



# 科學發展 構建和諧

## 聚焦十七大

(第七輯)

<b>精英篇</b>	
季允石:充實國家智庫	A22
<b>發展篇</b>	
台州依靠創新實現發展	A23
廈門大學挺進世界名校	A24、25
沁縣發揮優勢產業富民	A26
昆明理大南向開放辦學	A27
雲銅讓職工安居樂業	A28
海西輻射 福建板塊崛起	A29、32
雲南三聯集團成鉛鋅礦龍頭	A30
昆明聖火藥業「以小做大」	A31

中共十七大,令中國再次聚焦在全世界的鎂光燈下。

光陰荏苒,自十一屆三中全會以來,中國已走過了近30年的改革開放之路。回顧這段激動人心的奮鬥歷程,年均百分之九以上的GDP經濟增速,使中國一舉完成了解決溫飽問題和邁向小康的歷史性階段跨越。

新世紀以來,尤其是中共十六大以來,面對國內外更為複雜多變的形勢,中國共產黨在以胡錦濤為總書記的黨中央領導下,倡導並致力於實現以人為本,強調社會和諧,堅持科學發展觀的治國理念,力爭在本世紀頭20年,將中國建設成一個全民富裕的小康社會。短短的5年,僅是歷史長河的一瞬間,但中國卻完成了更上層樓的飛躍:中國的國際地位和對世界經濟的影響力進一步提高,綜合國力進一步增強,經濟總量在世界排名中已由第六位晉陞到第四位,社會民主和公平都達到前所未有的新高度。

這一頁的歷史成果,由中共和全國人民共同書寫。放眼神州,五年來社會各界英才輩出,和諧創新的社會綻放蓬勃生機。本報特推出《聚焦十七大:科學發展 構建和諧》專輯,縱覽神州大地改革開放的滄桑巨變,細述風流人物,共迎中華民族更加輝煌的中興盛世。



# 讓每個職工都能安居樂業

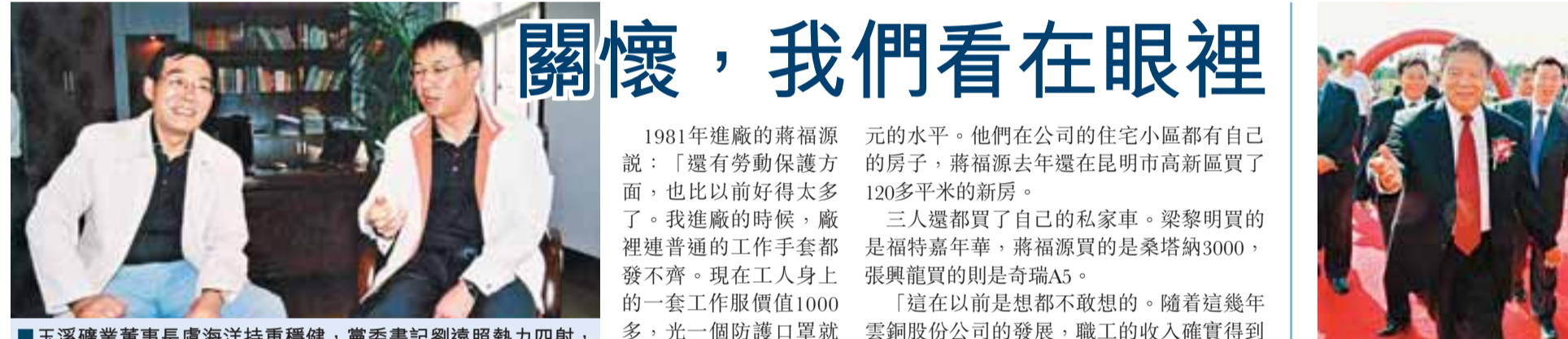


大紅山,青山綠水間的金山銀山。

自古以來,安居樂業就是人們的夢想。《漢書·貨殖列傳》「各安其居而樂其業」的表述,不知曾激勵多少人為之奮鬥。

如今,在地處邊疆的雲南,在以「職工為本」的雲銅,這個夢想正在變成現實。「我們提出『職工為本、和諧為先』,是對『以人為本』在企業實踐中的具體闡釋。『以人為本』不是空洞的概念,讓每個職工都能安居樂業,使全體職工人盡其才、各得其所而又和諧相處,是我們過去、現在和將來一直在努力的現實目標。」雲銅集團董事長、總經理鄒韶祿說。

本報駐雲南記者 周亞明 錢林桃 原曉暉



玉溪礦業董事長虞海洋持重權,黨委書記劉進照熱力四射,這一對黃金搭檔提出,安全是對員工最大的維護。

雲銅發展尋找新的機會。

集團內部招聘一批青年技術、管理人員,招聘通知在雲銅的內部報紙《雲南銅業》上發佈,集團範圍內符合條件的年輕人可以報名。通過層層考試和選拔,最終留下20多人在機關學習鍛煉。「不一定所有的人都能留下,最終還要對他們的工作表現進行考核,表現優秀的才能留在機關工作。」

**農民工權益有保障**

由於資源型企業的特殊性,農民工佔雲銅職工的很大比例。據統計,雲銅集團9個二級企業共有農民工9000餘人,佔雲銅集團職工總數的60%以上。

陳雲祥說:「農民工群體的高流動性,客觀上導致建立穩定的勞動關係較為困難,但我們在實踐中,還是探索出維護農民工權益的一些新思路和新方法。」

雲銅集團所屬的楚雄冶煉股份有限公司,共使用農民工2905人,絕大多數是與當地務工公司或外包工程隊簽訂勞動合同。為維護農民工合法權益,楚雄公司派員進入務工公司,參與對農民工的管理,在登記、體檢、簽約、履約監督等環節全程跟蹤。公司還建立了農民工長效激勵機制,按每年3%的比例將農民工轉為長期合同工,並在提拔任用、評比先進等方面做到對農民工一視同仁。

雲銅集團所屬的玉溪礦業公司,明確規定務工公司或外包工程隊必須與農民工簽訂勞動合同,必須為農民工購買保險。如外包工程隊發生拖欠工資等侵害農民工合法權益的問題,則取消其承包工程的資格。該公司下屬的獅子山礦工會,還與外包施工隊簽訂了在農民工中建立工會組織的協議。

**對弱勢群體的特殊關懷**

在雲銅集團,有個「四不讓」的口號,即「不讓一個職工家庭生活在最低保障線下,不讓一個職工因家庭困難就不了醫,不讓一個職工子女因家庭困難上不了學,不讓一個職工出現零就業家庭。」這體現了雲銅對職工中弱勢群體的特殊關愛。

為此,雲銅集團投資500萬元建立了以助醫、助學、幫困為主要內容的「雲銅甘露基金」。每年救濟人數在千人次以上。

「我們每年的送溫暖活動也搞得很好。我們的送溫暖,不是做個樣子就算了,而是實實在在地為困難職工解決實際問題。」陳雲祥說。

據統計,11年來,僅雲銅集團公司就計撥「兩節」送溫暖專項資金1500萬元,各基層單位至少按1:3的比例比對撥款,累計發放送溫暖慰問金6000多萬元,惠及8000多戶近5萬人次困難職工、離退休職工及家屬,真正體現了「進萬家門、知萬家情、解萬家難、暖萬家心」。

管弘介紹說,今年年初,雲銅集團機關面向

## 關懷,我們看在眼里

1981年進廠的蔣福源說:「還有勞動保護方面,也比以前好得太多。我進廠的時候,廠裡連普通的工作手套都發不齊。現在工人身上的一套工作服價值1000多,光一個防護口罩就值好幾百,是從國外進口的。而且工作服了,有專人負責洗,洗好直接送到休息室。」

梁黎明在三人中資格最老,是1971年進廠的老工人。談到工作環境和勞動保護方面的表現,梁黎明感慨更多。「跟以前的工人相比,現在的工人可以說太幸福了。除了他們說的這些,廠裡還定期組織

元。他們在公司的住宅小區都有自己的房子,蔣福源去年還在昆明高新區買了120多平米的新房。

三人還都買了自己的私家車。梁黎明買的是福特嘉年華,蔣福源買的是桑塔納3000,張興龍買的是奇瑞A5。

「這在以前是想想都不敢想的。隨着這幾年雲銅股份公司的發展,職工的收入確實得到了很大提高,我們很高興,也很感謝公司。」三人異口同聲地說。

**工廠的興衰與個人命運**

「以前計劃經濟的時候,廠裡也提『廠榮我榮,廠衰我衰』的口號,但是說實話,那時候體會不到這些。因為基本沒什麼市場競爭,又是大鍋飯,幹多幹少都一樣,所以大家也都混日子。」蔣福源說,「這幾年不一樣了。市場競爭激烈了,而且職工的收入也和生產掛鉤了,工廠的興衰和職工個人命運緊密聯繫在一起,所以職工很努力,工作也都很自覺。」

作為廠裡的技術骨幹,梁黎明和蔣福源都曾直接參與過雲銅股份公司引進艾薩爐後的

好直接送到休息室。」

梁黎明在三人中資格最老,是1971年進廠的老工人。談到工作環境和勞動保護方面的表現,梁黎明感慨更多。「跟以前的工人相比,現在的工人可以說太幸福了。除了他們說的這些,廠裡還定期組織

**休息室、保護服和療養院**

張興龍1990年從部隊轉業到雲南冶煉廠,是三人中進廠最晚的一個。「我進廠的時候,廠裡的工作環境還很差,我所在的電爐工區,整天都是濃煙滾滾,我們這些冶煉工,工作一天下來都不好意思見人,全身都是黑黑的煙塵,基本分辨不出人的模樣。」

「現在的情況已經大不相同了,你們去車間看看就知道了,工作環境好得很。」張興龍說:「不但煙塵沒有了,廠裡還為我們職工建了休息室,裡面空調、冰箱、電腦、微波爐,什麼都有。工人經常說,休息室比自己家的條件還要好呢。」

技術攻關,也都有過工作起來幾天幾夜不回家的經歷。

「跟老婆說她都不相信,因為以前很少有職工這麼拼命地工作。」梁黎明說。

蔣福源說,剛引進艾薩爐的那段時間,工作確實很辛苦,基本沒什麼休息日,要加班到車間有個快退休的老工人,當時拿800多塊的工資,我羨慕得要命。我問他,等我退休的時候,每個月能拿到100塊錢,他想了想,這個要看你的造化了。」

「現在離開的人大部分都後悔了,有的人想再回來,但是很難了。」

梁黎明曾被公司送到個舊市工人療養院療養,「那個是在雲南挺有名的療養院,溫泉很不錯。」他笑着說。

桑塔納、奇瑞和福特

除了勞動環境的改善,勞動保護條件的提高,住房的改善和收入的提高自然也是普通職工關心的問題。

蔣福源給我們講述了他自己的一段往事。「我剛進廠的時候,每月工資只有33塊。我那個車間有個快退休的老工人,當時拿800多塊的工資,我羨慕得要命。我問他,等我退休的時候,每個月能拿到100塊錢,他想了想,這個要看你的造化了。」

「現在離開的人大部分都後悔了,有的人想再回來,但是很難了。」

雲銅集團相關榮譽

- 全國五一勞動獎狀
- 全國模範勞動關係和諧企業
- 雲南省首批勞動關係和諧企業
- 全國廠務公開先進單位
- 全國送溫暖工程先進單位
- 全國關閉破產實施再就業先進單位
- 中國理財名企
- 全國企業文化建設先進獎
- 中國信息化TOP100獎
- 雲銅「富氧頂吹銅浴熔煉技術」獲2006年度國家科技進步二等獎

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」

雲銅集團大樓,是實力和信心的象徵。

人體檢,表現好的工人和工作相對艱苦的工人,還有外出療養的機會。」