

內地百姓操作《漲聲響起來》一曲，嘲弄物價狂漲入不敷出的現象。



從杭州開往安徽阜陽的列車候車廳已是人滿為患。香港文匯報記者白林森攝

物價狂漲 入不敷出

浙百萬民工 提前返鄉

半數鐵定不回程 中小企臨執笠危機

過 去2周，香港文匯報記者相繼走訪浙江杭州、寧波、溫州和義烏等地後發現，目前大部分製造業領域的中小企業20%以上民工已提前或正提前返鄉，按浙江民工不完全統計的返鄉人數500萬人次計算，此次提前返鄉潮或達100萬人次。分析人士認為，此次民工提前返鄉最根本的原因是收入和高昂物價的比率嚴重失調，許多民工這一次的返鄉抉擇都帶有離別發達都市的心情，這將直接影響他們對今後人生的定位和生活的信心。

返鄉潮提前 車站罕現旺

剛過10月高峰又未迎來春節長假，11月一般都是火車站人流的淡季，不過鐵路杭州站今年卻顯得有點特別。據鐵路杭州站工作人員透露，從10月底開始，杭州火車站的日均客流量達6萬人次左右，究其原因，除了滬杭高鐵路開通往來上海和杭州的短途客流增加外，令人驚訝的是，增長的大部分為長途客流。香港文匯報記者在杭州火車站經過半天的觀察發現，由杭州開往阜陽、成都、西安、貴州等地的列車均是人滿為患，且扛着大包小包返鄉的人群佔據重要份額。

物價飛漲猛 加薪又如何

正在候車返鄉的徐大伯是安徽淮北人，今年65歲，3年前他與幾個老鄉一起到了杭州，徐大伯在一家房地產公司的工地當保安，原來的月薪是1,500元（人民幣，下同，約1,752

港元），午餐由公司提供，平時除了早餐、晚餐和香煙等花銷，一個月基本上能省下700到800元；而老鄉們在工地上幹活一般每天80元（約93港元），如果有加班一天便可拿120元，平均一個月3,000多元（約3,500港元），除去必須消費，餘下的也有2,000多元。本來收入是不錯的，徐大伯今年的月薪更漲到1,800元，不過與目前飛漲的物價相比仍然是微乎其微，再加上工地也基本完工，其他老鄉幹活也是有一天沒一天的，有幾個收入還不如他，於是大家商量後決定回鄉，今後種些瓜果蔬菜，說不定收入也可以與現在持平。

訂單急劇降 薪酬銳減半

同樣，在溫州市郊一家玩具廠務工的劉建豪與10多個工友一起收拾行李準備回家。劉建豪工作的地方是一家製造木質的教育玩具，員工只有30多人的小企業，由於學校即將放假，該企業進入訂單急劇減少的淡季，按每天工時計算的民工一下子從原來每月3,000多元的收入減少至目前的1,700多元。劉建豪表示，他們現在每月租房200元、吃飯要900元左右，而且像他們年輕人還有電話費、購置衣物費用以及其他開銷，1,700元根本就是杯水車薪。

記者在相繼聯繫寧波、溫州、義烏等地的20餘家中小企業後得知，有15家企業主明確告知有員工提前返鄉現象，而有10多家企業還表示有超過20%甚至個別企業還有超過一半的員工已經返鄉。



民工離鄉別井打工，無非為更好的生活，專家籲政府立例保障他們。法新社

外來工建城有勞 專家籲立例保障

浙江萬里學院法學院教授姜彥君指出，11月20日，國務院出台了16條穩定物價措施，這16條措施中就有針對低收入階層的補貼政策。但是外來務工人員要享受這個補貼，卻是受限制的。

戶籍政策限制重重

首先，外來務工人員的戶籍不在所在的城市；其次，目前政策規定有一個最低工資標準，只要他是在這個城市打工的，他的工資就該達到這一標準，所以他們不是低保家庭。「其實，社會是應當多考慮這些外來務工人員，尤其是在物價



溫州外來務工人員正顯逐年遞減趨勢，且遞減人數非常之大。資料圖片

飛漲的當下。」姜彥君呼籲：「外來務工人員是我們城市的建設者，為了保證社會用工和經濟的穩定發展，政府應該更多地考慮到他們這一部分人的基本生活保障，包括立法予以保障。」

企業出台貼心福利 提升員工歸屬感

總部位於浙江溫州的莊吉集團，是一家專業從事高檔西服、女裝、襯衫、休閒裝等製造為主的多元化企業，目前在服飾生產領域的員工有1800餘名。
加薪3成留員工
為外來員工解決後顧之憂，該集團在提供免費食宿的同時，今年年初還給每位生產線上的員工增加加工工資30%，使他們月薪基本都達到3000元以上，至今無一人提前返鄉。

設夫妻房工齡獎

莊吉集團外宣經理余賢貴介紹說，集團除了給每位員工提供優質的宿舍、食堂外，還特別提供了免費網吧、健身房、圖書館、籃球場、醫務室等，甚至還給每位員工繳納住房公積金、安排夫妻房、提高員工工齡獎，為過年留守的員工安排旅遊、總經理與員工一起吃「分歲酒」等，讓每一位外來務工人員發自內心地感受自己是企業乃至城市的主人。近幾年來，莊

吉集團的系列舉措感動員工，每年回程的民工均達90%以上，且老員工還不斷介紹親戚朋友進來。



出口頻碰釘 減排釀停產



生產線停工的結果，是大批員工提前返鄉。資料圖片

提前返鄉的現象背後，除了外來務工人員的無奈感外，昔日整天機器轟鳴的企業如今處於停工狀態，今後前景更令人擔憂。據悉，作為全球金屬打火機主要生產基地的溫州市，其大部分打火機企業已經一個多月未接到訂單，普遍處於「斷糧」狀態，且還不時遭遇到來自歐美、日本等國的貿易壁壘，行業發展前景堪憂，只能眼睜睜看着一撥撥幾近與親人一樣熟悉的員工離去。

企業無糧出 無奈執包袱

當然，發生如此情景並非一個溫州打火機行業。內地媒體報道，在7月1日至9月13日的電力迎峰度夏期間，受「十一」期末的節能減排任務壓力，浙江石化、水泥、紡織等八大類1160家高耗能企業一律停產讓電15天。企業界人士指出，事實上在節能減排任務下被迫停產停工的浙江企業遠非這1,000多家，讓電也遠不止15天，起碼是這些數據的10倍甚至幾十倍，而其停工停產的結果則又是一大批員工的提前返鄉。

沿海內陸薪差縮減 外來工逐年減4萬

溫州一企業主表示，下半年以來，溫州市不少企業員工離職率很高，每月有1/10左右，其中起碼半數以上的外來務工人員選明確地表示將不再回鄉。

溫州市職業介紹中心相關人士亦表示，近幾年來，溫州外來務工人員正顯逐年遞減趨勢，且遞減人數非常之大，據不完全統計，到溫州職業介紹中心登記的外來務工人員，已從2001年的514,464人次，逐年減低到去年的182,441人次，總共減少了332,023人次，平均每年減少4萬多人。

分析人士認為，由於中西部政策扶持力度提升，各省市本地企業增多，與沿海地區的工資差距逐漸縮短，加上沿海發達城市生活成本日益看漲，不少外來務工人員難以立足，於是便選擇了回鄉後不再回鄉。

杭州火車站又頻見民工返鄉的身影。香港文匯報記者白林森攝

慎防爆發社會問題

又是一年「春」來早。在回家過年的呼喚聲中，今年提前返鄉的外出務工人員臉上卻絲毫沒有擁擠中的喜悅，高昂的房價物價讓他們深切感受都市與他們的距離漸行漸遠，苦笑中與曾經付出血汗的都市道別，顯示出無比的揪心與無奈。
按照往年的返鄉高峰，浙江全省一天錄得10餘萬甚至更多的返鄉人群，這樣的情景下，護民工返鄉潮中的社會問題成為當務之急。溫州市公安局治安支隊相關負責人表示，往年的春節返鄉高峰一般較為平靜，事實上，如溫州這樣的城市，人口結構已經發生很大變化，外來務工人員甚至超出部分縣（區、市）的常住人口，一旦這些人群的基本生活遇到問題，社會治安問題自然值得關注。所幸的是，目前以溫州警方為代表的浙江警方早已制定了相應的措施，在加強火車站、碼頭等重點區域巡防的同時，還重點做好相關區域和人員的排查摸底和管控，維持正常的社會秩序。
但願這一撥民工提前返鄉潮平穩地過去，更盼民工潮中凸顯的城鄉差別、貧富懸殊及地區發展不平衡等難題，能及早得以解決。