



版面設計：美術部

# 邁向和諧

## 【第九輯】

### 新主帥 新起點

#### 吳新雄

江西省長

### 興贛富民任重道遠 群眾疾苦時刻關心

A26版

2008年也許是一個普通的年份，就像歷史長河中流過滴的每一個年輪。然而，對中國而言，2008年又有太多的不同——奧運會第一次來到中國，改革開放迎來了30周年，還有在3月召開的全國兩會。

08兩會正逢換屆之年，無論是全國人大、政協，還是從中央到地方的各級政府，都有一批更年輕、更新銳、更開放的新人走向前台。在民族復興路上負重前行的中國，也走到了發展的拐點。30年前，中國在鄧小平的推動下開始了改革開放的新長征，經濟社會發展一日千里，國家綜合實力大增，民眾生活水平日高。可在經濟騰飛的同時，古老中華也付出了環境急劇惡化、貧富懸殊加大的代價。

接力棒交到了第四代，胡溫新政適時提出科學發展、以人為本的執政理念，民生、生態、可持續發展，成為中國的流行用語，在這背後，是中國人民的新追求——走向和諧——人與人之間的和諧，人與環境之間的和諧，改革進取與穩定富強之間的和諧，以及中國與這個世界之間的和諧……

2008，將以中國人民進一步走向和諧為標誌，在歷史長河留痕！

### 兩會 看神州

★ 黑龍江：發展現代農業  
加速產業升級 **A30版**

★ 北京：傾城演繹奧運年  
用心獨步新起點 **A32、A33版**

★ 黑龍江：激發黑土魅力  
打造文化精品 **A35版**

★ 哈爾濱：推進大項目建設  
帶動全省大跨越 **A36版**

★ 新疆：致力穩疆興疆  
開拓富民道路 **A41版**

★ 新疆：農村勞動力  
開創轉移新局面 **A42版**

★ 新疆有色  
放手一搏正當時 **A43、A46版**

★ 新疆阿克蘇市  
水韻之城人居最佳 **A44、A45版**

★ 烏魯木齊高新區  
15年艱苦創業成增長極 **A47版**

★ 烏魯木齊開發區  
面向中亞新經濟平台 **A48版**

### 代表委員 風采

★ 李放 (江西省全國人大代表)  
圓夢景德鎮  
發揚瓷文化 **A27版**

★ 虞國慶 (江西省全國人大代表)  
促進公平教育  
學童上學無憂 **A28版**

★ 劉禮祖 (江西省全國人大代表)  
還林於民富林農  
殫精改制總理笑 **A29版**

★ 王再興 (江西省全國政協委員)  
情繫江西故里  
湧泉相報社會 **A31版**

★ 衛小春 (山西省全國政協委員)  
揚威世界骨醫  
歸國造福於民 **A34版**

★ 陳忠孝 (山西省全國政協委員)  
忠心耿耿創大業  
孝敬百姓如親人 **A37版**

★ 王君正 (雲南省全國人大代表)  
文化旅遊執牛耳  
雪舞雲龍歌大風 **A38版**

★ 何金平 (雲南省全國人大代表)  
細琢洱海發展  
精鑄白州未來 **A39版**

★ 鄧崎琳 (湖北省全國人大代表)  
鐵腕管理爭一流  
滿腔柔情待職工 **A40版**

### 兩會 看英才

http://www.wenweipo.com

湖北省  
全國人大  
代表  
鄧崎琳



新科全國人大代表、武漢鋼鐵集團公司總經理鄧崎琳，給人第一印象挺有距離感的——習慣半眯着眼睛看人，面上很少露出笑意，握手簡直不能稱之為「握手」，只是用手指與人輕輕一觸，壓根兒沒有彎曲握起的動作。按常理分析，這樣的國企老總是屬於不容易接近的類型，可熟悉他的人在承認這種距離感的同時，一定會用「人情味兒很濃」來評價他。記者也慢慢發覺，「距離感」與「人情味」，原來兩個看起來不太相關的詞語，竟然在鄧崎琳身上得到很好的交集效應。 ■本報駐武漢記者：鄧珍貴、鄭銳

# 鄧崎琳

### 武鋼集團 總經理

鄧崎琳的距離感很大程度上體現於他的嚴厲。秘書蘭銀自2000年底起調至鄧崎琳身邊，如今已是第8個年頭，談到老闆的嚴厲，他笑說自己在相當長的一段時間裡都有很強的壓迫感。鄧崎琳的「兇」是出了名的，武鋼有開月未會的慣例，出席的大都是二級廠負責人，會上被鄧崎琳拉下臉指名道姓地批評是司空見慣的事。有時鄧崎琳外出考察開會，耳聞目睹國內外對手虎視眈眈，回到公司看到下屬執行不力，劈頭蓋臉就是一頓罵。身邊人也曾提醒，言辭過於激烈會讓下屬難以接受，可鄧崎琳堅持，批評對工作是莫大的幫助。

### 從基層到領導崗位

對於鄧崎琳在下屬面前的鐵腕形象，了解他的人更願意相信，這與他從基層一步步走上領導崗位的經歷有關。鄧崎琳的簡歷十分簡單，1975年武漢鋼鐵學院冶金專業畢業分配到武鋼，從此就沒出過這個單位。從技術員、工長、車間主任，到廠長、副總經理、總經理，該經歷的崗位，他一步都沒落下，或許正是這樣，才讓他對經營一家大型鋼企伴隨而來的壓力理解得更为透徹和深刻。

建廠50年以來，武鋼擁有採礦、運輸、冶煉、軋鋼等一整套工序，但凡對鋼鐵行業有一點點認識的人都知道，當中任何一個環節要出現人命關天的事故，是見慣不怪的。以煉鋼為例，煉鋼設備轉爐被武鋼人戲稱為「海陸空」，從地面到地上20米左右的平台，再到高空天車，均有工人立體作業。在這種機械化大生產的環境裡，要保障員工生命安全和公司生產經營，除了從嚴管理之外無路可走。2007年，武鋼基本實現較大及以上生產安全事故為零，今年則提出消除工亡事故。

不止一個武鋼人向記者提起，鄧崎琳對最底層職工的需求極為上心。武鋼內部流傳著這樣一個故事：80年代中期，34歲的鄧崎琳掛帥二煉鋼廠，成為當時公司最年輕的二級廠廠長。一次召集退休職工大會，一位老工人在會上問他：「鄧廠長，我們的工作服還差幾個月到期，能不能再給我們發一套留個紀念？」按規定，武鋼的各類工作服都有嚴格的領取時限，差一天都不行。可鄧崎琳叫來負責福利的同事說：「辛辛苦苦一輩子，一個老職工臨退休就想套新工作服，給自己多年的工作留個紀念；莫說是今天，以後每個職工退休前都要發一套工作服！」這個規矩在二煉鋼廠保留至今，而對每個曾在這裡工作過的人來說，一套工作服所承載的回憶和情感，顯然是其他任何物質刺激都無法替代的。

2005年，鄧崎琳就任公司總經理不久即提出考察礦工住宿問題，遭到了許多人的反對。武鋼的礦山散佈於鄉村，工人們常年居住棚屋，反映多年未能改善，積怨頗深，因此不少高管擔心引發職工過激行為，紛紛勸阻鄧崎琳前行。可他的回答是：「這種問題不能迴避，把道理講清楚，老百姓們能接受的。」果然，現場一度出現極端場面，可鄧崎琳堅持深入棚戶家庭道歉，並承諾次年12月完成新建住宅和搬遷。一年後，工人們如期遷入新居。有一句話鄧崎琳時常掛在嘴邊：「領導幹部在為職工謀福利時，哪怕踩點紅線也要想盡辦法解決，但千萬別僅為自己。」

鄧崎琳 (前左) 慰問勞服殘疾人縫紉工梅建軍。

# 鐵腕管理力爭世界一流 滿腔柔情職工最上心頭



08年春節前鄧崎琳 (前左) 慰問鄂鋼因難職工。



### 配合民族工業需要 研發生產新鋼品

鄧崎琳為人嚴謹，這點得到了共事者的一致認同，但鄧崎琳當初提出興建高強度轉車板項目的時候，還是被不少內部人認為過於武斷。原來，武鋼的該類產品到2005年也只有幾百噸的年產量，而鄧崎琳突然要求一年內達到10萬噸產能，他認為理由是「熟能生巧」，如果沒有量的積累，則很難達到工藝上質的飛躍。令許多人沒想到的是，第二年廠裡不僅完成了目標，而且下屬更自告奮勇立下次年年產30萬噸的「軍令狀」，到今年更躍升至100萬噸。對於當年那個幾乎是不切實際的決定，鄧崎琳自有他的說法：「工人們的潛力大着呢，就看你怎麼挖。」

除了轉車板專用鋼基地外，武鋼目前還在全力打造HIB鋼基地，並為此專門成立了一個駐鋼部，這個部門的設立則隱藏了一段不為人知的故事。目標年產HIB鋼5萬噸。HIB鋼是曲線線鋼中的最高檔次產品，用於變壓器製造，全國僅武鋼獨家生產。近幾年全國電力行業更新，該產品需求急劇增加，年市場容量達10萬噸，而武鋼一年幾百噸的產量簡直可以忽略不計，餘下皆需從日本進口。當2006年鄧崎琳率隊訪問濟南變壓器廠時，對方告訴他，該廠直接與日商談判被告知HIB鋼每噸價格超過2萬元人民幣，且不能保證供應量，但通過歐洲一家企業與同一日商取得聯繫後，不僅單價下降1萬元左右，供應量也絕對充足。鄧崎琳聽後大受震動，覺得做好HIB鋼不單是市場需要，更是民族工業的需要。回到武漢後他即着手抓研發生產，制訂08年要達至年產5萬噸的計劃，並爭取在最短時間內覆蓋全國市場。

### 兼併重組 「中西南戰略」奏效

2004年12月，鄧崎琳從前任劉本仁手上接任武鋼集團總經理，時年53歲。換帥消息傳出，坊間分析劉本仁的離任意味著，武鋼將告別以高技術求生存生的「劉本仁時代」，改而進入技術和規模相結合的「鄧崎琳時代」。接任第五天，武鋼證實，重組鄂鋼已經基本準備就緒，只等掛牌。其後，外界看到的是武鋼一系列更大的動作。2005年12月，武鋼65億元收購廣西柳鋼，二者共同出資127億元，組建武鋼柳鋼(集團)聯合有限責任公司。兩年之後，武鋼成功戰略重組昆鋼。

### 建千萬噸級特大型企業

與此同時，國內其他鋼鐵巨頭寶鋼、鞍鋼等，不約而同地上演了全國範圍內的「圍地」運動，這背後有一個深刻的背景，即衝刺3,000萬噸產能。2005年7月，內地首部《鋼鐵產業發展政策》發佈，首次提出到2010年將形成兩部3,000萬噸級，若干個千萬噸級的具有國際競爭力的特大型企業集團。這意味著，做不到3,000萬噸，將淪為國內鋼鐵行業的第二梯隊。2006年，鄧崎琳的「中西南戰略」正式浮出水面，未來將形成中部、西部和南部三個區域



鄧崎琳 (左) 為國家主席胡錦濤介紹武鋼情況。

聯合的市場格局，柳鋼、昆鋼正是其中的重要佈局。中西南地區除了地緣優勢，其豐富的鐵礦石資源，對目前80%原料依賴進口的武鋼來說，具有極大的吸引力。重組一度困難重重，與鄂鋼、昆鋼的接觸更是由來已久，消息人士認為，此事最終得以成功，鄧崎琳的硬頭作風和高層公開功不可沒。按照鄧崎琳的設想，若干年後武鋼將由如今1,400萬噸年產能擴充至4,000萬噸甚至5,000萬噸，穩居國內鋼鐵行業一流地位。用武鋼人的話說，「中西南戰略」讓武鋼看到了今後的發展方向和希望。

### 喜讀正史 鍾情《毛選》

工科出身的鄧崎琳喜歡讀書，尤其鍾情於正史類書籍和《毛澤東選集》。據稱他在公司講話時，經常引經據典，給下屬留下了很深的印象。蘭銀日跟著鄧崎琳東奔西跑，據他觀察，鄧崎琳最大的特點是出門一定會隨身帶上幾本書，出差在外有時間也不忘去書店逛逛，家中案前床頭擺滿書籍，辦公室也有個大大的書櫃。