滿意度平均分數是及格邊緣的64.4分，排除薪水選項，台灣上班族最不满意現在工作的原因是員工福利，其次是沒有發揮空間，主管因素排第3。調查結果發現高達85%上班族想跳槽。邱文仁預估年後轉職潮將創新高，企業主若要更重視員工福利及營造良好工作氣氛。她認為既然「錢多、事少、離家近」不可得，台灣上班族明年寄望的工作標準有轉向「錢多、人好、比貼心」的趨勢。

這項調查從11月29日到12月6日以網路抽樣進行，有效問卷2,219份，信心水準達95%，誤差值為正負2.07個百分點。

郭董送油飯 虎子滿月同喜

郭台銘次子郭守善19日滿月，郭台銘與妻子曾馨瑩20日共同具名分送油飯，與親朋好友及媒體分享喜悅，並附上印有郭守善出生腳印小卡片，感謝大家的祝福。

郭守善出生，郭董形容為「非常感謝上天對一個60歲的人，在最困難時又重拾幸福、又給了第二春」。只要看到年輕生命誕生、茁壯，明天都是充滿希望、光明幸福，真的「有小孩真棒」。

郭守善出生，郭董形容為「比中樂透、股價漲還高興」，在郭台銘及曾馨瑩共同具名的卡片上，以「彌月之喜，與您分享」，讓大家分享新生命的喜悅。



鴻海精密集團董事長郭台銘是台灣上班族心目中最有魅力老闆。網上圖片

福州台北郵貨航線開通

香港文匯報訊(記者李東波福州報導)兩岸往來郵件再次提速。中國郵政21日正式開通福州—台北—福州航線，該航線採用B737全貨機飛行，每周二、五運行。與此同時，福州也成為大陸首個開通台灣郵政的航點。據了解，負責該航線的中國郵政航空公司還有意在未來開通南京至台北的空中郵路。目前，兩岸貨運直航點包括上海、廣州、重慶、南京以及福州與廈門。

台漢字文化節 展劉羅鍋真跡

據中央社電 民眾可能看過戲劇《宰相劉羅鍋》，卻不一定看過他的字。「漢字文化節」20日起展出明代至民國的名家書法作品，劉墉(劉羅鍋)書跡也在列。台北市文化局表示，漢字文化節20日起於中正紀念堂展出「四百年時空名家書法展」，蒐羅明代至民國名人董其昌、王鐸、劉墉、顧炎武、黃宗義、章炳麟、于右任、錢穆、王雲五等名家作品。書法展並展出日治時期台灣三大詩社—台北瀛社、台中樺社、台南南社詩人的書跡，林獻堂、連橫等人的書法。

醫院驗錯愛滋道歉 台男買春尷尬曝光

香港文匯報訊 據台灣《聯合報》報導，彰化縣卅歲未婚男子感冒拖了一個多月沒治好，抽血檢查驗出罹患愛滋病，他既震驚又傷心還寫遺囑，沒想到日前接獲通知「驗錯了」，醫院並大張旗鼓送花籃到他公司致歉，公司同事因此知道他的「病史」還猜出他買春，讓他復眼。

謝姓男子任職貿易公司，多次奉派到大陸洽談商務，一個多月前他偶有發燒、咳嗽、倦怠等症狀，接受醫師建議抽血檢查，報告顯示後天免疫缺乏症候群呈現陽性反應，他震驚不已，向醫師坦承7個月前在大陸忍不住買春，他感嘆「怎麼這樣衰，才一次就愛滋病」。

謝姓男子短短一星期瘦了5公斤。前幾天他接獲醫院複檢通知，這次檢查結果是陰性，醫院坦承第一次檢驗時不小心調高儀器靈敏度致檢驗結果錯誤，其實兩次檢查都是陰性，他氣得跳腳大罵，醫師和檢驗師事後滿懷歉意送花籃和禮盒到他公司，當眾宣布「驗錯了」，也打電話向他的家人致歉。

姑息校園暴力 台校長被撤職

香港文匯報訊 據台媒報導，台灣桃園縣「八德中學」教師被「霸凌」事件，64名教師聯署要撤換校長後，該校校長于家毅已停止職務，接受調查。據桃園縣長吳志揚表示，校方已召開校長遴選委員會予以解聘；至於學生嗆聲有黑槍等事情，則由警察局組成專案小組調查。

64名教師連署批判

本月初，該校一名中一女學生，在校園遭4名女同學毆打4次後，強押進廁所脫衣拍裸照。校內更有部分學生公然在課堂吸菸、嚼檳榔，老師罵也罵不得。半個月前，一名中二男學生為了尋仇，竟帶一把西

瓜刀進入教室，班導師發現後立即通報學務處；但最後帶刀學生卻在家長「護航」下安然無事，引發校內譁然。

由於校方對連串事件無動於衷，64名教師連署批判該校校長于家毅及學務主任王建祥，面對教師們的求援幾乎置之不理，縱容校園暴力事件一再發生，導致校風淪喪，要求「無心辦學沒有擔當的校長下台、懦弱無能的學務主任下台」。

這起罕見的「老師要求換掉校長」事件，引發台灣「教育部長」吳清基、「內政部長」江宜樺高度重視，吳清基除到校了解狀況，江宜樺也要徹查八德分局是否有吃案狀況。



桃園縣八德中學傳出集體霸凌。「教育部」次長吳財順(右)21日在立法院說，「教育部」已責成桃園縣教育處成立「祥和專案」。

廈門新視綫 (74) 責任編輯：陳華超 版面設計：劉坻坻

廈門「雙百計劃」引才 引領城市創新

我們要以最佳的服務、最優的環境、最好的機制，讓人才有用武之地、無後顧之憂，為廈門市跨越發展提供強有力的人才保證。」福建省委常委、廈門市委書記于偉國日前如是表示。

記者注意到，在廈門推進國家創新型城市的建設方案中，「創新人才隊伍，建設海西人才創業港」作為主要任務之一，被提到極其醒目的位置。于偉國指出，加快科學發展新跨越，人才是根本，是關鍵。要堅持人才優先，做到人才資源優先開發、人才結構優先調整、人才投入優先保障、人才制度優先創新；要着力育才用才，堅持重在使用，在使用中發現、培育和人才；要積極探索創新激勵保障、創業扶持等政策和機制，大力拓展人才創新創業的舞台，讓各類人才在廈門加快科學發展新跨越的廣闊舞台上各展所長。

為此，廈門在福建省率先成立了由市委書記擔任組長，31個市直部門為成員的市委人才工作領導小組及其辦公室，又率先成立了市高層次人才引進小組及專門辦公室，專門負責高層次人才引進工作。

「海歸」入聘政府智囊團

「我能夠強烈地感受到廈門對人才的渴望和需求。政府和企業的扶持、安排，讓我們這些長期在海外工作生活的『海歸』們，能迅速適應，全身心投入到工作中。」廈門虹鷺鋁工業有限公司總經理于洋是廈門市政府12位「特聘專家」之一。作為金屬粉末冶金高級專家，于洋極少曝光在鎂光燈下。面對鏡頭時，這位專注的學者真誠感性的發言，引發不少「海歸」的共鳴。

在來廈門之前，于洋一直供職於瑞典的一家著名企業。但能將國外最好的技術引進中國，始終是他心中的期望。「廈門市政府和企業的胸懷、氣度、發展規劃，我都很認同。」2009年4月，于洋在廈門虹鷺開始了國內創業的新征程。



放棄在瑞典的優厚待遇，于洋(右)坦言廈門有更吸引他的平台和發展規劃。

作為全球最大的鋁絲生產商，虹鷺鋁鑄有着耀眼的光環，其鋁絲產量不斷刷新紀錄，年產鋁絲的長度就可以繞地球三百圈，但是，「我們70%的產品是傳統照明，而LED的迅速發展給鋁絲的發展帶來挑戰，這種挑戰就類似於數碼對膠片的衝擊。」于洋說，虹鷺已經意識到這種產業的變化，加大非照明領域的產品開發，並從國內外網羅了三十多位專業人才，為以後的新項目做準備。

愛才護才 造公平寬容平台

與相關管理部門的座談中，于洋提出，政府應當組織有效資源，結合本地未來5—10年的發展戰略，加大領軍人才的引進力度，形成富有特色地區新型產業布局。這與廈門市的引才思路不謀而合。引進人才，培育團隊，塑造企業，帶動產業。廈門市政府制定的一系列引才政策，其終極目標正是聚焦於產業的升級轉型。

為了引進海外高端人才，廈門市近日專門開通了「雙百計劃」網站(http://200.xm.gov.cn)網站。廈門市委常委、組織部長、市委人才工作領導小組副組長黃笑影介紹，對於成功引進的高層次人才，廈門市給予每人100萬元的補助，並可重複享受上一級引才計劃補助。創辦企業的，還可同時享受領軍型創業人才的扶持政策。同時在住房、配偶就業、子女就學、醫療等方面提供優惠待遇。

廈門市有關領導多次強調，要真心愛才護才，誠意幫助解決創新創業中遇到的困難，形成尊重人才、見賢思齊的社會環境，鼓勵創新、寬容失誤的工作環境，待遇適當、後顧無憂的生活環境，公開平等、競爭擇優的制度環境。



廈門市委書記于偉國(右)強調要愛才護才，以「海西人才創業港」的理念引進海外高層次人才。

廈門市日前啟動2010年引進高層次人才「雙百計劃」申報工作，計劃用5-10年引進100名包括香港專才在內的海外高層次人才和300名領軍型創業人才，年均安排1.5億元(人民幣，下同)人才工作專項資金。

香港文匯報記者 林舒婕、特約通訊員 尤小波 廈門報導



廈門市政府啟動引進高層次人才「雙百計劃」申報工作，計劃用5-10年引進100名海外高層次人才和300名領軍型創業人才。圖為廈門市政府特聘專家和第六批拔尖人才表彰現場。

批拔尖人才表彰現場。香港文匯報記者林舒婕攝

在啟動「雙百計劃」之前，廈門市已經進行了20年共6批的拔尖人才選拔，迄今共選評264名，目前在管理服務周期內的有150名。香港文匯報注意到，從第5批評選開始，廈門市對於拔尖人才的管理就打破了「終身制」，實行「周期競進」制，機制的改變對於人才的自我提升有着顯著的激勵作用。

具體而言，拔尖人才以2年為1個管理周期，2個管理周期屆滿後，其拔尖人才資格自動終止，而且不再享受相關待遇，但可繼續參加新一期拔尖人才的選評。

「於個人，於團隊，於企業，都需要具備不斷進取的動力。」廈門市第六批拔尖人才金鷺特種合金有限公司技術副總經理吳其山從事鋁技術工作超過20年，在鋁產業鏈的多個環節取得重大突破，參與完成的「紫鷺原位還原法」超細品硬質合金工業化製造技術不僅獲得國家科技進步二等獎，還打破國外壟斷，確立了金鷺公司在中國乃至世界超細品硬質合金領域的領先地位。

1988年，獲得中南大學有色金屬冶金碩士學位的吳其山來到當時的廈門鋁鑄廠，並由此開始了他的鋁粉和碳化鋁粉新技術研究之路。當時，超細碳化鋁粉是國外著名硬質合金公司和精密刀具公司的首選原料，只有日本和美國擁有這種鋁粉的生產方法。為了突破國外壟斷，吳其山與科研技術人員一起參與了生產超細碳化鋁粉的技术研發，並最終成功，成為當今世界生產此類產品最主要的生產方法。

「周期競進」制 促自我提升

十年磨一劍 技術冠全球 從2001年開始，金鷺公司開始探索以超細碳化鋁粉等為材料，發展高附加值的硬質合金產品。吳其山經過詳細研究，尋找到了「紫鷺原位還原法」超細品硬質合金工業化製造技術，在材料的精細度和硬度之間尋求到了平衡。2005年，金鷺公司着手精密刀具的中試生產，開發出7個系列3700多種規格的精密刀具。目前，項目已累計生產超細粉末和超細合金4683噸，2005-2007年累計銷售收入6.6億。金鷺公司也因此逐步發展成為世界最大的鋁粉、碳化鋁粉生產、出口基地和國際知名的硬質合金製造企業。

這一項目的研發解決了中國飛機、汽車、電子等行業所需精密刀具及其材料一直以來依靠技術的難題，是我國硬質合金行業一個重大的技術突破。2008年，這一項目獲得了「國家科學技術進步二等獎」。這也是廈門企業首次捧回國家科技大獎。現在，吳其山又開始帶領他的團隊向行業發展新方向——納米碳化鋁的工業化生產工藝進行探索。

「我們經歷了近十年的時間，才把這個課題真正做到工業化的大規模生產。期間政府、企業的人才引進工作，具有相當重要的意義，使得我們的人員隊伍保持相對穩定，並且適當補充新鮮血液。」