

### 80萬人即時受惠 額外開支僅6.7億

# 民建聯提紓困4改良建議

【本報訊】(記者 徐海燁)特區政府早前推出110億元的紓困利民措施，但仍有不少市民未能受惠。民建聯副主席劉江華昨日進一步提出4大改良建議，避免部分措施安排失衡而「得不償失」，激發新的民怨。他說：「若我們的建議得到落實，即時受惠人數可達80萬市民，而額外的開支只有約6.7億元，只是110億元的幾個百分點。」

特區政府提出暫停徵收外傭稅2年，希望紓緩中產階層的壓力，但8月落實的安排卻可能令不少市民未能即時受惠。劉江華表示，近日地區收到許多投訴電話，指現行安排令僱用外傭的家庭無法即時受惠。為避免紓困措施由好事變壞事，民建聯促請特區政府盡快召開特別行政會議，修改有關條文，以趕及於8月1日開始實施有關安排。

#### 擴大公屋免租受惠範圍

他續說，特區政府也應修改有關主體法例，以將有關安排的實施日期追溯至該措施公布當日，讓之前已繳付僱員再培訓款的家庭，可即時回已繳款項。他又呼籲，市民出席民建聯於本週六在遮打花園舉行的即時暫停外傭稅大遊行，同時也歡迎有其他訴求的市民出席。

劉江華亦建議，特區政府應擴大公屋免租的受惠範圍，至俗稱「公屋富戶」的繳交額外租金租戶和房協3個乙類屋邨的非「長者居住單位」租戶，預計涉及額外開支約1億元。「有不少公屋富戶都表示，願意繼續支付現時繳交的額外租金，但希望享受免除基本租金的措施。」至於傷殘津貼方面，他指出，由於領取普通傷殘津貼長者不能再領取高齡津貼，現時他們的受惠金，明顯少於健全長者的受惠金，兩者相差近一倍。他提議，政府向領取普通傷殘津貼長者再額外發放約2,000元，合共約需2,700萬元。

#### 向全港學生發開學津貼

對於特區政府推出的開學津貼，民建聯議員蔡素玉說，現時有逾54萬名沒有任何資助的幼稚園、中小學生和專生未獲津貼，未能達到紓解整體社會面對通脹壓力的目的。民建聯提議，向全港所有學生發放開學津貼1,000元，估計特區政府需額外承擔5.4億元。此外，民建聯主席譚耀宗亦於昨日向特首曾蔭權發信，提交上述的4大改良措施，以惠及更多的中產市民。

4大紓困改良建議	涉及額外開支
1、即時暫停徵收外傭稅，並倒退該措施公布後，已繳付的僱員再培訓款	
2、擴大1,000元開學津貼範圍至全港所有學生	約5.4億元
3、向領取普通傷殘津貼長者發放2,000元額外津貼	約2,700萬元
4、擴大公屋免租受惠範圍至繳交額外租金租戶和房協3個乙類屋邨的非「長者居住單位」租戶	約1億元



劉江華表示，民建聯已向特首曾蔭權發信，提紓困4大改良建議。



【本報訊】(實習記者 張文豪)中聯辦副主任李剛昨日出席聯合出版(集團)有限公司成立20周年酒會後表示，不能以民望來衡量行政長官的工作成績，兩者不能掛鈎。他又強調，中聯辦絕對不會干預特區政府的內部事務，包括9月的立法會選舉。李剛指出，特首近來推出110億利民紓困的措施，正是「執政為民、心為民所繫的表現」，絕非為拉高民望而說。

李剛表示，不應和其工作成績掛鈎。

### 特首評分跌幅收窄

【本報訊】(記者 龔立)中大香港亞太研究所最新民調結果顯示，7月份特區政府、特首、三司及高官問責制的評分持續下跌，但跌幅明顯收窄，相信與特首曾蔭權上週推出的利民紓困措施得到多數市民認同有關。其中受訪者對特首曾蔭權的整體表現的評分為57.4分，較6月份下降1.8分，另有28.5%的受訪者對特區政府的表現表示滿意，較6月份下降2.8個百分點。

#### 7成市民指通脹影響大

調查機構於本月17至22日成功訪問了1,024位市民，除民望外，亦詢問了受訪者對特首推出的利民紓困措施的意見。有70.2%的受訪者表示通脹對他們整體生活造成了「頗大」或「非常大」的負面影響，而回答「少許」或「完全沒有」的則有29.3%。對於特首提出的10項利民紓困措施，49.4%受訪者認為，幫助他們的是「再增半年1,800元電費補貼」，其次是「再免兩個月公屋租金」(15.7%)。此外，亦有8.7%的受訪者表示利民紓困措施完全幫不到他們。

#### 逾半人滿意紓困措施

結果亦顯示，超過半數(56.7%)的受訪者表示滿意這些利民紓困措施，而表示不滿意的則有近4成(39.6%)。當被問及有關措施可否紓緩市民受物價上升問題的影響時，調查結果頗為分歧：當中有47.6%回答可以，但亦有49%回答不可以。

有關數據顯示，雖然市民多歡迎特首推出的利民紓困措施，但可能由於這一波通脹既急且猛，而且會持續一段長時間，因此他們目前多對相關措施的成效仍持觀望態度。

調查結果還發現，對三司司長表現評分亦錄得不同程度的下跌。另外，受訪者對高官問責制實踐的整體表現評分為48.4分，較6月份下跌1.6分，而表示滿意中央政府的香港政策的受訪者有43.2%，較6月份下降5.7個百分點。

【本報訊】(實習記者 張文豪)中聯辦副主任李剛昨日出席聯合出版(集團)有限公司成立20周年酒會後表示，不能以民望來衡量行政長官的工作成績，兩者不能掛鈎。他又強調，中聯辦絕對不會干預特區政府的內部事務，包括9月的立法會選舉。李剛指出，特首近來推出110億利民紓困的措施，正是「執政為民、心為民所繫的表現」，絕非為拉高民望而說。

#### 中聯辦絕不干預選舉

對於有傳中聯辦向部分醫生施加壓力，不要提名給個別參選人。李剛指自己未有聽聞。他表示，立法會選舉是特區政府依法施政的內部事務，「過去、現在、將來，中聯辦也絕不干預」。他並相信今屆立法會選舉能夠依法公平公正、順利地進行。

### 調查顯示：急降15個百分點

# 港企招聘意慾跌至3年新低

【本報訊】(記者 龔曉輝)本港今年上半年人力市場持續暢旺，頻頻出現「搶人潮」。好景過後，伴隨全球經濟巨幅波動，不少企業對經濟前景轉為採取觀望態度，令人力市場需求放緩。有人力資源顧問公司估計，本港今年第3季(7至9月)的招聘意慾僅得42%，分別較第2季及去年同期大幅下降15個百分點及7個百分點，更屬3年來的最低點，該數字亦低於內地、日本及新加坡。反之，內地人力市場卻「逆市上升」，招聘意慾由第2季的52%反彈至第3季的55%。

【本報訊】(記者 龔曉輝)本港今年上半年人力市場持續暢旺，頻頻出現「搶人潮」。好景過後，伴隨全球經濟巨幅波動，不少企業對經濟前景轉為採取觀望態度，令人力市場需求放緩。有人力資源顧問公司估計，本港今年第3季(7至9月)的招聘意慾僅得42%，分別較第2季及去年同期大幅下降15個百分點及7個百分點，更屬3年來的最低點，該數字亦低於內地、日本及新加坡。反之，內地人力市場卻「逆市上升」，招聘意慾由第2季的52%反彈至第3季的55%。

【本報訊】(記者 龔曉輝)本港今年上半年人力市場持續暢旺，頻頻出現「搶人潮」。好景過後，伴隨全球經濟巨幅波動，不少企業對經濟前景轉為採取觀望態度，令人力市場需求放緩。有人力資源顧問公司估計，本港今年第3季(7至9月)的招聘意慾僅得42%，分別較第2季及去年同期大幅下降15個百分點及7個百分點，更屬3年來的最低點，該數字亦低於內地、日本及新加坡。反之，內地人力市場卻「逆市上升」，招聘意慾由第2季的52%反彈至第3季的55%。



【本報訊】(記者 龔曉輝)本港今年上半年人力市場持續暢旺，頻頻出現「搶人潮」。好景過後，伴隨全球經濟巨幅波動，不少企業對經濟前景轉為採取觀望態度，令人力市場需求放緩。有人力資源顧問公司估計，本港今年第3季(7至9月)的招聘意慾僅得42%，分別較第2季及去年同期大幅下降15個百分點及7個百分點，更屬3年來的最低點，該數字亦低於內地、日本及新加坡。反之，內地人力市場卻「逆市上升」，招聘意慾由第2季的52%反彈至第3季的55%。

【本報訊】(實習記者 謝曉宇)萬盛國際律師事務所大中華地區首席合人郭琳廣透露，全行都有流失率高企的情況，平均流失率高達15%至20%，主要是具有3至11年工作经验、熟悉企業融資、金融方面的律師。他說：「現在市場需求增大，有經驗的律師都被同行挖走」。他承認工資增加是吸引律師轉行的主要原因，他所在的律師事務所亦以加薪10%至15%的方法挽留人才。

【本報訊】(實習記者 謝曉宇)萬盛國際律師事務所大中華地區首席合人郭琳廣透露，全行都有流失率高企的情況，平均流失率高達15%至20%，主要是具有3至11年工作经验、熟悉企業融資、金融方面的律師。他說：「現在市場需求增大，有經驗的律師都被同行挖走」。他承認工資增加是吸引律師轉行的主要原因，他所在的律師事務所亦以加薪10%至15%的方法挽留人才。

【本報訊】(實習記者 謝曉宇)萬盛國際律師事務所大中華地區首席合人郭琳廣透露，全行都有流失率高企的情況，平均流失率高達15%至20%，主要是具有3至11年工作经验、熟悉企業融資、金融方面的律師。他說：「現在市場需求增大，有經驗的律師都被同行挖走」。他承認工資增加是吸引律師轉行的主要原因，他所在的律師事務所亦以加薪10%至15%的方法挽留人才。

## 律師與資訊業 最熱衷外地招才

【本報訊】(記者 龔曉輝)向海外招聘人才是很多發達國家或地區企業提升人力資源的重要手段，香港也不例外。翰德調查顯示，本港56%受訪機構表示正在向外招聘人才，當中以法律行業最為踴躍，有77%機構準備在向外招聘；資訊及電訊業以73%居次；消費品業則以34%成為向外招聘人才意慾最低的行业。同時，調查發現，來自新加坡及澳洲的企業，已成為法律行業以外最有意向外招聘人才的行業。金迅哲表示，離職按危機令部分國際銀行凍結招聘，但仍有銀行積極招聘員工。

【本報訊】(記者 龔曉輝)向海外招聘人才是很多發達國家或地區企業提升人力資源的重要手段，香港也不例外。翰德調查顯示，本港56%受訪機構表示正在向外招聘人才，當中以法律行業最為踴躍，有77%機構準備在向外招聘；資訊及電訊業以73%居次；消費品業則以34%成為向外招聘人才意慾最低的行业。同時，調查發現，來自新加坡及澳洲的企業，已成為法律行業以外最有意向外招聘人才的行業。金迅哲表示，離職按危機令部分國際銀行凍結招聘，但仍有銀行積極招聘員工。

【本報訊】(記者 龔曉輝)向海外招聘人才是很多發達國家或地區企業提升人力資源的重要手段，香港也不例外。翰德調查顯示，本港56%受訪機構表示正在向外招聘人才，當中以法律行業最為踴躍，有77%機構準備在向外招聘；資訊及電訊業以73%居次；消費品業則以34%成為向外招聘人才意慾最低的行业。同時，調查發現，來自新加坡及澳洲的企業，已成為法律行業以外最有意向外招聘人才的行業。金迅哲表示，離職按危機令部分國際銀行凍結招聘，但仍有銀行積極招聘員工。

【本報訊】(記者 龔曉輝)向海外招聘人才是很多發達國家或地區企業提升人力資源的重要手段，香港也不例外。翰德調查顯示，本港56%受訪機構表示正在向外招聘人才，當中以法律行業最為踴躍，有77%機構準備在向外招聘；資訊及電訊業以73%居次；消費品業則以34%成為向外招聘人才意慾最低的行业。同時，調查發現，來自新加坡及澳洲的企業，已成為法律行業以外最有意向外招聘人才的行業。金迅哲表示，離職按危機令部分國際銀行凍結招聘，但仍有銀行積極招聘員工。

【本報訊】(記者 龔曉輝)向海外招聘人才是很多發達國家或地區企業提升人力資源的重要手段，香港也不例外。翰德調查顯示，本港56%受訪機構表示正在向外招聘人才，當中以法律行業最為踴躍，有77%機構準備在向外招聘；資訊及電訊業以73%居次；消費品業則以34%成為向外招聘人才意慾最低的行业。同時，調查發現，來自新加坡及澳洲的企業，已成為法律行業以外最有意向外招聘人才的行業。金迅哲表示，離職按危機令部分國際銀行凍結招聘，但仍有銀行積極招聘員工。

【本報訊】(記者 龔曉輝)向海外招聘人才是很多發達國家或地區企業提升人力資源的重要手段，香港也不例外。翰德調查顯示，本港56%受訪機構表示正在向外招聘人才，當中以法律行業最為踴躍，有77%機構準備在向外招聘；資訊及電訊業以73%居次；消費品業則以34%成為向外招聘人才意慾最低的行业。同時，調查發現，來自新加坡及澳洲的企業，已成為法律行業以外最有意向外招聘人才的行業。金迅哲表示，離職按危機令部分國際銀行凍結招聘，但仍有銀行積極招聘員工。

## 鍾南山等五院士攜手白雲山和黃中藥 發起我國首個“中醫藥產學研聯盟”



【本報訊】(實習記者 張文豪)由鍾南山院士、李連達院士、劉昌孝院士、李剛毅院士、姚新生院士等五位院士共同發起的「中醫藥產學研聯盟」正式成立。該聯盟旨在整合中醫藥產、學、研、醫、藥各方資源，共同推動中醫藥產學研聯盟的發展。聯盟成員包括：白雲山、黃中藥、華中藥學院、華中藥學院、廣州中醫藥大學等50家大藥房、藥廠、醫院、企業共同發起成立。聯盟成員包括：白雲山、黃中藥、華中藥學院、華中藥學院、廣州中醫藥大學等50家大藥房、藥廠、醫院、企業共同發起成立。

【本報訊】(實習記者 張文豪)由鍾南山院士、李連達院士、劉昌孝院士、李剛毅院士、姚新生院士等五位院士共同發起的「中醫藥產學研聯盟」正式成立。該聯盟旨在整合中醫藥產、學、研、醫、藥各方資源，共同推動中醫藥產學研聯盟的發展。聯盟成員包括：白雲山、黃中藥、華中藥學院、華中藥學院、廣州中醫藥大學等50家大藥房、藥廠、醫院、企業共同發起成立。

