

http://www.wenweipo.com



# 三聯集團



■三聯集團黨委書記何仲強說：「在外資企業中建立黨組織，對凝聚人心、發揮黨員優勢、促進企業發展，都會起到不可替代的作用。」

「我們可能是雲南省第一家主動申請建立黨組織的港資企業。」三聯集團黨委書記何仲強說。

早在上世紀九十年代，三聯集團還未成立前，其前身三聯公司就已經建立了黨支部。2005年底，經中共現山縣委批准，三聯集團黨委正式成立。

何仲強是轉業軍人，轉業前任現山縣武裝部政委，上校軍銜。從事黨的工作多年，何仲強對在外資企業中建立黨委的意義有深刻的認識。「在外資企業中建立黨組織，不但可以幫助企業在發展過程中更好地理解與執行黨的路線、方針、政策，而且對凝聚人心、發揮黨員優勢、促進企業發展，都會起到不可替代的作用。」

本報駐雲南記者 周亞明、原曉暉



# 港資企業也要建黨委



■由於業績突出，凱視選礦廠廠長唐勇軍受到集團黨委表彰，並被中共現山縣委評為「2006年度優秀黨員」。



■三聯集團董事長巫凱誠(中)今年7月14日陪同中聯辦有關領導，聽取錫基脈土生產情況匯報。

治療。一天2000多元的治療費讓這個本來就不富裕的家庭陷入困境。在這種情況下，三聯集團黨委發出了愛心捐款的倡議，號召全體職工伸出援助之手，幫助這個不幸的家庭渡過難關。

「集團的所有黨員和很多職工都捐了款，總共大約13000多元。有個平常省吃儉用的老同志，毫不猶豫地捐了5000元。」三聯集團黨委副書記趙仕新說。

這次愛心捐贈，雖然沒能挽回張葉琴丈夫的生命，但通過這次活動，大大激發了三聯集團職工「同舟共濟、有難同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品質，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品質，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

解到的情況反饋給集團公司，建議集團公司為當地解決實際困難，從而大大密切了工農關係。

「現在凱視選礦廠所在的三塘村，黨支部成員基本上都在選廠工作，我們還準備與他們成立聯合黨支部，進一步加強交流與合作。」何仲強說。

「不要小看我們啊，我們可是經過正規訓練的。射擊你肯定不是我的對手，實彈射擊，我十發十中呢。」金麗笑着說。

在企業中設立民兵組織，在和平年代已不太多見，在外資企業中設立女子民兵組織，無疑更加令人好奇。

「這個民兵排成立於2003年，成立時很轟動，雲南省軍區、文山軍分區的首長都給予了很高評價。成立這個女子民兵排，首先是貫徹國家關於城市民兵調整的要求，另外也是樹立企業形象、提示員工素質、促進企業管理的重要。」三聯集團黨委書記何仲強說。

如今在三聯集團新凱公司工作的張永洪是轉業軍人出身，當初女子民兵排建組時，就是他挑選的人員。

「當時挑了22個人，年齡在18歲到28歲之間，標準是思想政治強，身體素質好，文化程度高，業務技能精湛。根據實際情況，組成了1個排長，3個班長和18個民兵的管理體制。」張永洪說。

幾年中，女子民兵排接受了國防知識教育，進行了單兵隊列、輕武器實彈射擊和軍體拳等科目訓練，還接受了公司組織的電腦培訓。

「我們一年訓練兩次，每次至少一個星期。第一次訓練的時間最長，有一個多月吧。訓練還是挺艱苦的，都是講正規部隊的教官帶我們。第一次訓練的時候，有兩個同事暈倒了。」金麗說。

「我們成立這個民兵組織，不是擺「花架子」的，而是要達到「拉得出，用得上，起作用的目的，所以艱苦訓練是必須的。」何仲強說。

女子民兵排成立至今已接近四年，由於工作變動等原因，人員變化比較大，但這支民兵隊伍卻沒有散，而是「走一個補一個」，22人的隊伍規模一直保持到現在。

周亞芳是從建組開始一直在隊伍中的「老民兵」之一。談到這幾年參加女子民兵排訓練的感受，她說：「其實對我們鍛煉還是挺大的。雖然現在是和平年代，不大可能拉我們出去打仗，但對提高身體素質，培養我們的團隊精神和吃苦耐勞精神，都有很大幫助。」

「我父親解放前跑到了貴州，當了一名普通工人，據說1961年就去世了。」21年過去了，青春已經不在，當年的激情似乎也留在了。所謂的「歷史問題」已不再是問題，劉慶華卻沒有再寫進入黨申請。

1997年，劉慶華從黃沙坪鉛鋅礦退休。退休前是該礦的副處級幹部。1991年到1995年期間，還擔任過湖南省郴州市的政協委員。至於劉慶華如何從湖南來到雲南，最後到三聯集團工作，說起來是一段頗有趣的經歷。

「退休後，我自己開了兩年煤礦，賺了一些錢。到雲南本來是想投資礦業的，結果投資項目沒談成，人卻留下來了。」劉慶華說。劉慶華留下來的一個重要原因，是「雲南的氣候好，捨不得離開。」另一個重要原因，是他經人介紹，來到三聯集團工作。在雲南時期，劉慶華彷彿煥發了人生的第二個青春。他先是在蘆柴沖礦山做探礦工程師，由於工作努力，「以礦為家」，又有深厚的技術功底，很快得到了三聯集團的重用。2004年劉慶華被任命為蘆柴沖礦山副礦長，2005年又被任命為蘆柴沖礦山的礦長。工作上，劉慶華投入了全部的身家。他工作的唯一目的，就是希望把自己一輩子學到的技術貢獻出來。

「現在是共產黨了，更要發揮餘熱，為企業為社會多盡點貢獻。我準備再幹上五六年，到幹不動了為止。」

## 女子民兵排：我們不是「花架子」

金麗是三聯集團所屬三聯酒店的工作人員，負責幫客人預訂機票。看上去精明幹練的她還有另一個身份——三聯酒店女子民兵排的第二任排長。

「不要小看我們啊，我們可是經過正規訓練的。射擊你肯定不是我的對手，實彈射擊，我十發十中呢。」金麗笑着說。

在企業中設立民兵組織，在和平年代已不太多見，在外資企業中設立女子民兵組織，無疑更加令人好奇。

「這個民兵排成立於2003年，成立時很轟動，雲南省軍區、文山軍分區的首長都給予了很高評價。成立這個女子民兵排，首先是貫徹國家關於城市民兵調整的要求，另外也是樹立企業形象、提示員工素質、促進企業管理的重要。」三聯集團黨委書記何仲強說。

如今在三聯集團新凱公司工作的張永洪是轉業軍人出身，當初女子民兵排建組時，就是他挑選的人員。

「當時挑了22個人，年齡在18歲到28歲之間，標準是思想政治強，身體素質好，文化程度高，業務技能精湛。根據實際情況，組成了1個排長，3個班長和18個民兵的管理體制。」張永洪說。

幾年中，女子民兵排接受了國防知識教育，進行了單兵隊列、輕武器實彈射擊和軍體拳等科目訓練，還接受了公司組織的電腦培訓。

「我們一年訓練兩次，每次至少一個星期。第一次訓練的時間最長，有一個多月吧。訓練還是挺艱苦的，都是講正規部隊的教官帶我們。第一次訓練的時候，有兩個同事暈倒了。」金麗說。

「我們成立這個民兵組織，不是擺「花架子」的，而是要達到「拉得出，用得上，起作用的目的，所以艱苦訓練是必須的。」何仲強說。

女子民兵排成立至今已接近四年，由於工作變動等原因，人員變化比較大，但這支民兵隊伍卻沒有散，而是「走一個補一個」，22人的隊伍規模一直保持到現在。

周亞芳是從建組開始一直在隊伍中的「老民兵」之一。談到這幾年參加女子民兵排訓練的感受，她說：「其實對我們鍛煉還是挺大的。雖然現在是和平年代，不大可能拉我們出去打仗，但對提高身體素質，培養我們的團隊精神和吃苦耐勞精神，都有很大幫助。」

「我父親解放前跑到了貴州，當了一名普通工人，據說1961年就去世了。」21年過去了，青春已經不在，當年的激情似乎也留在了。所謂的「歷史問題」已不再是問題，劉慶華卻沒有再寫進入黨申請。

1997年，劉慶華從黃沙坪鉛鋅礦退休。退休前是該礦的副處級幹部。1991年到1995年期間，還擔任過湖南省郴州市的政協委員。至於劉慶華如何從湖南來到雲南，最後到三聯集團工作，說起來是一段頗有趣的經歷。

「退休後，我自己開了兩年煤礦，賺了一些錢。到雲南本來是想投資礦業的，結果投資項目沒談成，人卻留下來了。」劉慶華說。劉慶華留下來的一個重要原因，是「雲南的氣候好，捨不得離開。」另一個重要原因，是他經人介紹，來到三聯集團工作。在雲南時期，劉慶華彷彿煥發了人生的第二個青春。他先是在蘆柴沖礦山做探礦工程師，由於工作努力，「以礦為家」，又有深厚的技術功底，很快得到了三聯集團的重用。2004年劉慶華被任命為蘆柴沖礦山副礦長，2005年又被任命為蘆柴沖礦山的礦長。工作上，劉慶華投入了全部的身家。他工作的唯一目的，就是希望把自己一輩子學到的技術貢獻出來。

「現在是共產黨了，更要發揮餘熱，為企業為社會多盡點貢獻。我準備再幹上五六年，到幹不動了為止。」

# 程軍



## 十載抗洋企「中百」花遍地

程軍，1961年出生，安徽歙縣人。他曾獲得「2006CCTV中國經濟年度人物提名獎」、「中國連鎖業十大搶眼人物」、「中國連鎖業成就獎」、「見證中國連鎖業十年(1997-2006年)十大新聞人物」。10年來，程軍率領中百倉儲與外資超市激烈競爭，不僅生存了下來，而且牢牢掌握了湖北超市的話語權。翻開武漢中百的2007年報中，公司營業額網點達到509家，其中中百倉儲超市93家——武漢城區30家，湖北省內26家，重慶市37家。到2006年，中百倉儲的年銷售額超過100億元，武漢中百已經成為眾多外資超市最為強勁的對手、業界的標榜。

「看圖說話」偷師家樂福

「什麼是超市？」程軍在10年前並不知道答案。他曾經是百貨公司服裝部一名普通的售貨員，當時超市還是一個令國人、起碼令身居中部的湖北人感到陌生的概念。談起超市，程軍首先想到的是在中國設立第一家賣場的北京家樂福。到北京去「偷師」——程軍

定好了主意，於是開始了他的「偷師」之旅。在北京創益家店的家樂福裡外轉了個遍，程軍大開眼界。一行人拿出紙筆，把家樂福賣場的分隔規劃、商品區設置甚至連洗手間的位置都全部畫成草圖，再經過仔細校對後帶回武漢。至於草圖上佈局設計安排的理由，程軍沒有弄明白，不過按照圖紙上的「超市」先做起來再說。程軍自己形容，那時就像學齡前兒童在「看圖說話」。1998年6月27日晚，程軍徹夜未眠，心緒忐忑不安，翌日，中百倉儲第一家店——武漢唐家墩店開業，人山人海，當日進賬100萬元，大大超出預計。

學習外資 分析市場需求

隨著家樂福、麥德龍、沃爾瑪等零售巨鱷陸續進入武漢，程軍的壓力倍增。他選擇了另一種姿態——向外資學習。他派人守在幾家外資超市的出口，把顧客買得最多的商品記錄下來，比照著進行調整。外行看熱鬧，

內行看門道。麥德龍的「定力」、家樂福的「特價」、沃爾瑪的貨物擺放規劃……看看著，程軍字斟句酌：研究消費需求，才是零售業成功的最大學問。分析洋超市的經營管理和人才優勢，程軍認為「恐龍也有軟肋，掌握拳術，找準穴位，並非無為可謀。」在尋找差距時，程軍意識到，外資零售巨頭永遠都是學習的榜樣，而不是競爭對手，中百真正的競爭對手是消費者不斷變化的需求。

台灣超市專家樓學聖成了程軍的啟蒙老師。樓先生認為，超市開門要做的第一件不是做清潔、上商品、換零鈔，而是打開賬本，分析前一天的銷售構成，再佈置商品的進銷存——這給了程軍莫大的啟示。

1998年，中百倉儲在武漢首家將「放心肉」引進超市。開始幾天連一頭豬都賣不完，趕不上集貿市場的一個小攤主。經分析程軍發現，超市買肉採用分割式小包裝，但顧客不接受。於是程軍恢復傳統的吊掛式售賣方式，還聘請內聯廠的下崗職工「主刀」，很快「放心肉」的銷售看漲。

最終，轉機來了，程軍給新世界華中區總經理黎安寫了一封信，詳細描述了對超市的設想，他稱自己是最原始的傳輸信息的方式，講述最真誠的情感和最先進的理念。最終，黎安被打動。就這樣，本土超市一手打造成功的高端進口商品超市「生活劇場」在新世界百貨中心店誕生，這也是新世界集團首次與武漢本地超市合作。

正當本土超市與外資超市在武漢三鎮激戰的速度一路攻城略地，完成對武漢「金邊銀角」的佈局後，又迅速邁向武漢的黃陂、新洲、江夏等市郊，完成「外資馳驅」下的首輪擴張。緊接著，中百倉儲進入省內的宜昌、重慶、咸寧、應城等二級城市，在2005年年底，中國加入WTO後全面開放零售業的大限之後，到來之前，中百已經實現了「將紅旗插遍省內二級城市」的計劃。

獨創跨省異地開店

2005年4月25日，中百倉儲加盟國際零售聯盟組織IGA，成功地向國際化邁出了關鍵的一步。

曾祖母教會做人道理

程軍做企業的責任感，源自曾祖母的教導。程軍的曾祖母留在南京的金陵女子學院的舍監，是金大南京大屠殺前留在南京的六名教職員之一。在紀念「南京大屠殺」64周年前夕，有關人員整理原金陵女子學院零散檔案時，發現了一部以親身經歷真實記錄侵華日軍罪行的3萬多字的日記，它的作者就是時年62歲的程樂瑞芳。畢業於武漢字聖學校的程樂瑞芳本可隨養天年，卻在國難當頭時挺身而出，負責難民所的膳食與宿舍，寫下了這部由中國人自己撰寫的《南京淪陷日記》。

程軍童年的記憶中，曾祖母教他做人的道理：「一是有禮貌，二是真誠待人，三是飲水思源，知恩圖報。」曾祖母告誡他，不論遇到什麼事情：「人格不能倒，信心不能衰，忠誠不能變。」這位不凡老人的諄諄家訓讓程軍建立起自己的社會責任：「從她身上，我懂得了什麼愛國。愛國才能盡責，愛國才能就業。程軍偏愛一幅以自己為原型，挑着貨郎擔的漫畫，他說，「菜採田間，瓜採地頭，果採山頂，貨採源頭，走遍千山萬水，這是我的快樂。」

## 中國超市領航人

上世紀90年代末，中國零售業全面開放前後，本土連鎖業強敵壓境，家樂福、麥德龍、沃爾瑪等眾多外資超市陸續進入中國，內地的零售業領域競爭殘酷。1998年2月，武漢中百集團把重任交到中百倉儲總經理程軍手中——近10年後，武漢連鎖超市業誕生了一位中國超市的領軍人物。

■本報駐湖北記者 鄧珍貴、俞艷 通訊員 羅輝

■程軍出席「2006CCTV中國經濟年度人物提名獎」頒獎典禮。

■中百倉儲超市外擠滿消費者。

## 平價超市 打入高檔商場

程軍在農村超市查看待售商品。

## 建黨委很有必要

「集團成立之後，目前擁有三個子公司，下一步還要成立更多的子公司。集團發展壯大了，人員也大大增加。新加入的人員中流動黨員比較多，而且這些黨員大多是公司的骨幹，原來的三聯公司黨支部已經不能滿足對黨員管理和教育的需要，所以我們產生了成立黨委的想法。當然，這和我們董事長的大力支持是分不開的。」

三聯集團董事長巫凱誠先生是香港著名的愛國商人，在多個愛國團體中任職。談起在三聯集團建立黨委的初衷，巫凱誠說：「我雖然不是黨內人士，但與黨合作多年，又在內地投資礦業十幾年，對黨的認識比較深。黨在把握大方向以及企業文化建設等方面的作用是很明顯的，對企業的發展有利無害，所以我認為在我們集團建立黨委很有必要。」

糾正職工錯誤思想

三聯集團黨委成立之後，很快就在職工的思想教育方面發揮了自己的優勢。

當時在三聯集團的少數職工中存在這樣一種思想，認為自己是「給資本家打工的，幹得再多再好也沒什麼意義，所以勞動積極性不高。三聯集團黨委及時發現了這一思想苗頭，通過開會和個別談話等方式教育職工，及時化解了少數職工心裡的「疙瘩」。

「我們跟職工講，黨的基本方針路線明確指出，非公經濟是社會主義市場經濟的重要組成部分，是對公有制經濟的有力補充。所以在外資企業工作，只要努力，同樣可以實現人生價值。通過反覆做思想工作，有錯誤想法的職工都轉變了觀念，勞動積極性大大提高。」何仲強說。

愛心捐贈凝聚人心

不管是國有企業還是外資企業，黨委都是企業文化建設的主力軍。而打造團隊精神，凝聚職工人心是企業文化建設的重要內容。在這方面，三聯集團黨委也做了大量工作。

今年3月，三聯集團職工張葉琴的丈夫患肝癌晚期住院

治療。一天2000多元的治療費讓這個本來就不富裕的家庭陷入困境。在這種情況下，三聯集團黨委發出了愛心捐款的倡議，號召全體職工伸出援助之手，幫助這個不幸的家庭渡過難關。

「集團的所有黨員和很多職工都捐了款，總共大約13000多元。有個平常省吃儉用的老同志，毫不猶豫地捐了5000元。」三聯集團黨委副書記趙仕新說。

這次愛心捐贈，雖然沒能挽回張葉琴丈夫的生命，但通過這次活動，大大激發了三聯集團職工「同舟共濟、有難同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

治療。一天2000多元的治療費讓這個本來就不富裕的家庭陷入困境。在這種情況下，三聯集團黨委發出了愛心捐款的倡議，號召全體職工伸出援助之手，幫助這個不幸的家庭渡過難關。

「集團的所有黨員和很多職工都捐了款，總共大約13000多元。有個平常省吃儉用的老同志，毫不猶豫地捐了5000元。」三聯集團黨委副書記趙仕新說。

這次愛心捐贈，雖然沒能挽回張葉琴丈夫的生命，但通過這次活動，大大激發了三聯集團職工「同舟共濟、有難同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

治療。一天2000多元的治療費讓這個本來就不富裕的家庭陷入困境。在這種情況下，三聯集團黨委發出了愛心捐款的倡議，號召全體職工伸出援助之手，幫助這個不幸的家庭渡過難關。

「集團的所有黨員和很多職工都捐了款，總共大約13000多元。有個平常省吃儉用的老同志，毫不猶豫地捐了5000元。」三聯集團黨委副書記趙仕新說。

這次愛心捐贈，雖然沒能挽回張葉琴丈夫的生命，但通過這次活動，大大激發了三聯集團職工「同舟共濟、有難同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。

同當」的精神品質，企業的凝聚力明顯增強。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。

同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。同當」的精神品质，企业的凝聚力明显增强。