# 醫生非禮女病人囚9月

## 官斥乘人之危破壞誠信 拒保釋即收監

**【本報訊】年僅26歲的屯門醫院急症室醫生羅仲康，診症期間非禮15歲少女，早前被裁定罪成，裁判官黃汝榮昨判刑時指出，作為專業的醫生，操守、醫德和醫術缺一不可，被告乘人之危犯案，破壞誠信，對事主造成極深遠的負面影響，判他監禁9個月，並拒絕其保釋等候上訴的申請，即時收監。**

被告羅仲康昨一改過往上庭時的輕鬆神色，一直認真地聽取宣判。當他聞判後，未有露出失望之情，但得悉保釋申請被拒後，即迅速推門離開犯人欄，未有看母親和妹妹一眼。立法會議員梁家騮亦有到庭聽判。

### 辯方呈20封求情信

辯方呈上逾20封由被告家人、中學老師、中文大學教授、屯門醫院同事和毅行者教練及隊友撰寫的求情信，各人對他評價甚高，家人指他孝順和發奮圖強，主動學習向上、顧家，獲2胞妹信任，被告還押期間已飽受牢獄之苦，其家人見此更感心疼，在困擾中生活。至於其他人均指被告在校內受同學愛戴，獲老師欣賞，品格良好，事件與其本身性格不符，屬單一事件，希望輕判。

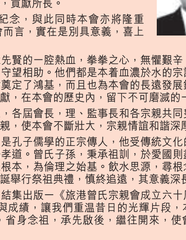
### 官斥被告毫無悔意

黃官續稱，被告經過審訊後被定罪，其報告顯示他至今仍毫無悔意，作為專業的醫生，操守、醫德和醫術並駕齊驅，三足而立，缺一不可，法庭聽過本案細節後，必須判以阻嚇性刑罰，以保障公眾利益，尤其是年輕少女。黃官又指，被告明顯是乘人之危非禮這名年輕事主，行為破壞誠信，非禮情節非常嚴重，考慮過事主心理評估報告後，判被告入獄9個月。

### 腸胃炎急診遭摸乳

控方庭外透露，女事主的心理報告指她心理受創傷，對男性醫務人員失去信任，對男性和性缺乏興趣。判刑後，辯方律師表示，被告將就裁決作出上訴，希望申請保釋外出，但裁判官認為本案證供強烈，不涉及法律爭拗，故拒絕其申請。

控方案情指，15歲的女事主因患腸胃炎，今年2月10日到屯門醫院急症室求診，期間被告叫她躺在床上，掀起其連身裙和胸罩至鎖骨位置，用手輕按其胸部，期間曾觸及其乳頭。



■屯門醫院急症室醫生羅仲康非禮15歲女病人罪成，昨被判囚9個月。 資料相片

■大埔公路馬料水段發生2名鐵騎學警鐵馬相撞意外，交警封鎖現場調查。

## 冒失女司機 累2學警落馬

**【本報訊】**警方一批交通部電單車警員，昨午由一名交通部教官帶領，在大埔公路進行駕電單車訓練，10輛鐵騎學警電單車首尾銜接一條龍行進途中，對線疑有冒失女司機駕私家車突然掉頭攔路，教官與部分警員及時急煞閃避，惟其中一名學員收擊不及，座駕撞向前行同袍鐵馬，2車同告翻倒，肇事學員倒地受傷，須送院治理，肇禍女司機未有受傷，惟在現場協助調查時仍猶有餘悸，花容失色。

### 突然調頭攔鐵騎隊前

事發於昨午4時許，一名警方交通部教官，駕駛警方鐵馬，率領9名鐵騎學警進行訓練，一行10部警方電單車，車尾均掛上「訓練司機」牌，一輛接一輛如串龍般，沿大埔公路馬料水段由沙田駛向大埔，至大埔尾村附近落斜路段時，現場消息稱，對線一輛私家車突然調頭攔在電單車隊前，帶頭教官見狀立刻煞車，尾隨學員亦紛紛減速，惟排第4的一名學員疑收擊不及，撞向前面同袍鐵騎，2車同告翻倒，肇事學員更壁地受傷。

### 肇事女司機不知所措

疑是罪魁禍首的女司機在意外後立即停車，一度受警不知所措，帶隊教官通報上峰召來救護車，將受傷學員送院，經治理已無大礙。

事後交通部同抵到場調查，女司機須在現場協助調查意外肇因。

**紀念殉職警員** 香港警務處每年均舉行紀念日儀式，悼念在執行職務期間殉職的警員及輔警人員，今年的儀式昨在警察總部舉行。警務處處長鄧竟成帶領警務人員向已故同僚致以崇高敬意，並讚揚他們為警隊贏得榮譽，令警隊引以自豪。 本報記者劉國權 攝

## 水警輪涉私用 警隊徹查事件

**【本報訊】**對於昨日有報道指30名水警「公器私用」，前日乘坐水警輪前往蒲台島享用海鮮午餐，出席者之一的高級警司梁文幹昨回應時表示，到蒲台島是工作需要，已向上級交代；警察公共關係科則重申絕不容許任何人濫用政府資源，會以嚴肅及公正態度徹查事件，與日前回覆傳媒指水警到蒲台島是為了實地視察如何打擊非法入境者的說法不一，至於是次航程涉及的公器，警察公共關係科則未有回應。

### 參與者指上島為工作

約30名包括高層在內的水警人員，在當值期間被傳媒發現乘坐65號水警輪從香港仔水警基地到蒲台島，到達後即在餐廳享用海鮮餐，席間更有人飲酒，3小時後再乘坐水警輪離開。當天出席的高級警司梁文幹昨日接受傳媒查詢時表示，到蒲台島與工作有關，已向上級交代，至於席間有人飲酒，他則解釋當時有部分同事已下班，「飲少少酒沒問題」。

警察公共關係科前日回應傳媒指水警人員到蒲台島，是為了實地視察如何打擊非法入境者，不過昨日向本報回應事件時就表示，警方絕不容許任何人濫用政府資源，會以嚴肅及公正態度去徹查事件，期望每名警務人員均嚴守紀律，如發現有警務人員違規，會進行紀律處分。

### 議員斥水警輪成遊艇

不過，被問到事件牽涉多少總督察級警務人員，而水警輪這樣前往蒲台島一趟需要多少開支，警察公共關係科部沒有回應。有立法會議員形容事件不可接受，「水警輪用以執法，不是渡海小輪，亦不是私家遊艇，當然不可用以純粹接載為了去離島享用海鮮午宴的警官」，涉及的餐廳則指平日接待旅客較多，水警乘水警輪前往用餐則屬首次。



## 貿易保護升級 中國兩手應對

美國無視早前在中美商貿聯委會上「不再出台新的貿易保護措施」的承諾，初步裁定對中國輸美油井管徵收最高達99%的反傾銷稅。這是以量計算美國對中國進口產品採取的最大規模的一次貿易行動。美國出爾反爾再次針對中國產品徵收反傾銷稅，一是出於自身經濟利益的考慮，討好國內利益團體；二是以貿易制裁為武器向中國施壓，迫使人民幣升值。接踵而至的貿易保護，雖免對外貿依存度極大的中國經濟造成衝擊。中國有必要有理有節地反擊這些無理的貿易制裁，以對外發出有力的警告；更重要的是，須加強刺激內需，推動產業升級，加快扭轉過份依賴歐美出口的經濟模式，改變受制於人、被動挨打的局面。

值當美國在前幾次的G20峰會，甚或剛落幕的中美商貿聯委會上，都三番五次承諾反對貿易和投資保護主義。但言猶在耳，美方今年至今已對中國產品展開十三項反傾銷等貿易調查。為了滿足國內利益團體的要求，美方不斷在對華貿易上做文章，是損人不利己的行為。中美關係密不可分，中國持有大量美債，為美元保持國際地位提供支持，美國貿易制裁中國是以怨報德的行為。金融海嘯後，中國毅然推出四萬億刺激經濟方案，擔當了全球經濟火車頭的角色。美國視畀少不了中國的參與，在奧巴馬訪問中國前夕，美方卻不斷製造事端，令奧巴馬此行蒙上陰影。在現時金融海嘯陰霾未退之時，美國一再損害兩國經濟關係，實屬不智。

其實，各國都明白貿易保護的害處，但面對嚴峻的經濟形勢，容易滋生貿易保護主義的傾向。中國作為全球第二大出口國，難免成為主要衝擊對象。據商務部統計，今年1至8月，共有17個國家及地區對中國發起79起貿易調查，涉案總額約100.35億美元，同比分別增長16.2%和121.2%，反映對中國的貿易制裁有擴大化趨勢。然而，歷史已經證明，貿易保護主義不僅未能保障本土經濟就業，反而令全球經濟更加恐化。大蕭條時期，美國總統胡佛一意孤行推動貿易保護主義的《斯穆特-霍利法案》，最終引發各國報復抵制，令到經濟大蕭條一發不可收拾。可見貿易保護主義不過是飲鴆止渴。餿貓不遠，各國政府實不應重蹈覆轍。

當然，中國作為一個以出口為主導的經濟體，雖然今年經濟保八已無懸念，但面對此起彼落的貿易制裁，明年仍將面對不少挑戰。所以，中央需小心處理寬鬆的財政及貨幣政策，以免因出口受挫而影響穩蔽。同時，中國應善用世貿等國際平台，解決各種貿易爭端，更好地保護自身權益。然而，中國與發達國家的貿易摩擦，根本原因是對發達國家的依存度較高，使得美國、歐盟等可以無所顧忌地對中國挑起貿易爭端。所以，中國應逐步調整經濟結構，擴大內需，調整出口產業結構，改變對發達國家的貿易依存度，這才是治本之道。

## 釐清工資定義 消除勞資糾紛

國泰航空及空中服務員就假期補薪的上訴案昨有裁決，高等法院判國泰資方得直，4項津貼包括飛行津貼、地勤當值津貼、免稅品銷售佣金及外站津貼，均不應計算入工資的一部分。高院以津貼是否屬於每人每日必得的報酬作為應否計入工資的標準，釐清了工資結構的界定，消除了工資定義的灰色地帶，從而明確了勞資雙方的利益，有利避免引發更多勞資糾紛，同時亦減少了企業經營中的不明朗因素。

本港地產代理、金融、旅遊業等行業的薪酬，除了給予一定數目的底薪外，還引入個金、花紅、津貼等彈性獎勵制度。這種情況也在向其他行業發展，使薪酬構成的釐定日趨複雜化，更牽涉到強積金，有薪假期等員工福利的計算。各類個金、花紅、津貼是否應納入薪酬的範圍，對僱主僱員有重大利益關係。因此，國泰員工有關薪金應否計算津貼的案件備受社會關注。

政府於2007年修訂《僱傭條例》，將佣金及有關津貼納入假期工資，卻沒有進一步將修例細化，令《僱傭條例》對工資的界定出現模糊之處，導致個金、津貼佔收入相當部分的行業僱員紛紛興起訴訟，爭取切身利益。法官在昨日的判辭中明確指出，今次裁決結果與導遊領隊爭薪案完全不同。永安領隊被裁定勝訴，前提是領隊小費是以每人每日的形式訂立出來，顯而易見是逐日累算的；而國泰空姐的有關津貼，並非每個返工日必然獲發，不永擔相關工作就不能取得有關津貼，因此這些津貼不是逐日累算。不符合「假日薪酬須為一筆相等於該僱員在整個工作日本應賺取的工資的款項」的規定。香港作為實施普通法的地區，法庭的判例也具有立法的效果，此次高院的判決等同為工資的定義作出權威明確的解釋，對有關行業的薪酬釐定產生標準效應。



## 假期補薪案國泰上訴得直 高院判4津貼不計入工資

# 4千空服員索4億補償金敗訴

**【本報訊】國泰航空及空中服務員就假期補薪的上訴案昨有裁決，高等法院判國泰資方得直，4項津貼包括飛行津貼、地勤當值津貼、免稅品銷售佣金及外站津貼，均不應計算入工資的一部分。高院判斷指出，空中或地勤服務員，必須有值勤才能夠獲得津貼，而空中服務員銷售免稅品的佣金亦無保證，她們休假期間亦不會用到外站津貼，因此不同意將這些計入假期補薪。據估計，有關判決會影響逾4千名空中服務員，涉及逾4億元的補償。**

勞資審裁處年初裁定，國泰空中服務員的飛行津貼、地勤津貼及免稅品銷售佣金，應計算為工資一部分，但就不包括外站津貼。國泰航空及空中服務員不服，分別提出上訴。

### 逐日累算變逐日計算法理錯誤

3名申索人包括國泰空中服務員工會副主席關英華、空姐胡綺薇及何潔雯，向國泰航空公司追討過去6年的假期薪酬差額，涉款共28萬元。高院法官石仲廉昨頒令國泰一方就飛行津貼、地勤津貼及免稅品銷售佣金提出的上訴得直，空姐一方就外站津貼的上訴駁回，即假日薪酬只需按空姐的底薪計算，毋須納入津貼。

原審勞資審裁官認為計算飛行津貼，地勤津貼及免稅品銷售佣金3項津貼時毫無困難，故將3者納入工資，但法官於判辭中批評，審裁官將工資「逐日累算(daily accrual)」的概念省略成「逐日計算(daily calculability)」，乃法理上出錯。

### 飛行地勤津貼計假薪不合邏輯

根據適用此案的《僱傭條例》2007年修訂前的版本，第41條列明「假日薪酬須為一筆相等於該僱員在整個工作日本應賺取的工資的款項」。飛行津貼是由匯報飛行任務至引擎關掉一刻逐分鐘計算，至於地勤津貼則以空姐在地面準備飛行的時間計算；法官同意國泰資方所指，空姐在上述時段固然可獲發飛行津貼或地勤津貼，但在整個工作日中，她們也會在其他斷斷續續的時段因為負責其他工作而不獲發津貼。法官認為，部分工作日完全不合資格取得此2類津貼，由於飛行津貼及地勤津貼並非逐日累算，假若將之計入假日薪酬實在不合邏輯。

法官又指，免稅品銷售佣金是按件計算，空姐有可能會被編排到沒有免稅品出售的航班，因此這津貼也不是逐日累算。

### 空姐外站津貼上訴維持原判

至於補償空姐在外地膳食等開支的外站津貼，審裁官早前裁定不納入工資，空姐提出上訴，法官昨維持原判，指任何人客觀合理也明白空姐休假時不會在外站吃飯、洗衣、乘的士，因此計算假日薪酬時不應納入外站津貼。

### 高院法官石仲廉判詞要點

- **就飛行津貼、地勤津貼及免稅品銷售佣金3項津貼的計算，批評原審勞資審裁官將工資「逐日累算(daily accrual)」的概念省略成「逐日計算(daily calculability)」，乃法理上出錯。**
- **免稅品銷售佣金是按件計算，空姐有可能會被編排到沒有免稅品出售的航班，因此這津貼也不是逐日累算。**
- **任何人客觀合理也明白空姐休假時不會在外站吃飯、洗衣、乘的士，因此計算假日薪酬時不應納入外站津貼。**

■就假期補薪案的上訴，高等法院推翻勞資審裁處年初裁定，判國泰資方上訴得直，有關判決將影響逾4千名空中服務員，涉及逾4億元的補償。 資料圖片

■國泰空姐追討假期薪金敗訴，關笑華直言相當意外及失望。

## 工會審慎考慮是否上訴

**【本報訊】**代表員方入稟勞資審裁處及高等法院的3名國泰空姐之一、國泰空中服務員工會副主席關笑華昨日表示，對高院裁決感到意外和失望，正與律師研究判詞，審慎考慮是否上訴。國泰航空發表聲明，歡迎裁決結果，認為確認了集團的薪酬制度合乎僱傭條例。

### 關笑華：相當意外及失望

上訴庭去年裁定永安旅遊領隊小費須納入工資，掀起相似薪酬結構的職工訴諸法律；其中國泰空姐今次就假日薪酬上訴案，也聘用當日為永安前領隊上訴得直的大律師沈士文，聆訊時也多番援引此案例，惟法院最終判空姐敗訴。關笑華昨表示，當日因為國泰上訴高院，她們才「被逼率隊」，原以為至少可以維持原判，如今卻「全軍覆沒」，她坦言裁決令她相當意外及失望，「律師和我們都很有興趣，很想知道法官用甚麼理由推翻勞資審裁處裁決，因為飛行津貼、地勤津貼、免稅品銷售佣金，已在勞資審裁處判我們勝訴。」

### 希望資方坐低同員工傾

她說「事件應該未完結」，該工會將研究30多頁的判詞，審慎考慮提出上訴以討回公道，但強調希望資方願意跟員方「好好坐低傾」。

空中服務員的薪酬分月薪及合約兩種，關笑華希望計算假期薪酬「補水」時，把4項津貼的平均值也計算在基本薪酬內，估計每名員工每年約有2萬元津貼。

國泰航空表示，歡迎高等法院裁決，確認了國泰的薪酬制度合乎僱傭條例，裁決亦可為有關法例提供明確的法律闡釋。

# 旅行社領隊小費案 勞方不憂削勝算

■康泰旅行社一名前領隊向公司追討假期工資補償的個案將於月底在勞資審裁處開審。

**【本報訊】(記者 郝君兒)**國泰空中服務員假期補薪案被高院判敗訴，正協助領隊向旅行社爭取休息日補償金的工會表示，兩者情況不同，不擔心國泰空姐案的判決會對領隊小費案產生負面影響。工會透露，把小費及大假納入基本薪金之內，旅行社與領隊都沒爭議，爭拗點在於52天休息日補償金，部分旅行社已自行與員工商討和解，工會現有約30個求助個案待處理，工會促請旅行社就薪金改革重返談判桌，為業界爭取「包底薪」制。

國泰空姐津貼案敗訴，裁決結果與領隊爭薪案完全不同，法官昨日於判辭中指出，永安領隊被裁定勝訴，前提是領隊小費是以每人每日的形式訂立出來，顯而易見是逐日累算的，由於永安小費案與國泰空姐津貼案的案情迥異，因此前者對此案並無約束力。

### 官司拖5年 部分領隊屈服

香港旅遊業(外遊)領隊及導遊工會主席湯劍生表示，兩名向永安旅遊追討假期工資補償的前導遊已與旅行社達成和解，另有一名前領隊向康泰旅行社追討的個案則將於11月27日在勞資審裁處開審。他透露，52天休息日補償金問題雙方未達共識，仍需爭拗，但小費及大假賠償問題雙方都沒異議，旅行社各自與僱員商討賠償。他表示，部分旅行社商討和解時向前領隊提出扣減一個月代通知金的要求，由於與旅行社的官司已糾纏逾5年，部分領隊為免麻煩情願屈服。

湯劍生表示，不少領隊離職時以休息日補假抵銷代通知金，現時旅行社不承認休息日賠償但又追討代通知金，對領隊不公平，工會目前正處理約30個案，部分領隊堅持爭取到底，工會將繼續跟進。

### 促檢討佣金制 倡加包底薪

追討賠償金以外，工會亦爭取領隊基本薪酬檢討，湯劍生表示，工會爭取旅行社為領隊在佣金以外，再設立「包底薪」制度，讓領隊可享合理薪酬，保障基本生活，而且最低工資即將立法，故旅遊業界亦需商討薪酬計算方法，其中旅行社認為領隊帶團外遊時乘坐飛機及晚上同酒店休息的時間不應納薪，但實際上領隊一旦出發即需24小時候命，故工會認為領隊帶團的工時應該是從集合起至旅行團回港。

湯劍生指出，有旅行社威脅薪酬改革下成本增，領隊或改為自僱人士，但這做法對領隊及旅客都沒保障，並不可行；至於小費應否納入強積金的爭議，湯劍生則稱仍需待積金局釐清法律條文後再決定，現時仍待積金局回覆。


# 旅港曾氏宗親會成立六十周年鑽禧紀念聯歡晚會

時間：2009年11月7日(星期六)晚上八時正 地點：中環金鐘道95號統一中心四樓名都酒樓

主禮嘉賓：民政事務局常任秘書長尤曾家麗太平紳士

**曾慶輝 副會長**



在中華民族的大家庭裏，曾氏歷史悠久，源遠流長。

曾氏族人由中國北方南徙之後，再散居到東南亞乃至世界各地，枝葉茂盛，他們憑著刻苦耐勞的民族傳統和堅毅的拼搏精神，人才輩出，更在當地播放異彩，貢獻所長。

今年正值祖國建國六十周年紀念，與此同時本會亦將隆重慶祝立會六十載，對我曾氏宗親會而言，實在是別具意義，喜上加喜。

回顧本會立會之時，一眾前輩先賢的一腔熱血，拳拳之心，無懼艱辛，為僑居香港之曾氏宗親組織了一個大家庭，守望相助。他們都是本着血濃於水的宗誼，無私奉獻，勞心勞力地默默耕耘，為本會奠定了鴻基，而且也為本會的長遠發展鋪下了一條平順大路，一眾前輩先賢的豐功貢獻，在本會的歷史內，留下不可磨滅的一章。

在各位前輩先賢創立的基礎上，各屆會長，理、監事長和各宗親共同努力發展會務，同心同德，竭盡忠誠的服務宗親，使本會不斷壯大，宗親情誼和諧深厚。

曾子是春秋時期孔子的弟子，是孔子儒學的正宗傳人，他受傳統文化的薰陶，承孔子思想的浸潤，手訂孝經，表揚孝道。曾氏子孫，秉承祖訓，於愛國則盡其忠誠，敦親則盡其孝友，而孝順乃齊家之根本，為倫理之始基。飲水思源，尊根念祖，正是我國優良傳統，本會每年於曾子寶誕舉行祭祖典禮，儀終追遠，其意義深長。

本會值此成立六十周年之際，結集出版一《旅港曾氏宗親會成立六十周年紀念特刊》，藉以總結六十年來的經驗與成績，讓我們重溫昔日的光輝片段，本人期望各位宗親更加精誠團結，群策群力，省身念祖，承先啟後，繼往開來，使會務發光發亮，百尺竿頭更進一步。

我們更向社會賢達，各界社團首長伸出友誼之手，相互交流，為香港的繁榮安定，社會的和諧姿彩作出貢獻，是所厚望。

**曾國政 理事長**



今天是本會慶祝成立六十周年的大喜日子，按中國人的傳統，六十年一個甲子，一個循環，適逢今天亦是慶祝宗聖曾子誕辰2514週年紀念會員敬老聯歡，真是可喜可賀，故此今日實在是具有特別重要的紀念意義。承蒙 民政事務局常任秘書長尤曾家麗太平紳士於百忙中撥冗蒞臨主持盛會，海內外曾氏宗親、各界社團首長、親朋好友的光臨，出席本會鑽禧慶典，我們深感榮幸光彩，本人謹代表旅港曾氏宗親會全體全人，表示熱烈的歡迎和衷心的感謝。

本會創立於1949年，時光荏苒，至今已經歷六十個年頭，緬懷一眾關懷宗親之先賢的艱辛創業及傑出貢獻，鼓勵後輩承先啟後發揚光大，今天本會擁有堅實之基礎，會務步順序漸進，蒸蒸日上，此乃是眾先賢之宏圖視野，上下一心，攜路藍縷之功，更足以為本會後輩之典範。今後希望各會長時加指導，各理監事同人更加同心支持，群策群力，進一步推動會務，為宗親謀福利，推而廣之，為社會服務。

先祖宗聖曾子於2514年前誕生，本會每年於曾子誕辰紀念時均舉辦敬老大會，秉承宗聖公遺訓，發揚光大「老吾老以及人之老」的傳統思想，宏揚「敬老尊賢」的傳統美德，亦藉此意義深重的日子與各位宗親共聚一堂，暢敘宗誼，座上各耆老宗親遺道而來參加今晚的宴會，同享溫馨，實在非常高興。

在此感謝各位理監事和宗親會員對大會踴躍支持，贊助敬老基金及聯歡獎品，使到今晚慶典聯歡順利完成。

謹祝各位耆老福壽康寧，在座各位宗親好友萬事如意，身體健康。

**旅港曾氏宗親會簡介**

旅港曾氏宗親會成立於一九四九年。當年諸宗長有感於旅港宗親為數甚眾，為團結宗親，共敘親誼，遂發起籌組旅港曾氏宗親會。本會乃於一九四九年六月十一日正式成立，創會宗旨在於聯絡宗親的情誼，弘揚宗聖曾子遺訓，為會員謀福利，並服務社羣。

本會為聯絡宗誼，經常舉辦有益身心的戶外康樂活動如旅行，以及聯歡敍餐，很受宗親的歡迎及參與。

本會一貫秉承前賢訓示，尊崇宗聖曾子之「孝道」，發揚「老吾老以及人之老」的遺訓，每年均舉辦敬老聯歡大會，宏揚「敬老尊賢」傳統美德。

本會亦定期出版會訊，一方面溝通各會員宗親，同時與友會增強聯繫，發揚四海一家親的精神。

本會在新的一屆，將會繼續擴大招攬會員，增加新血，使曾氏大家庭不斷壯大，會務發展更加昌隆。

**旅港曾氏宗親會有限公司**

**第二十三屆理監事職員表(二〇〇七至二〇〇九)**

| | | |
|---|---|---|
| 會長 | 曾正 | |
| 副會長 | 曾慶輝 | 曾慶業 |
| 理事長 | 曾國政 | |
| 副理事長 | 曾熾輝 | 曾仲 |
| 監事長 | 曾慶明 | |
| 副監事長 | 曾民高 | 曾英焯 |
| 義務秘書 | 曾耀賢 | |
| 總務主任 | 曾子由 | |
| 總務副主任 | 曾向群 | 曾耀明 |
| 財務主任 | 曾寀慈 | |
| 財務副主任 | 曾觀福 | 曾紀蓉 |
| 文教主任 | 曾偉森 | |
| 文教副主任 | 曾傑成 | 曾劍輝 |
| 福利主任 | 曾惠楠 | |
| 福利副主任 | 曾雅標 | 曾順竹 |
| 康樂主任 | 曾春祥 | |
| 康樂副主任 | 曾國強 | 曾志強 |
| 調查主任 | 曾振清 | |
| 調查副主任 | 曾成 | 曾俊生 |
| 宣傳主任 | 曾茂貴 | |
| 宣傳副主任 | 曾繼昌 | 曾晉輝 |
| 交際主任 | 曾繁光 | |
| 交際副主任 | 曾慶偉 | 曾慶乾 |
| 婦女主任 | 曾桂蓮 | |
| 婦女副主任 | 曾昭穎 | 曾梅美英 |
| 醫務主任 | 曾慶業 | |
| 醫務副主任 | 曾慶蔚 | 曾慶南 |
| 海外聯絡主任 | 曾筱梅 | |
| 海外聯絡副主任 | 曾茂堂 | 曾思權 |
| 審查主任 | 曾順昌 | |
| 審查副主任 | 曾馬輝 | 曾麗濃 |
| 稽核主任 | 曾玉安 | |
| 稽核副主任 | 曾少東 | 曾運強 |